

مهارات بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. أميرة جادو
التكليف رقم : 4
الأسبوع رقم : 5
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



من خلال مقرر مهارات بحثية 2 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات العلمية لتطوير مهارات صياغة ومكونات البحث العلمي

مهمة هذا الأسبوع:

□ ملاحظة طبيعة بيانات البحث والأدوات المستخدمة في البحث، اختبارات تحقق ثبات الأداة.

مقدمة

العنوان:

“القيادة التحويلية واثرها على أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية”

الباحث: د. نعيم بن علي البيحاني، بسام بن أحمد بالخير

مكان النشر وتاريخه: المجلة العربية للإدارة – جامعة أم القرى – 2025

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث

التكليف الرابع

- المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:
- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
 - عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
 - توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالشبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

1) طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها

الدراسة اعتمدت على المنهج الوصفي التحليلي، وجمعت بياناتها ميدانياً باستخدام الاستبانة (الاستقصاء) كأداة رئيسية لجمع البيانات من العاملين في قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة (مدير/رئيس قسم/موظف)، مع عينة مسترجعة صالحة بلغت 216 استجابة. كما اعتمدت في الجانب النظري على مصادر متعددة مثل: الكتب والمراجع العربية والأجنبية، الدوريات والأبحاث المنشورة، التقارير العالمية، المؤتمرات، والرسائل العلمية المنشورة وغير المنشورة.

التكليف الرابع

- المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:
- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
 - عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
 - توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

2) عرض تصميم استمارة الاستبيان (المحاور الرئيسية والعبارات التابعة لها)

ذكرت الدراسة أن الاستبانة صُممت من الباحثين بالاعتماد على الدراسات والمراجع السابقة، واشتملت على محاور رئيسية تشمل البيانات الديموغرافية ومتغيرات القيادة التحويلية والأداء، مع استخدام مقياس رباعي للاستجابة لعبارات المحاور.

أولاً: المحور الديموغرافي : المؤهل العلمي - سنوات الخبرة

(وتظهر النتائج أيضاً تصنيف الوظيفة: مدير/رئيس قسم/موظف ضمن توصيف العينة).

ثانياً: محور القيادة التحويلية (ويتضمن 4 أبعاد رئيسية)

1. التأثير المثالي (4 عبارات)، ومن أمثلتها:

- يتجاوز القائد مصالحه الشخصية من أجل المصالح العامة.
- يمتاز القائد بحزمه في اتخاذ القرارات التي تخص المنشأة.
- يمتلك القائد رؤية ورسالة وقيماً واتجاهات تُلهم العاملين.
- يؤكد القائد على أهمية العمل الجماعي.

التكليف الرابع

- المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:
- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
 - عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
 - توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

2. الدافعية الإلهامية (3 عبارات)، ومن أمثلتها:

- يكون القائد فريقًا متعاونًا ويحفز العاملين على الإنجاز.
- يتحدث القائد عما يريد إنجازه بحماس وتفاؤل.
- يطلع العاملين على الأهداف التي سيحققها معهم لتطوير المنشأة.

3. الاستنارة العقلية (3 عبارات)، ومن أمثلتها:

- يستمع القائد إلى وجهات نظر العاملين عند حل المشكلات.
- يقترح طرقًا جديدة لإنجاز الأعمال بكفاءة أكبر.
- يحث المرووسين على تغيير المنشأة للأفضل (ربحيًا وتنظيميًا).

4. الاعتبار الفردية (3 عبارات)، ومن أمثلتها:

- يوفر احتياجات الموظف ويلبي طموحاته.
- يساعد كل موظف على تنمية نقاط قوته ومهاراته ودعم تدريبه وتطويره
- يراعي الفروق/الاعتبارات الفردية لمعرفة الاحتياجات وإشباعها.

التكليف الرابع

- المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:
- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
 - عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
 - توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

ثالثاً: محور الأداء (أثر القيادة التحويلية على الأداء) (4 عبارات)، ومن أمثلتها:

- يوجد أثر إيجابي لتطبيق القيادة التحويلية في المنشأة.
- زادت مبيعات المنشأة بسبب تطبيق القيادة التحويلية.
- الطرق الجديدة التي يتبعها القائد أدت إلى زيادة الأرباح.
- تدريب وتعليم الموظفين وتلبية احتياجاتهم حسن أداءهم.

التكليف الرابع

- المطلوب انتقاء بحث في مجال تخصصك ، ثم قم بعمل فيديو لا يقل عن خمس دقائق مستعرضا فيه ما يلي:
- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها
 - عرض تصميم استمارة الاستبيان موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها
 - توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

3) هل الاستمارة تتمتع بالثبات؟ وما الاختبارات المستخدمة لإثبات ذلك؟

لم يظهر ذكر صريح لاختبارات ثبات الاستبانة مثل:

○ معامل كرونباخ ألفا ((Cronbach's Alpha

أو

○ إعادة الاختبار / التجزئة النصفية

كما لم يظهر عرض مباشر لجدول خاص بـ الصدق والثبات.

المذكور صراحةً هو أساليب التحليل الإحصائي مثل: التوزيعات التكرارية، النسب المئوية، المتوسطات والانحرافات المعيارية، معامل ارتباط بيرسون، واختبار (ت)، وهي أدوات تحليل/اختبار فروض وليست دليلاً مباشراً على ثبات الأداة. لذلك: لا يمكن الجزم بأن الباحثين أثبتوا ثبات الاستبانة بشكل صريح.



كباحثة لمقرر مهارات بحثية 2 ومن خلال الاطلاع على البحث استفدت من ملاحظة وتحليل أدوات جمع البيانات وتحديد الأساليب العلمية والتحقق من ثباتها وذلك ومن وجه نظري كباحثة .

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،

خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

