

مهارات بحثية

ريما حمودي

اليوم سوف نتناول بحث بعنوان (القيادة الخادمة وعلاقتها بالتزام التنظيمي دراسة تطبيقية على الجامعات في قطاع غزة)

محمد أحمد غالي

[=https://mobt3ath.com/pdf.php?ext=pdf&id](https://mobt3ath.com/pdf.php?ext=pdf&id)

سوف نعرض اليوم العنوان والأهداف والمشكلة

العنوان : القيادة الخادمة وعلاقتها بالتزام التنظيمي دراسة تطبيقية على الجامعات في قطاع غزة
الموضوع شيق ومختص لعدة أسباب:

- **الجديد والمبتكر:** ربط بين مفهومين هامين هما القيادة الخادمة والتزام الموظفين، في سياق تحديات فريدة مثل قطاع غزة.
- **الأثر التطبيقي:** النتائج التي ستخرج بها هذه الدراسة يمكن أن تكون مفيدة لصناع القرار في الجامعات الفلسطينية، وكذلك للباحثين المهتمين بهذا المجال.
- **التخصص:** الدراسة تركز على مجال محدد وهو الجامعات، مما يجعلها أكثر تخصصاً ودقة.

المتغيرات التابعة والمستقلة داخل العنوان

- **المتغير المستقل:** القيادة الخادمة. هذا هو المتغير الذي يعتقد الباحثون أنه يؤثر على المتغير التابع.
- **المتغير التابع:** الالتزام التنظيمي. هذا هو المتغير الذي سيتم قياسه لتحديد مدى تأثير به المتغير المستقل.

هذا الموضوع يعد دراسة واعدة تساهم في فهم أعمق للعلاقة بين القيادة الخادمة والتزام الموظفين في الجامعات، خاصة في سياق تحديات قطاع غزة. نتائج هذه الدراسة يمكن أن يكون لها آثار إيجابية على تحسين بيئة العمل في الجامعات، وزيادة إنتاجية الموظفين، وتحقيق أهداف أهداف البحث

الأهداف الرئيسية للبحث:

تهدف هذه الدراسة بشكل أساسي إلى:

- فهم ممارسات القيادة الخادمة: تسعى الدراسة إلى تحديد مدى تطبيق مبادئ القيادة الخادمة في الجامعات الفلسطينية، وتحديد الجوانب التي يتميز فيها الأداء القيادي.
- قياس مستوى الالتزام التنظيمي: تهدف إلى قياس مدى التزام الموظفين في الجامعات بدورهم و بمنظمتهم.
- ربط القيادة الخادمة بالالتزام التنظيمي: تسعى الدراسة إلى إثبات وجود علاقة بين ممارسات القيادة الخادمة ومستوى الالتزام التنظيمي للموظفين.
- التعرف على العوامل المؤثرة: تسعى إلى تحديد العوامل الديموغرافية التي قد تؤثر على ممارسات القيادة الخادمة وعلى مستوى الالتزام التنظيمي.
- تقديم توصيات: بناءً على النتائج، تهدف الدراسة إلى تقديم توصيات لتحسين ممارسات القيادة الخادمة وتعزيز الالتزام التنظيمي في الجامعات الفلسطينية.

التساؤلات البحثية:

- التساؤل الرئيسي: هل هناك علاقة بين ممارسة القيادة الخادمة وزيادة الالتزام التنظيمي لدى الموظفين في الجامعات الفلسطينية؟

• التساؤلات الفرعية :

- ما مدى تطبيق مبادئ القيادة الخادمة في الجامعات؟
- ما هو مستوى التزام الموظفين بوظائفهم ومؤسساتهم؟
- هل تختلف ممارسات القيادة الخادمة ومستويات الالتزام التنظيمي باختلاف الخصائص الديموغرافية للموظفين؟
- ما هي طبيعة العلاقة بين هذين المتغيرين؟

مشكلة الدراسة:

مشكلة الدراسة الأساسية تكمن في وجود فجوة بين الطرق التقليدية للقيادة، والتي لم تعد قادرة على مواجهة التحديات المعاصرة، وبين الحاجة إلى نموذج قيادي جديد يمكن أن يعزز الالتزام والولاء لدى الموظفين، خاصة في ظل الظروف الصعبة التي تواجه الجامعات الفلسطينية.

أبعاد المشكلة:

- أزمة القيادة التقليدية: فشلت النماذج التقليدية للقيادة في تحقيق الرضا الوظيفي والالتزام لدى الموظفين.

- **تحديات الجامعات الفلسطينية:** تواجه الجامعات الفلسطينية تحديات مالية وإدارية تؤثر سلبًا على بيئة العمل.
- **أهمية الالتزام التنظيمي:** الالتزام التنظيمي هو عامل حاسم لنجاح أي مؤسسة، خاصة في ظل المنافسة الشديدة.

أسباب اختيار القيادة الخادمة:

- **تركيزها على الموظفين:** تضع القيادة الخادمة الموظفين في صميم اهتماماتها، وتسعى إلى تلبية احتياجاتهم وتطوير قدراتهم.
- **قدرتها على بناء علاقات قوية:** تساعد القيادة الخادمة على بناء علاقات قوية بين القادة والموظفين، مما يعزز الثقة والولاء.
- **تأثيرها الإيجابي على الأداء:** أظهرت العديد من الدراسات أن القيادة الخادمة مرتبطة بزيادة الإنتاجية والإبداع والرضا الوظيفي.

باختصار، المشكلة الأساسية التي تتناولها الدراسة هي كيفية تحسين بيئة العمل في الجامعات الفلسطينية وتعزيز ولاء الموظفين. وتقتصر الدراسة أن القيادة الخادمة قد تكون حلاً واعدًا لهذه المشكلة.

التوثيق : غالي، م. أ. (2015). القيادة الخادمة وعلاقتها بالالتزام التنظيمي: دراسة تطبيقية على الجامعات في قطاع غزة.