

مقرر مهارات بحثية ٣

التكليف السادس

اسم الطالب

حسن خضر الحلافي

الرقم الجامعي (٢٤٢٠٠٠٠٨٢)

كلية الإدارة- جامعة ميداوون

إشراف

د. سارة محمود

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميداوون

الفصل الدراسي الثالث- ٢٠٢٥

أولاً: عنوان لمتغيرات من اختيار الباحث

○ أثر القيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة

○ المتغير المستقل: القيادة التحويلية

○ المتغير التابع: الالتزام التنظيمي

ثانياً: صياغة ٣ فروض رئيسية وفرض فرعي لكل منها لمتغيرات مقترحة يربط بينها الباحث

الفرض الرئيس الأول: لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأبعاد الالتزام التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة.

وينبثق من الفرض الرئيس الأول الفرض الفرعي الآتي:

الفرض ف ١/١ لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والثقافة التنظيمية لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة.

الفرض الرئيس الثاني: لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الالتزام التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة.

وينبثق من الفرض الرئيس الثاني الفرض الفرعي الآتي:

الفرض ف ٢/١ لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية على الثقافة التنظيمية لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة.

الفرض الرئيس الثالث: لا فروق ذات دلالة إحصائية في إدراك أعضاء هيئة التدريس لمتغيرات الدراسة (القيادة التحويلية، الالتزام التنظيمي بالجامعة) باختلاف المتغيرات الديمغرافية وفقاً (النوع، الدرجة العلمية، الخبرة).

وينبثق من الفرض الرئيس الثالث الفرض الفرعي الآتي:

الفرض ف ٣/١ لا فروق ذات دلالة إحصائية في إدراك أعضاء هيئة التدريس لمتغير الدراسة (الالتزام التنظيمي بالجامعة بأبعاده الفرعية "الثقافة التنظيمية، السلوك التنظيمي") باختلاف المتغيرات الديمغرافية وفقاً (النوع، الدرجة العلمية، الخبرة).