



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

. عبير علي داود

اسم الطالب

Students I.D

2021203431

الرقم الجامعي

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

كيم جونج اون

- كيم جونج اون هو رئيس كوريا الشماليه (ولد 8 يناير 1983) مارشال كوري، وهو الابن الثالث والأصغر لزعيم كوريا الشمالية السابق كم جونج إل-
أخترت هذه الشخصية لأنها من الشخصيات النادرة والغريبة و أيضا لذكاءه القيادي وشخصيته الدكتاتورية و الغامضة و القاسية والمزاجية. تعتبر قيادته غير فعالة بسبب قمعه الشديد لشعبه و كثرة القتل بعد توليه منصب الحاكم.
- يعتبر أسلوب قيادة كيم جونج اون Autocratic لأنه يتسم بالديكتاتورية شخصية متحكمة تريد دائماً فرض سيطرتها ولا يأخذ في اعتباره أي رأي من الآخرين ولا يريد أن يفتح على العالم، يسعى دائماً إلى السلطة والنفوذ والمال والنصر، يجعل الجميع يخاف من طغيانه يأخذ حذره من الكل ولا يثق بأحد.
ويؤثر ذلك سلبياً على شعبه واتباعه بسبب القمع في داخل البلاد و شن الحرب مع الدول المجاورة ويريد تشكيل الشعب بقالب معين وثقافة معينة وتوجه معين. بالإضافة إلى توجيه الصحافة والإعلام لنشر أفكار معينة تفرض هيمنته وسيطرته.
- الموقف القيادي المؤثر وكان سبب في اختياري لكيم جون اون هو أنه منذ أن تولى الحكم قام بعدد من الإعدامات وقد ذكرت تقارير كورية جنوبية أنه في سنة 2015 م مآعدم ما لا يقل عن 15 مسؤول، لعدة أسباب منها شكه في ولائهم ، كما أنه أعدم مهندس احدى المطارات لان تصميمه لم يعجبه، و أعدم وزير الدفاع هيون يونغ شول، و أعدم زوج عمته ومستشاره السياسي بعدة تهم ثم قام بتعزية عمته بعد أن أعدم زوجها.
- انا أفضل Pacesetting style لأنني أركز على الأداء العالي وأتوقع ذلك من الفريق ، أيضا قد أرهق من أعمل معهم لكن حين أرى النتائج الإيجابية و المتوافقة مع توقعاتي أتحوّل إلى Affiliative و أقوم بتقدير الفريق ومجهودهم و أعطي محفزات مادية ومعنوية تساعد على تخطي ضغط العمل.