

التكليف الخامس

مادة مهارات بحثية ٢

الباحثة/ العنود تركي الدويش



تقييم بحثين من حيث مجتمع الدراسة ونوع العينة والأسلوب
الاحصائي لحساب حجم العينة

01

عناوين الدراسات



اخترت دراستين كما طلبت الدكتورة وهما :

الدراسة الأولى بعنوان (دور التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز الأداء المؤسسي " دراسة ميدانية على الموظفين العاملين في الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة").

الدراسة الثانية بعنوان (أثر الإدارة الرشيدة على جودة الحياة الوظيفية دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز).

02

مجتمع الدراسة

الدراسة الأولى :

يمثل مجتمع الدراسة الأولى من جميع موظفي جامعة الملك عبد العزيز الإداريين خلال فترة الدراسة الميدانية في عام ٢٠٢٣ والمقدر عددهم ٤٣٠٠ موظف وموظفة .

الدراسة الثانية :

يتكون مجتمع الدراسة الثانية من جميع الموظفين والموظفات في الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة، خلال فترة الدراسة الميدانية في عام ٢٠٢٢م، حيث بلغ عددهم وفقا لبيانات إدارة التخطيط والمعلومات التابعة للإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة إلى ١٠٨٥ موظف وموظفة.

03

نوع العينة

الدراسة الأولى :

ونظراً لكبر حجم العينة فقد لجأت الباحثة إلى أخذ عينة منهم بطريقة العينة العشوائية البسيطة.

الدراسة الثانية :

اختيرت عينة الدارسة بطريقة العينة العشوائية البسيطة من الموظفين والموظفات في الإدارة العامة للتعليم بمحافظة جدة.

04

الأسلوب الاحصائي

الدراسة الأولى :

اعتمد في حساب عدد العينة على معادلة ستيفن ثامبسون ويتضح من المعادلة أن عدد العينة هو ٣٥٠ مفردة من موظفي جامعة الملك عبد العزيز الإداريين، وللوصول إلى هذا العدد لجأت الباحثة إلى توزيع الاستبانة بنسختها الإلكترونية، وحصلت على (٢١٥) رد فقط ثم وزعت الاستبانة بصورة ورقية؛ لزيادة العدد، وتحصلت على (٣٥) رد، أي ما مجموعه ٢٥٠ رد ونظراً لعدم زيادة أعداد الاستجابات من قبل العينة المستهدفة فقد اكتفت الباحثة بما لديها من ردود بعد موافقة مشرفة الدراسة الأكاديمية على بدء تحليل هذه الردود وعند مراجعة الردود لوحظ أن (٧) ردود منها غير صالحة للتحليل، استبعدت من ردود العينة أي أن ٢٤٣ رد خضع للتحليل والتي تمثل ٦٩,٤% من العينة المستهدفة.

04

الأسلوب الإحصائي

الدراسة الثانية:

حدد عدد العينة بناء على معادلة ستيفن ثامبسون ووفقاً للمعادلة اتضح ان حجم العينة اقتصر على ٢٨٤ موظف وموظفة وقد قامت الباحثة بتوزيع الاستبانة إلكترونياً على مفردات العينة حيث بلغ عدد الردود ١٠٢ رد واستبعد ٩ ردود غير صالحة للتحليل الإحصائي، وبالتالي خضع للتحليل ٩٣ رد فقط.

<https://doi.org/10.36571/ajsp7220>

[دور التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية في تحقيق تميز الأداء المؤسسي.pdf](#)



05

روابط الدراسات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

