

التكليف العاشر
مادة مهارات بحثية ٣
الدكتورة: سنية سبع
اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

مقترح بحثي

أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

المقدمة

في ظل التغيرات الاقتصادية السريعة والتقدم التكنولوجي المتسارع، أصبحت المؤسسات بحاجة إلى تطبيق استراتيجيات إدارية مبتكرة لضمان الحفاظ على الأداء العالي للموظفين وتطوير مهاراتهم، لذا فإن التدوير الوظيفي يأتي متماشياً مع سنن الكون القائمة على الحركة و التجديد(الشعراوي، ٢٠١٩)، وهذا ما ذهبت اليه بعض الدراسات كدراسة اليوسف (٢٠١١)، وشنوفي (٢٠٠٥)، حينما عرفا التدوير الوظيفي على انه تنقل الموظف من وظيفة الى أخرى حسب الحاجة لإكسابه خبرات ومهارات مختلفة في العمل واكتشاف مواهبه، يعد التدوير الوظيفي أحد الاستراتيجيات الفعالة التي تهدف إلى تعزيز الخبرات المتنوعة لدى الموظفين وتحفيزهم على تحسين الأداء الوظيفي، كما أنه يساهم في تكوين علاقات اجتماعية جديدة مع زملاء جدد.

(Kim et al.2016)، ويهدف هذا البحث إلى استكشاف أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية في محافظة جدة، مع التركيز على كيفية تحسين هذه العملية لضمان أقصى استفادة للمركز والموظفين على حد سواء.

مشكلة البحث

يواجه مركز أبحاث الثروة السمكية تحديات متعددة تتعلق بتحسين أداء موظفيه والحفاظ على مستوى عالٍ من الإنتاجية والجودة. من هنا، تنبع أهمية دراسة مدى تأثير التدوير الوظيفي كأداة لتحسين أداء الموظفين وزيادة رضاهم الوظيفي. تتمثل مشكلة البحث في التحقق من مدى تأثير التدوير الوظيفي على أداء موظفي المركز وما هي العوامل التي تؤثر في فعالية هذا التدوير.

أهمية البحث

- على مستوى المركز: تتيح نتائج هذا البحث لإدارة مركز أبحاث الثروة السمكية فهماً أعمق لتأثير التدوير الوظيفي على أداء الموظفين، مما يمكنها من اتخاذ قرارات أكثر استنارة حول سياسات التوظيف والتدريب.
- على مستوى الموظفين: يمكن أن يساهم البحث في تحسين رضا الموظفين وتطوير مهاراتهم، مما يؤدي إلى زيادة التحفيز والإبداع في العمل.
- على مستوى المجتمع: يساهم البحث في تحسين أداء المركز بشكل عام، مما ينعكس إيجاباً على نتائج أبحاث الثروة السمكية التي تخدم المجتمع.

أهداف البحث

تحليل تأثير التدوير الوظيفي: فهم كيف يؤثر التدوير الوظيفي على أداء الموظفين من حيث الإنتاجية، جودة العمل، والرضا الوظيفي.

تحديد العوامل المؤثرة: التعرف على العوامل التي تسهم في نجاح أو فشل عملية التدوير الوظيفي، مثل نوعية التدريب المتاح، والدعم الإداري، وملاءمة التدوير مع مهارات الموظفين.

تقديم توصيات عملية: تقديم استراتيجيات وتوصيات محددة لتحسين عملية التدوير الوظيفي بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتحقيق أهداف المؤسسة.

أسئلة البحث

- ما مدى تأثير التدوير الوظيفي على الأداء العام للموظفين من حيث الإنتاجية والجودة؟
- ما هي العوامل التي تؤثر في نجاح عملية التدوير الوظيفي في مركز أبحاث الثروة السمكية؟
- كيف يؤثر التدوير الوظيفي على رضا الموظفين وانتمائهم للمؤسسة؟
- ما هي أفضل الممارسات التي يمكن تبنيها لتحسين فعالية التدوير الوظيفي في المركز؟

فرضيات البحث

- الفرضية الرئيسية: يوجد تأثير معنوي للتدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية.

- فرضيات فرعية:

١. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للتدريب على أداء الموظفين بمركز أبحاث الثروة السمكية.

٢. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية على تصميم الوظائف على أداء الموظفين بمركز أبحاث الثروة السمكية.

٣. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لاستراتيجية التطوير على أداء الموظفين بمركز أبحاث الثروة السمكية.

٤. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية للنظم والإجراءات على أداء الموظفين بمركز أبحاث الثروة السمكية.

منهجية البحث

- **المنهج:** سيتم استخدام منهج البحث الوصفي التحليلي، حيث يتم جمع وتحليل البيانات بهدف وصف وفهم العلاقة بين التدوير الوظيفي والأداء الوظيفي.

- **عينة الدراسة:** سيتم اختيار عينة عشوائية من موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة، تشمل مختلف الأقسام والمستويات الإدارية لضمان شمولية النتائج. الحجم المستهدف للعينة يتراوح بين ٥٠-١٠٠ موظف لضمان التمثيل الكافي.

منهجية البحث

- أدوات جمع البيانات:

- الاستبيان: سيتم تصميم استبيان متكامل يشمل أسئلة حول مستويات الأداء، الرضا الوظيفي، وتجارب الموظفين مع التدوير الوظيفي.
- المقابلات الشخصية: سيتم إجراء مقابلات مع عدد من الموظفين ومديري الأقسام لفهم أعمق للتحديات والفوائد المرتبطة بالتدوير الوظيفي.
- تحليل الوثائق: سيتم مراجعة الوثائق الداخلية المتعلقة بسياسات التدوير الوظيفي والأداء الوظيفي السابق للموظفين.
- طرق تحليل البيانات: سيتم تحليل البيانات باستخدام برامج إحصائية مثل SPSS لتحليل العلاقات بين المتغيرات الأساسية وتحديد الاتجاهات والارتباطات الهامة.

مراجعة الأدبيات

سيتناول هذا الجزء مراجعة شاملة للأدبيات الأكاديمية والدراسات السابقة التي تناولت التدوير الوظيفي وتأثيره على الأداء الوظيفي في مختلف القطاعات وهنا سيتم التركيز على التالي:

- مفهوم التدوير الوظيفي: يعد التدوير الوظيفي من الأساليب الإدارية الحديثة التي تتيح للموظفين فرصة لكسب العديد من المهارات داخل المنظمة (الطريسي، ٢٠٢١) فهو يعد واحدا من أكثر الطرق فاعلية في توسيع افاق العمالة (Saravani & Abasi، 2013).

- أمثلة من الواقع: استعراض أمثلة ناجحة وغير ناجحة لتطبيق التدوير الوظيفي في مؤسسات مماثلة.

النتائج المتوقعة

من المتوقع أن يظهر البحث تأثيراً إيجابياً للتدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافضة جدة، مع توضيح العوامل المؤثرة على نجاح التدوير الوظيفي، مثل التدريب والدعم الإداري. كما من المتوقع أن تساهم النتائج في تقديم توصيات قابلة للتنفيذ لتحسين فعالية التدوير الوظيفي في المركز.

الجدول الزمني للبحث

- الشهر الأول: جمع الأدبيات والدراسات السابقة، تحديد مشكلة البحث بشكل نهائي وتصميم الاستبيانات والمقابلات.
- الشهر الثاني: إجراء المقابلات وتوزيع الاستبيانات، جمع البيانات من الموظفين والوثائق الداخلية.
- الشهر الثالث: تحليل البيانات باستخدام البرامج الإحصائية، إعداد النتائج الأولية.
- الشهر الرابع: كتابة فصول النتائج والمناقشة، مراجعة الأدبيات، صياغة التوصيات.
- الشهر الخامس: مراجعة البحث من قبل المشرفين، إجراء التعديلات اللازمة، إعداد التقرير النهائي.

المراجع

الشعراوي، امين محمد حسين (٢٠١٩) التدوير الوظيفي وأداء العاملين في البنوك التجارية في محافظة الخليل : دراسة مقارنة بين "بنكي فلسطين والإسكان للتجارة والتمويل"، اليوسف، منصور (٢٠١١) التدوير الوظيفي، موقع الجزيرة، ع ١٤٢٢٨ yousefms@ipa.edu.sa

1/20111221/rj9.htm. , accessed on 16/ 05/ 2024

شنوفي، نور الدين (٢٠٠٥) تفعيل نظام تقييم أداء العامل في المؤسسة العمومية الاقتصادية، رسالة دكتوراة منشورة، جامعة الجزائر، الجزائر ، الطريسي، محمد عواض (٢٠٢١) اثر ابعاد التدوير الوظيفي على رضا العاملين في المنظمات العامة: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين في الشؤون الصحية بمنطقة الرياض، المجلة العلمية بجامعة شقراء،

Kim, Y. H. 2016. Hospital career management systems and their effects on the psychological state and career attitudes of nurses. Service Business Vol (10)
Saravani, S. R., and Abbasi, B. (2013). Investigating the influence of job rotation on performance by considering skill variation and job satisfaction of bank employees. Tehnički vjesnik, Vol (20) ، No (3), PP 473-478. ،No (1): 87-112

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU