

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٢

نقد رسالة ماجستير بعنوان

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

أولاً: تعريف موضوع الرسالة أو مشكلتها

قدمت الباحثة فكرة واضحة عن موضوع الدراسة، وتحدثت عن أهمية إدارة الموارد البشرية في الجامعات ودور القيادات الأكاديمية فيها .

كما شرحت المشكلات التي تواجه الجامعات مثل ضعف تمكين أعضاء هيئة التدريس وضعف قواعد البيانات.

أولاً: تعريف موضوع الرسالة أو مشكلتها

المميزات: الفكرة واضحة ومترابطة وسهلة الفهم.

العيوب: ينقصها بعض الأمثلة أو الأرقام من الواقع في جامعة الإسكندرية.

مقترح التحسين: إضافة بيانات أو إشارة مختصرة لحجم المشكلة في الجامعة لتصبح

المقدمة أقرب للواقع .

ثانيًا: وجود مراجع علمية في المقدمة

ذكرت الباحثة عدداً من الدراسات السابقة بشكل جيد، مما يدل على أنها قرأت واطلعت على دراسات في نفس المجال.

المميزات: المراجع مناسبة ومتنوعة.

العيوب: طريقة التوثيق غير موحدة أحياناً.

مقترح التحسين: توحيد أسلوب التوثيق حسب نظام الجامعة.

ثالثًا: مبررات اختيار الموضوع

قدمت الباحثة أسبابًا مقنعة لاختيار الموضوع، مثل أهمية تطوير إدارة الموارد البشرية في الجامعات ودور القيادات الأكاديمية في ذلك.

المميزات: المبررات واضحة ومتصلة بتخصص الإدارة التربوية.

العيوب: لا توجد فقرة مستقلة للمبررات.

مقترح التحسين: تخصيص فقرة قصيرة بعنوان "مبررات اختيار الموضوع" لتكون أكثر تنظيمًا.

رابعاً : عرض مشكلة الدراسة

صيغت مشكلة الدراسة بوضوح وربطت الباحثة بينها وبين أسئلة الدراسة.

المميزات : وضوح المشكلة وتسلسل عرضها.

العيوب : صياغتها طويلة بعض الشيء.

مقترح التحسين : يمكن تلخيصها بجملة رئيسية توضح جوهر المشكلة مثل:

تواجه جامعة الإسكندرية ضعفاً في تمكين أعضاء هيئة التدريس ودقة قواعد بيانات

الموارد البشرية مما يستدعي تحديد أدوار القيادات الأكاديمية في معالجتها.

خامساً: تحديد مجتمع الدراسة والحدود

حددت الباحثة مجتمع الدراسة بدقة، وهم أعضاء هيئة التدريس بجامعة الإسكندرية، وذكرت الحدود الزمانية والمكانية بوضوح.

المميزات: وضوح مجتمع الدراسة والحدود دقيقة.

العيوب: بعض التفاصيل كان يمكن تأجيلها إلى فصل المنهج.

مقترح التحسين: الاكتفاء بالإشارة العامة في المقدمة فقط.

سادساً: تحديد المتغيرات

تناولت الباحثة المتغيرات الأساسية وهي أدوار القيادات الأكاديمية ومشكلات إدارة الموارد البشرية.

المميزات: المتغيرات واضحة.

العيوب: لم توضّح العلاقة بين المتغيرات بشكل كافٍ.

مقترح التحسين: إضافة فقرة صغيرة توضح العلاقة بين المتغيرين الرئيسيين في نهاية المقدمة.

سابعًا :أهمية الدراسة

شرحت الباحثة أهمية الدراسة النظرية والتطبيقية، وذكرت أنها تفيد صناع القرار والقيادات الجامعية.

المميزات : تغطية شاملة للجوانب النظرية والتطبيقية.

العيوب : يوجد بعض التكرار في الفقرات.

مقترح التحسين : إعادة صياغة الأهمية في نقاط مختصرة لتصبح أكثر تركيزًا.

التقييم العام

مقدمة الرسالة مكتوبة بلغة أكاديمية قوية ومنظمة، وتظهر فهم الباحثة للموضوع وأهميته.

لكنها تحتاج فقط إلى بعض الترتيب البسيط وتخفيف التكرار لتصبح أكثر سلاسة ووضوحًا.

رابط رسالة الماجستير

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf



Thank You