



العنوان الكامل : تأثير استخدام الذكاء الاصطناعي على أداء الموظفين في المؤسسات الصحية في المملكة العربية السعودية

العنوان المختصر : **The Impact of Artificial Intelligence Use on Employee Performance in Saudi Healthcare Institutions**

المختصر : الأهداف: هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر استخدام الذكاء الاصطناعي على أداء الموظفين في المؤسسات الصحية في المملكة العربية السعودية، من خلال قياس العلاقة بين استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي بوصفه متغيرًا مستقلًا، وأداء الموظفين بوصفه متغيرًا تابعًا بأبعاده الخمسة: الإنتاجية، وجودة العمل، وسرعة الإجاز، واتخاذ القرار، والرضا الوظيفي. مكان الدراسة: المؤسسات الصحية الحكومية والخاصة العاملة في المملكة العربية السعودية. المنهجية: اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبانة أداة رئيسة لجمع البيانات من العاملين في المؤسسات الصحية، وبلغ عدد الاستبانات الصالحة للتحليل (204) استبانة. وُحلت البيانات باستخدام برنامج **SPSS** من خلال التكرارات والنسب المئوية، والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، ومعامل ارتباط بيرسون، ومعامل كرونباخ ألفا، وتحليل الانحدار الخطي البسيط. النتائج: جاء مستوى استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي بدرجة متوسطة ($M=2.955$)، وجاء مستوى أداء الموظفين الكلي بدرجة متوسطة ($M=3.122$)، كما أظهرت النتائج وجود أثر إيجابي ذي دلالة إحصائية عند مستوى ($\alpha \leq 0.05$) لاستخدام الذكاء الاصطناعي على أداء الموظفين وأبعاده الخمسة جميعها، وإن كانت القدرة التفسيرية لهذا الأثر محدودة (تراوحت قيم معامل التحديد R^2 بين 4.5% و 11.6%)، مما يستدعي الحذر عند تعميم النتائج.

الكلمات المفتاحية : **الذكاء الاصطناعي** **المؤسسات الصحية**

المؤلفين بالعربية : **الغراء إبراهيم المحميد**

المؤلفين بالانجليزية : **alafraa ibrahim almohimeed**

ملف البحث: [تحميل الملف](#)

الحالة : تم الدفع

التكلفة : **273.00** دولار امريكي