



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Abdulaziz Sulaiman Al zabidi

Students I.D: 2021202822

Section

Master

Date

Thursday

1 / 03 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

~~هناك~~ امثلة عدة لكثير من القادة الذين رسخوا في اسطر التاريخ اسمانهم، وقد قمنا بأخذ احد هذه الاسماء كمثال جيد للقيادة " تيم كوك "، ولد تيم كوك ونشأ في مدينة روبرتسدال في ولاية ألاباما. كان والده عامل لبناء السفن، في حين كانت والدته ربة منزل. ~~تخرج~~ تخرج من ثانوية روبرتسدال، وحصل على شهادة بكالوريوس علوم الهندسة الصناعية من جامعة أوبرن عام ١٩٨٢، وماجستير في إدارة الأعمال من كلية "فوكوا" للأعمال التابعة لجامعة ديوك عام ١٩٨٨، تعتبر احدي اهم سماته وابرز مواقفه القيادية هي تولي منصب مدير شركة أبل بعد توفي مديرها التنفيذي آنذاك ستيف جوبز.

قضى ستة أشهر في شركة كومباك كنائب المدير لقسم المواد المتعلقة بالشركات قبل أن يتعاقد معه ستيف

جوبز للانضمام لشركة أبل. شغل في البداية منصب نائب أول لمدير العمليات في العالم قبل ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في قسم التجزئة للإلكترونيات الذكية وقضى ١٢ عاماً في شركة آي بي إم في مجال أعمال الحاسوب الشخصي كمنصب مدير الإنجازات التابعة لأميركا الشمالية .

يعود الفضل لـ تيم كوك في انتشار شركة أبل من مجال الصناعة وذلك عن طريق إغلاق المصانع والمخازن في جميع أنحاء العالم. هذا ساعد الشركة في خفض مستويات المخزون وتبسيط سلسلة التوريد التابعة لها وزيادة هوامش الربح بشكل كبير في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، تمت ترقيته إلى مدير العمليات

شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أبل لمدة شهرين في عام ٢٠٠٤، عندما كان ستيف جوبز يتعافى من سرطان البنكرياس. وفي عام ٢٠٠٩ شغل منصب الرئيس التنفيذي مرة أخرى لعدة أشهر لأن ستيف جوبز كان قد أخذ إجازة من أجل عملية زراعة كبد.

في كانون الثاني/يناير ٢٠١١، وافق مجلس إدارة شركة أبل على إعطاء الإجازة المرضية الثالثة لستيف جوبز. وخلال ذلك، تيم كوك كان مسؤولاً عن معظم عمليات أبل اليومية في حين أن الرئيس التنفيذي ستيف جوبز كان يقوم باتخاذ أغلب القرارات الرئيسية. عقب استقالة ستيف جوبز، أصبح تيم كوك الرئيس التنفيذي لشركة أبل ٢٤ آب/أغسطس ٢٠١١، وأعلنت شركة أبل في ١٠ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢ بحصول تيم كوك على مبلغ ٣٨٠ مليون دولار مقابل الموافقة على العمل كمدير تنفيذي للشركة.

يعمل تيم كوك أيضاً في مجلس الإدارة لشركة ناكي.

واحد من أهم أسباب اختياري لهذا القائد هي إنقاذ شركة أبل من الإفلاس بعد وفاة الرئيس التنفيذي ستيف جوبز. قيادته الفعالة انت ثمارها بعد ارتفاع مؤشر مبيعات شركة أبل حتى ظل جانحة كورونا العالمية حيث انه صرح بأن نسبة المبيعات فاقَت التوقعات، حيث حققت مبلغ ٩١,٨ مليار دولار في الإيرادات الفصلية، مقابل ٨٤,٣ مليار دولار في الربع نفسه قبل عام ٨٨,٣ مليار دولار في الربع الأول من عام ٢٠١٨، وأرباحاً بـ ٢٢,٢ مليار دولار.

قيادة شركة ضخمة مثل أبل في ضل ازمة وجائحة كورونا التي ضربت الاقتصاد العالمي وتخطي الازمة بنتائج ايجابية وغير متوقعة هي اكبر سمات الشخصية القيادية الناجح لتوم كوك. ولهذا السبب انا قمت باختيار توم كوك كشخصية قيادية ناجحة.

أرى ان دراسة جميع الاحتمالات مع رسم توضيحي لجميع المتغيرات التي قد تطرأ مع عمل خطط بديلة في حال حدوث اي طوارئ هو احد اكثر العوامل فاعلية في الشخصية القيادية

Answer: There are several examples of many of the leaders who have written their names in the history lines, and we have taken one of these names as a good example of leadership, Tim Cook, born and raised in Robertsdales, Alabama. His father was a shipbuilding worker, while his mother was a housewife. He graduated from Robertsdales High School, received a Bachelor of Industrial Engineering degree from Auburn University in 1982, and an MBA from Duke University's Fuqua Business School in 1988.

He spent six months at Compaq as deputy director of corporate materials before Steve hired him.

Jobs to join Apple. He initially served as senior vice president of operations for the world before, serving as Chief Operating Officer of the Retail Smart Electronics Division and spent 12 years at IBM in the personal computer business as North American Achievement Manager.

Tim Cook is credited with pulling Apple out of the industry by closing factories and stores around the world. This helped the company reduce inventory levels, streamline its supply chain and significantly increase profit margins in January 2007, which was promoted to Operations Manager

He served as Apple's CEO for two months in 2004, when Steve Jobs was recovering from pancreatic cancer. In 2009, he served as CEO again for several months because Steve Jobs had taken time off for a liver transplant.

In January 2011, Apple's board of directors approved the third sick leave for Steve Jobs. Meanwhile, Tim Cook was responsible for most of Apple's day-to-day operations while CEO Steve Jobs made most of the key decisions. Following The resignation of Steve Jobs, Tim Cook became Apple's CEO august 24, 2011, and Apple announced on January 10, 2012, that Tim Cook had received \$380 million in exchange for approval to serve as ceo.

Tim Cook also serves on the board of nike.

One of the most important reasons i chose this leader is to save Apple from bankruptcy after the death of CEO Steve Jobs. His effective leadership came to fruition after Apple's sales index rose to the shadow of the Corona global pandemic, where he stated that sales exceeded expectations, achieving \$91.8 billion in quarterly revenue, compared to \$84.3 billion in the same quarter a year ago and \$88.3 billion in the first quarter of 2018, and profits of \$22.2 billion.

Leading a huge company like Apple in the light of the corona crisis that hit the global economy and overcoming the crisis with positive and unexpected results are the biggest features of Tom Cook's successful leadership personality. That's why I chose Tom Cook as a successful leadership figure.

I believe that studying all possibilities with an illustration of all the variables that may arise with the work of alternative plans in the event of any emergencies is one of the most effective factors in the leadership personality.