

المهمة الرابعة – نتائج الدراسة ومدى ارتباطها بالفرضيات البحثية

إعداد

م. حسام الناجم



□ المعلومات الأساسية عن الرسالة:

العنوان: الإدارة الاستراتيجية مدخل لتحقيق الإدارة بالأهداف.

المؤلف: عبد الله أحمد، امحمدي عبد القادر.

الجامعة: جامعة أحمد دراية - الجزائر.

سنة النشر: 2022/2023.

المجال: علوم التسيير، تخصص التسيير وإدارة الأعمال.

الهدف: الربط بين الإدارة الاستراتيجية وتطبيق الإدارة بالأهداف في الوكالة الوطنية للوساطة والضبط العقاري بأدرار.

❑ فرضيات الدراسة:

- 1- تطبق الوكالة الوطنية للوساطة والضبط العقاري مبادئ الإدارة الاستراتيجية.
- 2- تطبق الوكالة الإدارة بالأهداف كنهج لتحسين الأداء الإداري.
- 3- للإدارة الاستراتيجية والإدارة بالأهداف دور في تحسين كفاءة وفعالية أداء الوكالة.

□ تحليل نتائج الدراسة:

مدى تطبيق الإدارة الاستراتيجية:

- 1- النتائج أكدت أن الوكالة تطبق بعض جوانب الإدارة الاستراتيجية، مثل التخطيط الاستراتيجي ومراجعة الأهداف طويلة الأجل.
- 2- هناك اهتمام واضح بالتخطيط والتنفيذ ولكن مع بعض التحديات التي تعيق التكامل التام بين الاستراتيجيات ومتطلبات التنفيذ الفعلي.

□ تحليل نتائج الدراسة:

تطبيق الإدارة بالأهداف:

- 1- أظهرت النتائج أن الإدارة بالأهداف يتم تطبيقها بشكل جزئي، حيث يتم تحديد الأهداف بمشاركة الموظفين، لكن التقييم الدوري للأداء يواجه بعض الصعوبات.
- 2- أشار الباحث إلى غياب المتابعة الدقيقة والمستمرة للأهداف الفرعية، مما يؤثر على تحقيق الأهداف العامة.

العلاقة بين الإدارة الاستراتيجية والإدارة بالأهداف:

- 1- توضح النتائج أن الجمع بين الإدارة الاستراتيجية والإدارة بالأهداف يعزز من كفاءة الأداء الإداري. لكن هناك فجوة في مدى تكامل هذين النهجين داخل المؤسسة، مما أدى إلى وجود بعض التحديات في تحقيق الأداء المطلوب.

□ فحص مدى ارتباط النتائج بالفرضيات:

1- الفرضية الأولى: النتائج تدعم الفرضية بشكل جزئي؛ إذ تم تطبيق الإدارة الاستراتيجية، ولكن التطبيق غير متكامل ويحتاج إلى تحسينات لمواجهة التحديات.

2- الفرضية الثانية: الفرضية الثانية صحيحة جزئيًا؛ حيث تطبق الإدارة بالأهداف ولكن ليس بجميع عناصرها، وهناك قصور في التقييم والمتابعة.

3- الفرضية الثالثة: النتائج أثبتت أن للإدارة الاستراتيجية والإدارة بالأهداف دور إيجابي في تحسين الأداء، ولكن هناك حاجة لتعزيز التكامل بينهما لتحقيق الفعالية بشكل أفضل.

❑ الإستنتاج النهائي:

- النتائج تدعم فرضيات البحث بدرجة كبيرة، ولكن التطبيق الفعلي لكل من الإدارة الاستراتيجية والإدارة بالأهداف يحتاج إلى تحسينات، خاصة في جانب المتابعة والتكامل بين النهجين.
- الدراسة تبرز نقاط القوة والتحديات التي تواجه المؤسسة في تطبيق الإدارة الفعالة، مما يوفر توصيات قابلة للتنفيذ لتحسين الأداء المستقبلي.