

Final Project 1
Code: MGM 496-PMG496
Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع:

أثر التدريب والتطوير في أداء الموظفين
(دراسة حالة في شركة أرامكو - الجبيل)

أسم الطالبة:

بيان فيصل المالكي

الرقم الجامعي:

221001414

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف:

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثالث 2025

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة الدراسة	5
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	5
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	5
1.3. أهمية الدراسة	5
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرّفة.	
1.3.1. على المستوى النظري:	7
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	7
1.4. أسئلة الدراسة	7
1.5. أهداف الدراسة	7
1.6. فرضيات الدراسة	7
1.7. نموذج الدراسة	8
1.8. منهجية الدراسة	8
1.9. الدراسة الميدانية	8
1.10. مخطط المشروع المقترح	8
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	9
2.1. المقدمة:	10
2.2. المتغير المستقل	10
2.3. المتغير التابع	11
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	11
2.5. الخاتمة	11
قائمة المراجع	11

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد الموارد البشرية من الركائز الأساسية في نجاح أي منظمة؛ إذ تعتمد المؤسسات بشكل كبير على كفاءة وتطوير موظفيها لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. ويعد التدريب والتطوير من أهم الأنشطة التي تهدف إلى تحسين مهارات ومعارف الموظفين؛ بما يساهم في رفع مستوى الأداء الفردي والمؤسسي. وفي ظل التغيرات السريعة في بيئة الأعمال؛ أصبحت المنظمات بحاجة مستمرة إلى بناء قدرات مواردها البشرية بما يتماشى مع متطلبات السوق. وهذا ما يجعل التدريب والتطوير ضرورة استراتيجية.

تسعى شركة أرامكو بصفتها إحدى أكبر الشركات العالمية في قطاع الطاقة؛ إلى الاستثمار في رأس مالها البشري من خلال برامج تدريبية متقدمة تهدف إلى رفع الكفاءة وتحقيق التميز المؤسسي. ومن هذا المنطلق يتناول هذا البحث دراسة أثر التدريب والتطوير على أداء موظفين في شركة أرامكو في مدينة الجبيل.

1.2. مشكلة الدراسة:

تواجه العديد من المؤسسات تحديات كبيرة في تحقيق الأداء المؤسسي الفعال؛ بالرغم من استثمارها في برامج التدريب والتطوير. ويبرز التساؤل حول ما اذا كانت هذه البرامج تحقق الأثر المرجو منها؛ ام انها تنفذ بشكل تقليدي دون نتائج ملموسة. ومن هذا المنطلق؛ تتمثل مشكلة الدراسة في محاولة التعرف على أثر التدريب والتطوير في تعزيز أداء الموظفين؛ مع التركيز على حالة شركة أرامكو في مدينة الجبيل.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

بالرغم من وجود العديد من الدراسات حول التدريب والتطوير، الا ان هناك نقص في الدراسات التي تربط بين التدريب والأداء داخل بيئة عمل الشركات النفطية في السعودية، وبشكل خاص في شركة أرامكو في الجبيل.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقية

هناك قلة في التطبيقات العملية التي تقيس الأثر المباشر لبرامج التدريب على الأداء الوظيفي في بيئة أرامكو بمدينة الجبيل، مما يستدعي دراسة ميدانية تسلط الضوء على هذا الجانب.

سؤال البحث العلمي:

ما أثر برامج التدريب والتطوير على أداء الموظفين في شركة أرامكو -الجبيل؟

قائمة المراجع

- الأحمدي، نورة. (2020). إدارة الموارد البشرية الحديثة. الرياض: دار المؤلف للنشر والتوزيع.
- العساف، صالح بن عبد العزيز. (2019) مدخل الى البحث في العلوم السلوكية الرياض: مكتبة العبيكان.
- أبو شعيرة، حسن (2022) التدريب والتطوير الوظيفي وأثره في أداء العاملين عمان: دار اليازوري العلمية.
- الرشيدي، فهد (2023) فعالية برامج التطوير الإداري في أرامكو السعودية مجلة الاقتصاد والإدارة السعودية 10(1) 55-73.
- العمرى، خالد (2020) الاتجاهات الحديثة في التدريب الإداري. جدة دار الحجاز للنشر.

1.2.3. على المستوى النظري:

1.2.4. على المستوى التطبيقي:

1.3. أسئلة الدراسة

1.4. أهداف الدراسة

1.5. فرضيات الدراسة

1.6. نموذج الدراسة

1.7. منهجية الدراسة

1.8. الدراسة الميدانية

1.9. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

