

العنوان

واقع استخدام الذكاء الاصطناعي في ادارة
الموارد البشرية

مقرر قضايا بحثية 2 (التكلفة العاشر)
Prepared by Ahmed Alshakhs



اهداف المحاضرة

محاضرة

01

تهدف المحاضرة الى استعراض النقاط التالية:-

- ☐ كيف تؤثر المراجع على جودة البحث
- ☐ هل المراجع حديثة ومتنوعة بما يكفي لدعم الحجج والاستنتاجات
- ☐ هل هناك تنوع في أنواع المصادر
- ☐ ما الملاحظات التي يمكن استخلاصها حول تأثير المراجع على جودة البحث

المقدمة

الباحثة تناولت واقع استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية بجامعة الملك سعود، وهدف الى التعرف على مستوى الاستخدام، والمعوقات التي تحد من تطبيقه، وكذلك المتطلبات اللازمة لتفعيله. استخدمت الباحثة المنهج الوصفي بالاعتماد على استبانة وزعت على عينة من أعضاء هيئة التدريس. خلصت النتائج إلى أن مستوى استخدام الذكاء الاصطناعي متوسط، بينما المعوقات كبيرة، والمتطلبات اللازمة لتطبيقه متوافرة بدرجة عالية. وأوصت الدراسة بضرورة تطوير البنية التحتية التقنية وتوفير التدريب ونشر ثقافة الذكاء الاصطناعي

كيف تؤثر المراجع على جودة البحث

Chapter
01

- مقارنة النتائج الحالية بما توصلت إليه دراسات سابقة، وبالتالي إبراز الإضافة العلمية للبحث
- تضيف المصداقية البحثية على الدراسة من خلال الاستناد إلى أعمال علمية سابقة

هل المراجع حديثة ومتنوعة بما يكفي لدعم الحجج والاستنتاجات

Chapter 01

يتناول البحث الحالي واقع استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية ومعوقاته ومتطلبات تطبيقه بجامعة الملك سعود من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس

- أظهرت بعض الدراسات السابقة النتائج الإيجابية لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين الأداء ورفع كفاءة الموارد البشرية، وهو ما يتقاطع مع ما توصلت إليه الدراسة الحالية
- عدد من الدراسات العربية أشار إلى محدودية استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في المؤسسات التعليمية، وإلى وجود معوقات مثل ضعف البنية التحتية، وقلة التدريب، والبيروقراطية الإدارية (مثل دراسات العزام 2021، والداود 2021، والتليدي 2021). البحث الحالي اتفق مع هذه النتائج عندما أظهر أن مستوى الاستخدام في جامعة الملك سعود متوسط، وأن المعوقات ذات تأثير كبير.
- بعض المراجع الأجنبية (مثل Duan et al., 2019؛ Javaid et al., 2022) أكدت على أن الذكاء الاصطناعي يمثل أداة فعالة لتحسين كفاءة الموارد البشرية وصنع القرار، لكنها أشارت أيضاً إلى التحديات التنظيمية والتقنية التي تعيق التطبيق الشامل. الدراسة الحالية استفادت من هذه النتائج وأظهرت أن هذه التحديات موجودة أيضاً في السياق المحلي

هل هناك تنوع في أنواع المصادر

Chapter
01

- يتضح من مراجعة قائمة المراجع أن الباحثة استعانت بمصادر متنوعة من حيث اللغة والنوع، وهو ما يعزز قوة البحث وعمقه
- صادر عربية تضمنت كتباً ودراسات منشورة في مجلات
- مصادر أجنبية شملت مقالات علمية حديثة مرموقة
- تنوع في الطابع العلمي حيث تضمن بعض المراجع الجانب النظري الذي يعرف بالذكاء الاصطناعي ومفاهيمه، في حين تناولت مراجع أخرى الجانب التطبيقي المرتبط باستخداماته في إدارة الموارد البشرية والتعليم



Chapter 01

ما الملاحظات التي يمكن استخلاصها حول تأثير المراجع على جودة البحث

انعكس استخدام المراجع في هذا البحث على مستويين رئيسيين:

□ تعزيز جودة البحث ومصادقيته

اعتماد الباحثة على مراجع عربية وأجنبية متنوعة وحديثة ساهم في رفع مستوى الموثوقية والاعتماد العلمي للدراسة، وأظهر اطلاعها على الأدبيات ذات الصلة محلياً وعالمياً. هذا التنوع ساعد على دعم الإطار النظري وإسناد النتائج باستشهادات قوية

□ تأثير المراجع على قوة الحجج والاستنتاجات

من خلال المقارنة بين نتائج الدراسة الحالية والدراسات السابقة، تمكنت الباحثة من إبراز نقاط الاتفاق والاختلاف، وهو ما عزز قوة الاستنتاجات. كما أن وجود مراجع أجنبية حديثة أضفى على البحث قيمة علمية معاصرة، وربط السياق المحلي بالاتجاهات العالمية.

- Alqahatani, Ghada Ali Saad. "The Reality of Using Artificial Intelligence (AI) in Human Resources Management: An Applied Study on Teaching Members at King Saud University." *Journal of Educational and Psychological Sciences*, vol. 6, no. 55, Nov. 2022, pp. 1–23. <https://doi.org/10.26389/AJSRP.Q150622>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

