

مهمة ١ لمقرر مهارات بحثية ٢

إعداد الباحث/ تركي عتيق الله السلمي
تحت إشراف د/ أميرة جادو

مهمة ١



عنوان البحث

"التزامات ومسؤوليات المدير في الشركة ذات
المسؤولية المحدودة: تحديات وأثر الحوكمة".

المهمة المطلوبة



يقوم الطالب بعمل عرض لرسالة الماجستير الخاصة به
موضحاً خطوات البحث العلمي التي اتبعها لإعداد رسالته
العلمية المتعارف عليها والتي اتبعها لإعداد رسالته العلمية.



أولاً: تحديد المشكلة وصياغة الإشكالية:

في بداية هذا البحث، سعت إلى تحديد مشكلة قانونية محورية تتعلق بمدى التزام المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة بواجباته الإدارية والتنظيمية، وأثر غياب الحوكمة على كفاءة الإدارة وحماية مصالح الشركاء.

تمثلت الإشكالية الأساسية في: ما هي الالتزامات والمسؤوليات القانونية المترتبة على مدير الشركة ذات المسؤولية المحدودة، وما أثر الحوكمة في تقليل المخاطر الناتجة عن غياب التنظيم الإداري؟

ثانياً: تحديد أهداف البحث:

- التعرف على ماهية الشركة ذات المسؤولية المحدودة وخصائصها القانونية.
- بيان الفروق بين الإدارة المشتركة والفردية داخل هذه الشركات.
- تحليل التزامات ومسؤوليات المدير من الناحية النظامية.
- استكشاف التحديات الناتجة عن غياب الحوكمة.
- توضيح أثر تطبيق الحوكمة على تحسين الأداء الإداري.

ثالثاً: صياغة أسئلة البحث:

- اعتمدت في بحثي على مجموعة من الأسئلة الإرشادية، منها:
- ما هي الشركة ذات المسؤولية المحدودة؟ وما أبرز مميزات القانونية؟
- ما الفرق بين الإدارة المشتركة والفردية في اتخاذ القرارات؟
- ما المسؤوليات القانونية الملقاة على عاتق المدير؟
- ما التحديات الناتجة عن غياب الحوكمة؟ وكيف يمكن معالجتها؟

رابعاً: المنهج المستخدم:

اتبعت المنهج الوصفي التحليلي في تناول الموضوع:

- وصفت الإطار القانوني للشركات ذات المسؤولية المحدودة في النظام السعودي.
- ثم حللت النصوص النظامية ذات العلاقة، مع الاستعانة بالمقارنات والتحليل النقدي.
- كما اعتمدت على دراسات سابقة تدعم الإطار النظري، وتكشف التباينات في التطبيقات.

خامساً: جمع البيانات والمصادر:

استندت في بحثي إلى:

- نظام الشركات السعودي (٢٠٢٢) كمرجع رئيسي.
- مقالات علمية، وأبحاث منشورة في المجالات القانونية المحكمة.
- آراء فقهية من كتب القانون التجاري، خاصة ما يتعلق بمسؤولية المدير.
- دراسات مقارنة مع قوانين دول عربية مثل مصر والإمارات.

سادساً: بناء الهيكل البحثي:

قسمت بحثي إلى ثلاثة مباحث رئيسية:

- المبحث الأول: ماهية الشركة ذات المسؤولية المحدودة وشرحت فيه تعريفها، خصائصها، أنواع الإدارة داخلها.
- المبحث الثاني: الالتزامات والمسؤوليات القانونية للمدير حيث أوضحت فيه التزامات المدير من حيث العناية والولاء، والحدود القانونية لمسؤوليته.
- المبحث الثالث: التحديات وأثر الحوكمة تناولت فيه مشكلات سوء الإدارة عند غياب الحوكمة، واقتрحت دور الحوكمة في تحسين الأداء المؤسسي.

سابعاً: النتائج:

توصلت من خلال بحثي إلى عدة نتائج، أبرزها:

- النظام السعودي يوفر إطاراً قانونياً قوياً يحدد التزامات المدير.
- غياب الحوكمة يضعف الرقابة ويزيد من التحديات القانونية والتنظيمية.
- الحوكمة تعتبر أداة فعالة لمعالجة الخلل الإداري وحماية مصالح الشركاء.

ثامناً: التوصيات:

أوصيت في نهاية البحث بـ:

- اعتماد "شهادة حوكمة الشركات" كأداة تشجيعية للشركات الملتزمة.
- تنظيم برامج تدريبية لمديري الشركات لتعزيز ثقافة الحوكمة.
- ضرورة مراجعة بعض النصوص النظامية لزيادة الشفافية في المسؤولية الإدارية.

الخاتمة:

هذا البحث يمثل محاولة لفهم العلاقة بين المسؤولية الإدارية ومدى التزام المديرين في الشركات ذات المسؤولية المحدودة، في ظل نظام الشركات السعودي، مؤكداً على أن تطبيق مبادئ الحوكمة ليس خياراً، بل ضرورة لضمان الأداء المؤسسي السليم.



Thank You