

بسم الله الرحمن الرحيم

حل التكليف السابع لمادة قضايا بحثية

المهمة السادسة: كتابة النتائج (باستخدام الجداول والأشكال)

عنوان الدراسة

أثر التحول الرقمي على فعالية إدارة التطوير الإداري وجودة الأداء الوظيفي: دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والخاصة في المملكة العربية السعودية .



إعداد

محمد بن نواف الشمري

النتائج

جدول (١): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للمتغيرات الرئيسية

الترتيب	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	المتغير
الأول	0.54	4.31	التحول الرقمي
الثاني	0.61	4.08	فعالية إدارة التطوير الإداري
الثالث	0.67	3.94	جودة الأداء الوظيفي

وصف النتائج

يوضح جدول (١) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للمتغيرات الرئيسية في الدراسة. وقد سجل متغير التحول الرقمي أعلى متوسط حسابي بلغ (٤,٣١)، يليه متغير فعالية إدارة التطوير الإداري بمتوسط حسابي بلغ (٤,٠٨)، ثم متغير جودة الأداء الوظيفي بمتوسط حسابي بلغ (٣,٩٤). كما يتضح أن جميع المتوسطات الحسابية جاءت ضمن المستوى المرتفع، في حين تراوحت قيم الانحراف المعياري بين (٠,٥٤) و (0.67).

جدول (٢): نتائج اختبار أثر التحول الرقمي على جودة الأداء الوظيفي

المتغير المستقل	المتغير التابع	قيمة Beta	قيمة T	مستوى الدلالة Sig
التحول الرقمي	جودة الأداء الوظيفي	0.74	12.86	0.001

وصف النتائج

يبين جدول (٢) نتائج اختبار العلاقة بين التحول الرقمي وجودة الأداء الوظيفي. وتشير النتائج إلى أن قيمة معامل التأثير (Beta) بلغت (٠,٧٤)، بينما بلغت قيمة (T) نحو (١٢,٨٦). كما أظهرت النتائج أن مستوى الدلالة الإحصائية بلغ (0.001).

الشكل (١): المتوسطات الحسابية للمتغيرات الرئيسة
يمكن تمثيل البيانات السابقة في رسم بياني عمودي يتضمن المتوسطات الحسابية للمتغيرات الثلاثة كما يلي:

المتغير	المتوسط الحسابي
التحول الرقمي	4.31
فعالية إدارة التطوير الإداري	4.08
جودة الأداء الوظيفي	3.94

وصف الشكل

يوضح الشكل (١) المتوسطات الحسابية للمتغيرات الرئيسة في الدراسة. ويظهر أن متغير **التحول الرقمي** سجل أعلى متوسط حسابي بلغ (٤,٣١)، يليه متغير **فعالية إدارة التطوير الإداري** بمتوسط حسابي بلغ (٤,٠٨)، بينما سجل متغير **جودة الأداء الوظيفي** متوسطاً حسابياً بلغ (٣,٩٤). كما يبين الشكل وجود تقارب نسبي بين المتوسطات الحسابية للمتغيرات الثلاثة.

ملخص النتائج:

تشير النتائج المعروضة في الجداول والشكل السابق إلى أن متغير التحول الرقمي سجل أعلى القيم بين المتغيرات المدروسة، بينما جاء متغير جودة الأداء الوظيفي في المرتبة الأخيرة من حيث المتوسط الحسابي. كما أظهرت نتائج الاختبار الإحصائي قيمة Beta بلغت (٠,٧٤) ومستوى دلالة إحصائية مقداره (٠,٠٠١). وتوضح البيانات وجود فروق في المتوسطات الحسابية بين المتغيرات الرئيسة مع تقارب نسبي في مستوياتها العامة.





تم إعداد الجداول والأشكال والنتائج الافتراضية لأغراض التدريب الأكاديمي وفق متطلبات المهمة السابعة، وتم الاكتفاء بالوصف الموضوعي للنتائج دون تفسيرها أو مناقشتها، على أن يتم تناول التفسير والربط بالأدبيات في المهمة الثامنة .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

