

أثر تطبيق السلوك الابتكاري على فاعلية المنظمات السعودية
دراسة تطبيقية على منظمات سعودية بالرياض

إعداد الباحث فهد عبدالعزيز الصقهان

قضايا بحثية 1

التكليف الثاني



مقدمة الدراسة

تزايد الاهتمام بالسلوك الابتكاري
لتحقيق ميزة تنافسية

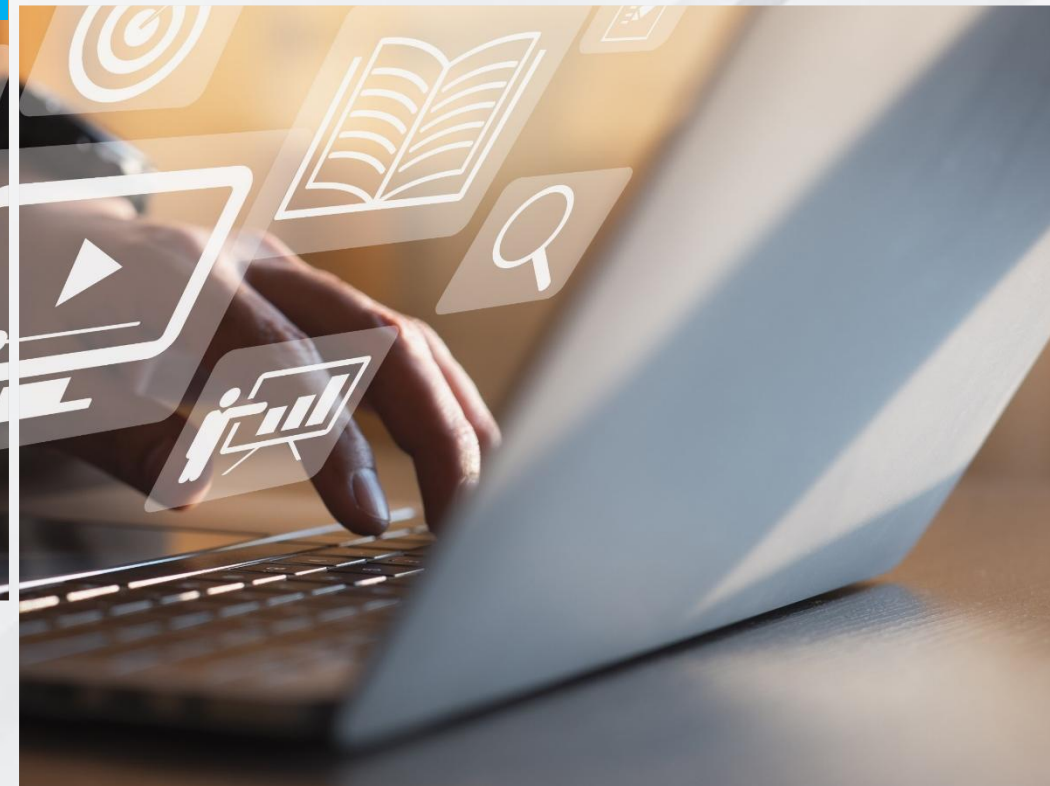
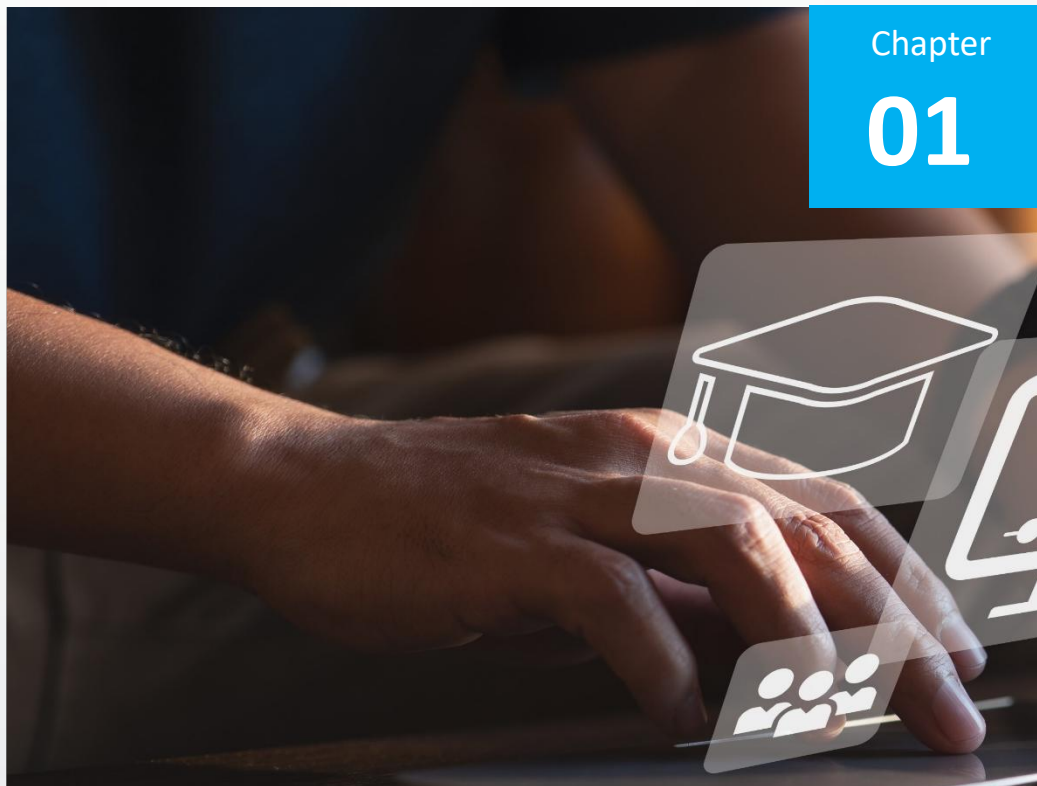
الابتكار أصبح ضرورة وليس رفاهية

المنظمات تحتاج بيئة تشجع الإبداع

Chapter

01

مشكلة الدراسة



السؤال الرئيسي:
ما أثر تطبيق السلوك الابتكاري على
فاعلية المنظمات السعودية؟

أهمية الدراسة

- إبراز أهمية الابتكار في الإدارة الحديثة
- دعم صنع القرار في المنظمات السعودية
- رفع الكفاءة والفاعلية والتميز المؤسسي

أهداف الدراسة

- قياس أثر السلوك الابتكاري على التميز المؤسسي
- قياس أثره على الفاعلية
- قياس أثره على صنع القرار
- تحديد المعوقات التي تحد من تطبيق الابتكار



أسئلة الدراسة

- ما أثر السلوك الابتكاري على البيئة؟
- ما أثره على الأنشطة؟
- ما أثره على كفاءة وفاعلية الشركة؟
- ما أثره على المعلومات والاتصالات؟
- ما أثره على الرقابة؟

يوجد أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على البيئة
يوجد أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على الأنشطة
يوجد أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على الكفاءة
والفاعلية
يوجد أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على
المعلومات والاتصالات
يوجد أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على الرقابة



Chapter

01

فروض الدراسة

- المتغير المستقل: السلوك الابتكاري
- المتغير التابع: كفاءة وفاعلية المنظمة
- التطبيق: الشركات الخاصة السعودية بالرياض

Chapter

01

منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة على:

المنهج التاريخي

المنهج الاستقرائي

المنهج الوصفي التحليلي

مجتمع وعينة الدراسة

المجتمع: مدراء الشركات الخاصة السعودية بالرياض

العينة: 113 مدير

خصائص العينة:

ذكور 89.4%

إناث 10.6%

الأداة: الاستبانة

البرامج SPSS v28 و AMOS
v26

التحليل: المتوسط الحسابي،
الانحراف المعياري، الارتباط،
الانحدار

Chapter

01

أدوات الدراسة والتحليل الإحصائي



أهم النتائج

أثبتت النتائج وجود أثر إيجابي للسلوك الابتكاري على:

- البيئة
- الأنشطة
- كفاءة وفاعلية الشركة
- المعلومات والاتصالات
- الرقابة

الابتكار يعزز الكفاءة التشغيلية

يدعم اتخاذ القرار

يحسن الرقابة الداخلية

يرفع تنافسية المنظمة

دعم بيئة الابتكار داخل المنظمة

توفير برامج تدريب وتحفيز
للعاملين

تطوير نظم المعلومات والرقابة

تبني ثقافة إبداعية مستدامة



Chapter

01

توصيات الدراسة

Chapter

01

خاتمة

الابتكار عنصر حاسم لفاعلية المنظمات
السلوك الابتكاري يرفع الأداء والتميز المؤسسي
المنظمات السعودية تحتاج تعزيز ثقافة الابتكار

تعليق نقدي



المتغير المستقل والتابع واضحين
لا يوجد متغير وسيط أو معدل محدد
يمكن اقتراح وسيط مثل: (التمكين الإداري، الثقافة التنظيمية)