



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب عبد الرحمن بن علي سالم الفيفي

Students I.D الرقم الجامعي 2021201007

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

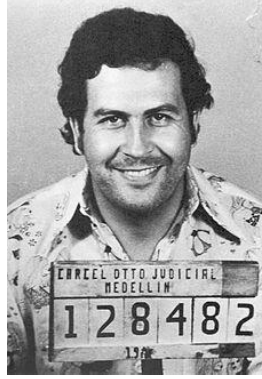
Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

بابلو إسكوبار



١- **الشخصية/ القائد:** قائد حركة غير شرعية في تهريب المخدرات وسياسي كولومبي لكنه حقق شهرة واسعة بسبب تأييد المجتمعات الخيريين والسيئيين منهم، وحتى الإعلام في حياته وبعد مماته، وهو مؤسس وقائد منظمة "كارتل ميديلين" الإجرامية، فكانت تتميز فيه جميع صفات القائد رغم أنه يقود مشاريع غير نظامية مثل تهريب المخدرات، أو مشاريع إجرامية مثل حركات المعارضة والإجرام.

٢- **Authoritarian / Commanding / Autocratic Leadership Style** شخصية جذبت الناس لها منذ بدايته في المجال غير الشرعي وغير النظامي وسلوكه الإجرامي، وجعل الجميع يدفعونه لقيادة حركات سياسية نظامية رغم أنه كان مطلوباً ويعتبر شخصية إجرامية ومخالفة للأنظمة، وقام بتنفيذ مشاريع منافسة للمشاريع الحكومية لمساعدة الناس والمجتمعات، وجذب الإعلام حوله، وجعل الجميع يكتب عنه في التاريخ وصوّره الإعلام قبل مماته وبعد مماته بالشخصية العصامية والمميزة في عالم البشر، بل حتى جعل القارئ يتعاطفون معه وينظرون للحكومات بأنهم طرف سيء، وأثر في المنصات السينمائية مثل Netflix لتنفيذ مسلسلات درامية ذات حبكة تعاطفية لهذه الشخصية الإجرامية، وقد:

٣- ونستطيع أن نصف القائد في أربع فقرات:

- كتب الكثير من الكتاب عدد من الصفات والسمات مثل المسؤولية Responsibility التي كان يتميز بها للحصول على تأييد جماعي من الناس وإنشاء حركات ضخمة من المعارضة.
- كذلك شرف المهنة Honor التي صوّرها بأنها ذات مردود إيجابي وخير للمجتمع وتدعم الفقراء وجعل من خلالها المجتمعات تلنف حوله وتساعد على سلوكياته الإجرامية والمخالفة.
- كما أنه كان يرى أنه يجب عليه أن يستمر ويمدد إمبراطوريته الإجرامية على مر العصور Longer range لأنه يرى أنها منعت من الحكومات لسبب غير مقنع وأنه لا تؤثر على الناس بشكل سيء بل تساعد وتزيد دخلهم.
- وكذلك كان لديه السلطة والقدرة Ability على فعل الكثير من الأشياء مثل بناء المشاريع ومساعدة الناس من خلال تعاطفه معهم وغير ذلك.

■ أولاً سبب اختيار هذا القائد (في مجاله) هو أننا نعرف دائماً أنه عندما يحقق الخيرين من الناس الكثير من الإنجازات يصبحون رمزاً مميزاً في عالمنا وحديث الجميع ومثالاً لكثير من الناس، لكن الملفت للنظر هو عندما يحقق السيئين من البشر نفس وأكثر من هذه الشهرة ويجعلون الخيرين والسيئين من الناس يلتفتون حولهم بل حتى يتبعونهم ويجعلونهم نموذجاً يحتذى به على مر الأزمان، وهذا ما سيجعلها أن نقول إن قيادته فعالة.

■ وقد اخترت هذا الأسلوب له كما صوّره الكتاب وكما استشعرت من خلال قراءتي عنه وماذا حقق خلال حياته وماذا حقق حتى بعد وفاته، فقد كان شخصية لديه سلطة عظيمة والقدرة على اتخاذ القرار، ويعتبر وكان لديه عزيمة قوية، ولديه مسؤولية تجاه عمله الإجرامي، ولديه طموح وآمال كبيرة.

His style Carries all authority and responsibility, and he is having a leader centralized decision-making and limits participation.

■ أما الموقف الذي أثر بي وجعلني أكتب عن هذا القائد هو ما تسبب فيه من لفت أنظار الناس People and human nature فجعل الكثير من الناس السيئين يحتنون به ويسيطرون في مجال تهريب المخدرات، وجعل الكتاب يدونون التواريخ المجيد عنه وكأنه عصامي ومناضل لحركات إنسانية خيرية، وجعل الإعلام بعد وفاته يصوّره بشكل تعاطفي وكأنه الحلقة الأضعاف أمام تصوير سيء للحكومات، وأثر في المراهقين فلا نكاد نتحدث مع أحد المراهقين إلا وقد قرأ أو سمع به أو بمن نهج خطاه مثل "إل تشابو" وغيره.

■ وقد اخترت هذا النمط القيادي له بسبب أنه فعلاً كان شخصية حق نتائج بسرعة عالية بقوة سلطته بل وبقيت هذه النتائج فترة من الزمن Horizon، وأن لديه هدف مركز، وإشراف على أعماله حسب ما كُتب عنه، وحافظ على استمرارية إمبراطوريته حتى بعد مماته وهذا دليل على السمات القيادية والمهارات الشخصية Leadership Traits and soft skills.

رغم تحدثي عن شخصية تختلف عن أسلوب ليكنني أرى نفسي أقرب إلى: Coaching Leadership Style أقوم دائماً في أي بيئة عمل بالتركيز على تدريب الموظفين وتحسين مهاراتهم لإنجاز العمل بشكل سريع ودقيق، وهذا يجعلهم يدينون لي برد الجميل من خلال إنجاز المهام التي أوكلها لهم، ودائماً ما أركز على خلق بيئة عمل إيجابية.

المراجع:

<https://cutt.us/gHaxk>

<https://cutt.us/Nv17I>

<https://cutt.us/rdlfe>

<https://cutt.us/TszWg>

<https://www.netflix.com/sa/title/80035684>