

مقرر قضايا بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



التكليف الثاني: مناقشة وتحليل أحد القضايا البحثية الحديثة

التكليف

02

عنوان البحث



العنقري، غادة عبد الرحمن، والباتلي، أبرار أحمد.
(٢٠٢٤). تحديات تطبيق القيادة الرقمية من وجهة
نظر الموظفين: دراسة ميدانية في الهيئة العامة
للموانئ. المجلة المصرية للدراسات التجارية،
٤٨ (٣)، ٢٥-١.



التكليف
02

أولاً: العنوان وملائمته

١- الدقة والوضوح

عنوان البحث “تحديات تطبيق القيادة الرقمية من وجهة نظر الموظفين: دراسة ميدانية في الهيئة العامة للموانئ” دقيق ومرتبطة بموضوع الإدارة الحديثة، ويعكس المجال بوضوح (الإدارة العامة) مع تركيز على القيادة الرقمية والتحديات في مؤسسة سعودية محددة. العنوان مناسب أكاديمياً، ويبين الأبعاد التطبيقية من خلال تحديد موقع الدراسة، ويعزز أهمية دراسة القيادة الرقمية في سياق التحول الرقمي بالمملكة



ثانيا: المشكلة والفجوة البحثية

- . تتمثل مشكلة البحث في ضعف تطبيق القيادة الرقمية رغم التحول الرقمي في المملكة، والحاجة إلى فهم التحديات التي تواجه تطبيقها في الهيئة العامة للموانئ.
- . حددت الباحثتان فجوة بحثية واضحة بغياب دراسات محلية تناولت تحديات القيادة الرقمية في المؤسسات الحكومية السعودية، حيث ركزت أغلب الدراسات السابقة على التعليم أو القطاع الخاص.
- . تسهم الدراسة في سد هذه الفجوة بتقديم تحليل ميداني في قطاع النقل البحري المهم للاقتصاد السعودي، مما يعزز الحاجة الأكاديمية والتطبيقية لهذا البحث لمعالجة هذه التحديات بفعالية.





تكليف

02

ثالثاً: حداثة وارتباط الدراسات السابقة

- . اعتمدت الدراسة على مراجعة أدبيات حديثة (٢٠١٩-٢٠٢٣) تناولت القيادة الرقمية والتحديات المرتبطة بها في البيئات الإدارية والتعليمية، مع دمج دراسات محلية وعربية وأجنبية بشكل منظم.
- . تم الربط بين مفهوم القيادة الرقمية ومتطلبات القيادة الحديثة وبيئة التحول الرقمي في المملكة، ما أضفى حداثة ومصادقية على الخلفية النظرية.
- . ومع ذلك، أشار البحث إلى ندرة الدراسات التطبيقية في البيئة السعودية تحديداً في قطاع الموانئ، مما يعزز مساهمة هذه الدراسة في إثراء الأدبيات وإضافة بُعد جديد في موضوع القيادة الرقمية بالسعودية.

رابعاً: ملأمة المنهجة والأساليب الإحصائية

التكليف
02

- استخدمت الدراسة المنهج الوصفي باستخدام الاستبائية، وهو مناسب لموضوعها الذي يهدف إلى قياس واقع ممارسات القيادة الرقمية والتحديات المرتبطة بها.
- اعتمدت على استبائية طُبقت على عينة من موظفي الهيئة العامة للموانئ، مع تحليل البيانات باستخدام المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري ومعاملات بيرسون وألفا كرونباخ للتحقق من الصدق والثبات باستخدام برنامج SPSS.
- الأساليب الإحصائية المستخدمة مناسبة للتحقق من محاور الدراسة، وتدعم تحقيق الأهداف البحثية، لكنها تعتمد على التحليل الوصفي دون تحليل علاقات سببية، مما يفتح المجال لاستخدام مناهج كمية متقدمة مستقبلاً.



خامسا: أهمية النتائج علميًا وتطبيقيًا

- أظهرت النتائج أن مستوى ممارسة القيادة الرقمية في الهيئة مرتفع، مع وجود تحديات تنظيمية وبشرية وفنية تؤثر على تطبيقها.
- **علميًا**، تقدم الدراسة إضافة معرفية حول القيادة الرقمية في قطاع حكومي حيوي بالمملكة، وتوفر مرجعًا حديثًا يمكن أن تستفيد منه الأبحاث اللاحقة في القيادة والتحول الرقمي.
- **تطبيقيًا**، تساعد النتائج صانعي القرار في هيئة الموانئ والمؤسسات الحكومية الأخرى على فهم العوائق التي تحد من تفعيل القيادة الرقمية، وتدعم وضع برامج تدريبية وحلول تنظيمية لتحسين استخدام التكنولوجيا في القيادة وتطوير الأداء المؤسسي.





قدمت الدراسة توصيات متسقة مع النتائج المستخلصة، حيث أوصت ب:

- توفير برامج تدريبية للقادة الإداريين لتعزيز مهارات القيادة الرقمية، وتحفيز الإدارات على تبني التقنيات الحديثة، مع ضرورة تطوير البنية التحتية التقنية وتقديم حوافز مادية ومعنوية لتطبيق القيادة الرقمية بفعالية.
- هذه التوصيات تنسجم مع النتائج التي أوضحت وجود تحديات تنظيمية وبشرية وفنية، وتدعم تحقيق أهداف التحول الرقمي وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- كما تعزز التوصيات إمكانية تحسين الأداء الإداري في الهيئة العامة للموانئ من خلال تجاوز العقبات وتعزيز الممارسات الرقمية المستدامة.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

