

إعداد الباحث: أنس خالد العمودي
2021200229

مهارات بحثية ١



في ضوء دراستك لمصادر البحث العلمي اختار
واحدا من المصطلحات التالية:

- القيادة الخادمة
- القيادة الشاملة
- القيادة التمكينية
- القيادة التحويلية

قم بإجراء بحثا عليه على اي من المواقع التي
درستها ثم اختر منها بحثا واعرض لعنوانه واهدافه
ومشكلاته.



المصطلح المختار:

- القيادة التحويلية.

مصدر البحث:

- تم الاعتماد على Google scholar (الباحث العلمي)
بوصفه أحد المصادر البحث المعتمدة.

Chapter 01

المصطلح المختار ومصدر البحث



عنوان البحث:

- القيادة التحويلية وأثرها في كفاءة الأداء المؤسسي في
مؤسسات القطاع البيئي العام

رابط البحث:

https://aja.journals.ekb.eg/article_444768.html

Chapter 01

عنوان البحث والرابط



المتغير المستقل: القيادة التحويلية.
- وتمثل النمط القيادي القائم على الرؤية المستقبلية، والتحفيز، والتأثير المثالي، والاهتمام الفردي بالعاملين.

المتغير التابع: كفاءة الأداء المؤسسي.
- ويُقصد بها قدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، من حيث جودة الأداء، وتحقيق النتائج، والاستخدام الأمثل للموارد.

المتغير الوسيط: تحفيز العاملين / الدافعية الوظيفية.
- حيث يُفترض أن القيادة التحويلية تؤثر في الأداء المؤسسي من خلال رفع مستوى دافعية العاملين وزيادة التزامهم التنظيمي.



Chapter 01

المتغيرات

وجود علاقة إيجابية مباشرة بين القيادة التحويلية وكفاءة الأداء المؤسسي، إضافة إلى علاقة غير مباشرة تمر عبر المتغير الوسيط المتمثل في تحفيز العاملين، بما يعزز من تفسير الأثر الكلي للقيادة التحويلية.

Chapter 01

العلاقة بين المتغيرات



يهدف البحث إلى:

- تحليل مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها النظرية والتطبيقية.
- قياس أثر القيادة التحويلية في كفاءة الأداء المؤسسي.
- توضيح الدور الذي تؤديه القيادة التحويلية في تحسين أداء العاملين وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تقديم نتائج يمكن الاستناد إليها في تطوير السياسات القيادية داخل مؤسسات القطاع العام.

Chapter 01

أهداف البحث



تنطلق مشكلة البحث من الحاجة المتزايدة إلى تحسين كفاءة الأداء المؤسسي في مؤسسات القطاع العام، في ظل التحديات الإدارية والتنظيمية المعاصرة. ومع استمرار اعتماد بعض المؤسسات على أنماط قيادية تقليدية، يبرز التساؤل حول مدى قدرة القيادة التحويلية بوصفها نمطًا قياديًا حديثًا على إحداث تحسن فعلي في كفاءة الأداء المؤسسي. وتسعى الدراسة إلى تحليل طبيعة هذا الأثر والكشف عن آليات التأثير داخل السياق المؤسسي.

Chapter 01

مشكلة البحث



يبرز البحث أهمية القيادة التحويلية كمدخل إداري معاصر قادر على دعم كفاءة الأداء المؤسسي في مؤسسات القطاع العام، من خلال تأثيره المباشر في الأداء، وتأثيره غير المباشر عبر العوامل البشرية والتنظيمية، الأمر الذي يعزز القيمة العلمية والتطبيقية للدراسة.

Chapter 01

الخلاصة





Thank You