

مهارات بحثية التكليف السادس

صباح مرشد

تأثير القيادة التحويلية للمدير على
الدافعية والتحصيل الأكاديمي للطلاب،
مع دور وسيط للرضا الوظيفي للمعلمين



اهداف البحث :

- 1- تحليل أثر القيادة التحويلية للمدير على دافعية الطلاب والتحصيل الأكاديمي، مع اختبار الدور الوسيط للرضا الوظيفي للمعلمين.
- 2- التعرف على مستوى ممارسة القيادة التحويلية لدى مديري المدارس.
- 3- قياس مستوى الدافعية لدى الطلاب والتحصيل الأكاديمي لديهم.
- 4- تحديد مستوى الرضا الوظيفي لدى المعلمين.
- تحليل أثر القيادة التحويلية للمدير على دافعية الطلاب.



أهداف البحث :

- 1- تحليل أثر القيادة التحويلية للمدير على التحصيل الأكاديمي.
- 2- اختبار تأثير القيادة التحويلية للمدير على الرضا الوظيفي للمعلمين.
- 3- تحليل أثر الرضا الوظيفي للمعلمين على دافعية الطلاب.
- تحليل أثر الرضا الوظيفي للمعلمين على التحصيل الأكاديمي.
- 4- اختبار ما إذا كان الرضا الوظيفي يمثل دورًا وسيطًا بين القيادة التحويلية ودافعية الطلاب والتحصيل الأكاديمي



فروض البحث

1. توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية للمدير ودافعية الطلاب.
- 2- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية للمدير والتحصيل الأكاديمي للطلاب.
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية للمدير والرضا الوظيفي للمعلمين.
- 3- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي للمعلمين ودافعية الطلاب.
- 4- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي للمعلمين والتحصيل الأكاديمي للطلاب.
- 5- يلعب الرضا الوظيفي دورًا وسيطًا في العلاقة بين القيادة التحويلية ودافعية الطلاب.
- 6- يلعب الرضا الوظيفي دورًا وسيطًا في العلاقة بين القيادة التحويلية والتحصيل الأكاديمي.

Chapter

02

ملخص المتغيرات

- المتغير المستقل: القيادة التحويلية.
- المتغيرات التابعة: دافعية الطلاب، التحصيل الأكاديمي.
- المتغير الوسيط: الرضا الوظيفي للمعلمين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

