

Final Project 1
Code: MGM 496-PMG496
Project Template

Faculty of Management
Midocean University

أثر التخطيط الإستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية

أسم الطالب
خالد إبراهيم سليمان الغنيمي

مشروع تخرج (١)
كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبدالرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي
٢٠٢٦/٠٧/٢٢ م – الفصل الدراسي الثاني

١,١. أسئلة الدراسة

الأسئلة الفرعية:

- ما أثر وضوح الرؤية والأهداف الإستراتيجية في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف ؟
- ما أثر تنفيذ الخطة الإستراتيجية في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف ؟
- ما أثر المتابعة والتقييم الإستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف ؟
- ما أثر دعم القيادة للتخطيط الإستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف ؟

١,٢. أهداف الدراسة

الهدف العام:

التعرف على أثر التخطيط الاستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية.

الأهداف الفرعية:

- ١- التعرف على أثر وضوح الرؤية والأهداف الاستراتيجية في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٢- التعرف على أثر تنفيذ الخطة الاستراتيجية في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٣- التعرف على أثر المتابعة والتقييم الاستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٤- التعرف على أثر دعم القيادة للتخطيط الاستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.

١,٣. فرضيات الدراسة

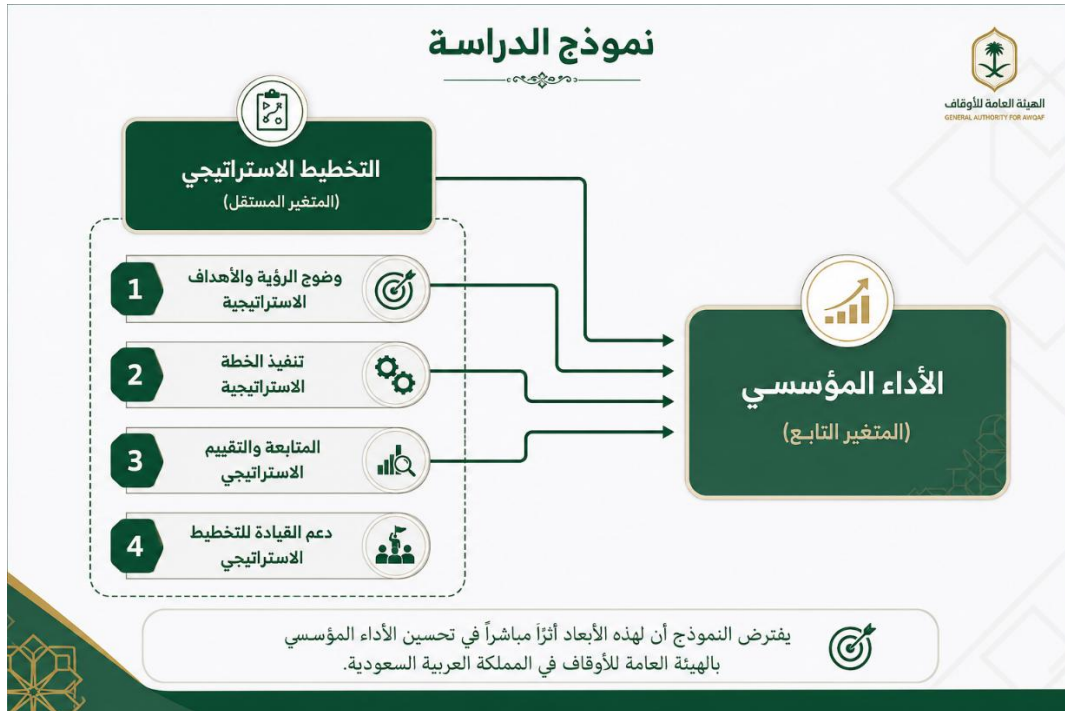
توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية.

الفرضيات الفرعية:

- ١- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين وضوح الرؤية والأهداف الاستراتيجية والأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٢- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تنفيذ الخطة الاستراتيجية والأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٣- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين المتابعة والتقييم الاستراتيجي والأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.
- ٤- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين دعم القيادة للتخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.

١,٤. نموذج الدراسة

يعتمد نموذج الدراسة على وجود علاقة بين التخطيط الاستراتيجي بوصفه المتغير المستقل والأداء المؤسسي بوصفه المتغير التابع، ويتكون التخطيط الاستراتيجي من أربعة أبعاد رئيسة:



١,٥ . منهجية الدراسة

سيتم تطبيق هذه الدراسة على الهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية، باعتبارها إحدى الجهات الحكومية التي تعتمد على التخطيط الاستراتيجي لتحقيق مستهدفاتها المؤسسية ورفع كفاءة الأداء. وتم اختيار الهيئة العامة للأوقاف لارتباطها المباشر بموضوع الدراسة، ولأهمية التعرف على أثر التخطيط الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي داخل بيئة العمل الحكومية، بما يسهم في دعم التطوير المؤسسي وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وستعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، باعتباره المنهج الأنسب لدراسة العلاقة بين متغيرات البحث وتحليلها للوصول إلى نتائج علمية تدعم أهداف الدراسة والإجابة عن أسئلتها.

١,٦ . الدراسة الميدانية

سيتم تطبيق الدراسة الميدانية على الهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية باعتبارها مجتمع الدراسة، وذلك لارتباطها المباشر بموضوع البحث المتمثل في أثر التخطيط الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي، وسيتم جمع البيانات باستخدام استبانة إلكترونية تُوجّه إلى عينة من منسوبي الهيئة العامة للأوقاف من مختلف الإدارات والمستويات الوظيفية، بهدف قياس آرائهم حول واقع تطبيق التخطيط الاستراتيجي وأثره في تحسين الأداء المؤسسي.

وسيتم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة واختبار فرضيات الدراسة والإجابة عن أسئلتها، بما يسهم في الوصول إلى نتائج علمية موثوقة وتقديم توصيات عملية تسهم في دعم تحسين الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف.

١,٧. مخطط المشروع المقترح

المرحلة	المدة المقترحة
اختيار موضوع البحث واعتماده	الأسبوع الأول
إعداد خطة البحث	الأسبوع الثاني
جمع الدراسات السابقة	الأسبوع الثالث والرابع
إعداد الإطار النظري	الأسبوع الخامس والسادس
إعداد أداة الدراسة	الأسبوع السابع
جمع البيانات	الأسبوع الثامن
تحليل البيانات	الأسبوع التاسع
كتابة النتائج والمناقشة	الأسبوع العاشر
كتابة التوصيات والمراجعة النهائية	الأسبوع الحادي عشر

Ali, A. A. (2018). Strategic planning–organizational performance relationship: Perspectives of previous studies and literature review. *International Journal of Healthcare Management*,

DOI: 11(1), 8–24. <https://doi.org/10.1179/2047971915Y.0000000017>

Ammons, D. N., Liston, E. G., & Jones, J. A. (2013). Performance management purpose, executive engagement, and reported benefits among leading local governments. *State and Local Government Review*,

DOI: 45(3), 172–179 <https://doi.org/10.1177/0160323X1349826>

Boyne, G. A., & Gould-Williams, J. S. (2003). Planning and performance in public organizations: An empirical analysis. *Public Management Review*,

DOI: 5(1), 115–132. <https://doi.org/10.1080/146166702200002889>

de Waal, A., & Kourtit, K. (2013). Performance measurement and management in practice: Advantages, disadvantages and reasons for use. *International Journal of Productivity and Performance Management*,

DOI: 62(5), 446–473. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-10-2012-0118>

Faza, H. A. M., & Moko, W. (2025). The influence of strategic planning and organizational culture on organizational performance with transformational leadership as a mediating variable: A study on the Madiun City government. *International Journal of Research in Business and Social Science*,

DOI: 14(2), 79–90. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v14i2.4044>

Gasela, M. M. (2021). The impact of strategy alignment on organisational performance in national public entities in the Northern Cape Province of South Africa. *Africa's Public Service Delivery and Performance Review*,

DOI: 9(1), Article a489. <https://doi.org/10.4102/apsdpr.v9i1.489>

George, B., Walker, R. M., & Monster, J. (2019). Does strategic planning improve organizational performance? A meta-analysis. *Public Administration Review*,

DOI: 79(6), 810–819. <https://doi.org/10.1111/puar.13104>

Gökçeka, E., & Karakaya, A. (2023). Impact of strategic management on the performance of public institutions: Empirical evidence from development agencies. *Public Money & Management*,

DOI: 43(6), 602–609. <https://doi.org/10.1080/09540962.2022.2037268>

Johnsen, Å. (2023). Strategic planning in turbulent times: Still useful? *Public Policy and Administration*

DOI: 38(4), 445–465. <https://doi.org/10.1177/09520767221080668>

Maharmeh, T. M. (2020). The impact of strategic planning on organizational performance: The case of public organization in Qatar. *Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences*,

DOI: 4(14), 140–155. <https://doi.org/10.26389/AJSRP.R300420>

Moullin, M. (2017). Improving and evaluating performance with the Public Sector Scorecard. *International Journal of Productivity and Performance Management*,

DOI: 66(4), 442–458. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-06-2015-0092>

Richard, P. J., Devinney, T. M., Yip, G. S., & Johnson, G. (2009). Measuring organizational performance: Towards methodological best practice. *Journal of Management*,

DOI: 35(3), 718–804. <https://doi.org/10.1177/0149206308330560>

جدول المحتويات

1.1.	أسئلة الدراسة.....	2
1.2.	أهداف الدراسة.....	2
1.3.	فرضيات الدراسة.....	3
1.4.	نموذج الدراسة.....	3
1.5.	منهجية الدراسة.....	4
1.6.	الدراسة الميدانية.....	4
1.7.	مخطط المشروع المقترح.....	5
1.8.	قائمة المراجع.....	6