

عنوان المقال/

إمكانية تطبيق استراتيجية أسبوع العمل المضغوط في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة استطلاعية على عينة من الموظفين

د. عبد الملك بن طاهر الحاج

أستاذ الإدارة العامة المساعد

قسم الإدارة العامة

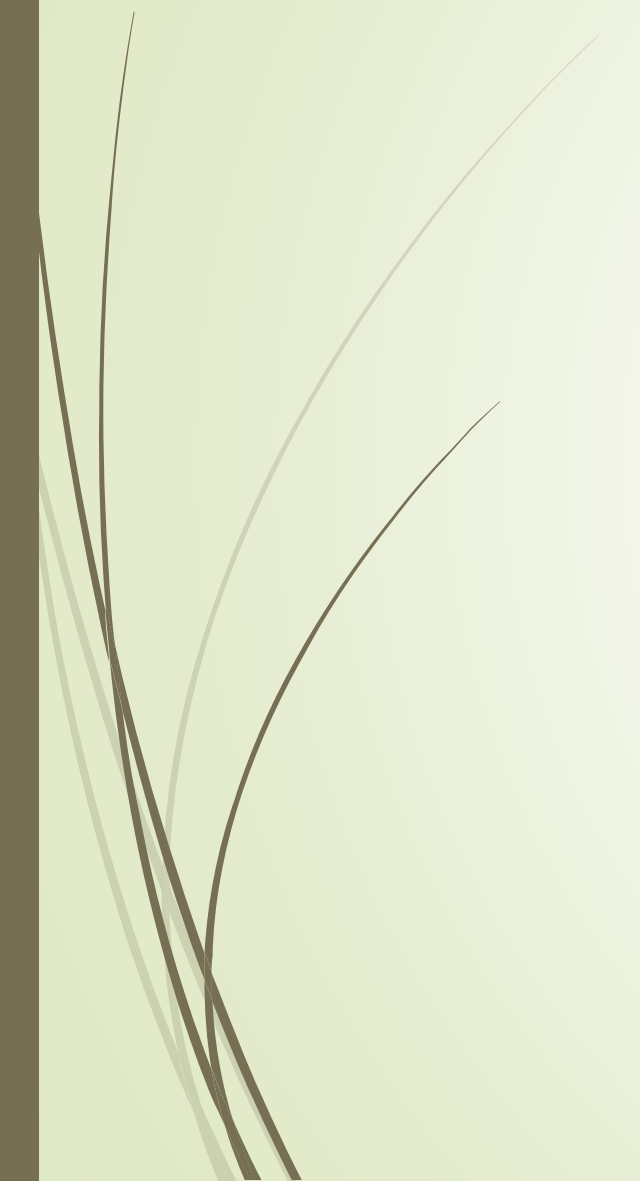
كلية إدارة الأعمال

جامعة الملك سعود

المملكة العربية السعودية

الباحث/ عبد الله مجزع الرويلي

رقم جامعي/242000241



نقد الورقة البحثية من حيث مشكلة البحث وتساؤلاته

مشكلة البحث

➤ تتمحور مشكلة هذا البحث في التعرف على إمكانية تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية ويتفرع من هذه المشكلة الرئيسة عدة تساؤلات فرعية:

- ما مدى رغبة الموظفين في الجهاز الحكومي بالعمل وفق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط؟
- ما الصيغة التي يفضلها الموظفون في الجهاز الحكومي لتطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط؟
- ما العوامل التي تدفع الموظفين في الجهاز الحكومي للقبول بالعمل وفق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط؟

مشكلة البحث

➤ ما أبرز المعوقات التي يمكن أن تواجه تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط في الجهاز الحكومي؟

➤ ما العوائد المتوقعة من تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط على الجهاز الإداري الحكومي؟

يُلاحظ أن هذه التساؤلات تغطي جوانب مهمة متعلقة بإمكانية تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط في الأجهزة الحكومية، بما في ذلك رغبة الموظفين، والصيغة المفضلة، والعوامل المؤثرة، والمعوقات والعوائد المتوقعة وهذه التساؤلات تساعد في تحديد أهداف الدراسة وتوجيه البحث نحو إجابات شاملة ومفيدة.

مشكلة البحث

- هذا البحث تناول موضوع إمكانية تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية، وذلك من وجهة نظر الموظفين فيها ويمكن تلخيص مشكلة البحث وتساؤلاته على النحو التالي:
- تسعى المنظمات إلى البحث عن صيغ وترتيبات عمل جديدة تتسم بالمرونة العالية لمساعدة الموظفين على مواجهة متطلبات حياتهم الخاصة.
 - ومن هذه الاستراتيجيات الحديثة استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط التي لم تحظ باهتمام كاف في البحث العلمي على مستوى الوطن العربي بصفة عامة والمملكة العربية السعودية بصفة خاصة.
 - هناك مشكلة مرورية في المملكة نتيجة عدم قدرة الطرق على استيعاب الكم الهائل من المركبات وقلة المواقع المخصصة للسيارات في بعض الجهات الحكومية مما يهدر وقت الموظف.
 - هناك أيضاً حاجة للموظفة السعودية إلى نظام دوام خاص يراعي طبيعتها وظروفها الخاصة.

المشكلة وتساولات البحث

في دراسة استراتيجية أسبوع العمل المضغوط في القطاع الحكومي السعودي، هناك بعض النقاط الإضافية التي يجب أخذها في الاعتبار في البحث :

1. التحديات الإدارية والتنظيمية:

- مدى استعداد الجهات الحكومية لتبني نماذج عمل مرنة وغير تقليدية.
- الحاجة لإجراء تعديلات في اللوائح والأنظمة الحكومية لتمكين تطبيق هذه الاستراتيجية.
- تدريب وتأهيل القيادات الإدارية على إدارة فرق العمل وفق نظام أسبوع العمل المضغوط.

المشكلة وتساولات البحث

2. البنية التحتية والتقنية:

- توفر التقنيات اللازمة لتمكين التواصل والتنسيق عن بعد.
- ضمان أمن المعلومات والبيانات في ظل العمل عن بُعد.
- تجهيز وتحديث أنظمة الحضور والغياب لتتلاءم مع نظام العمل الجديد.

3. التغيير الثقافي والسلوكي:

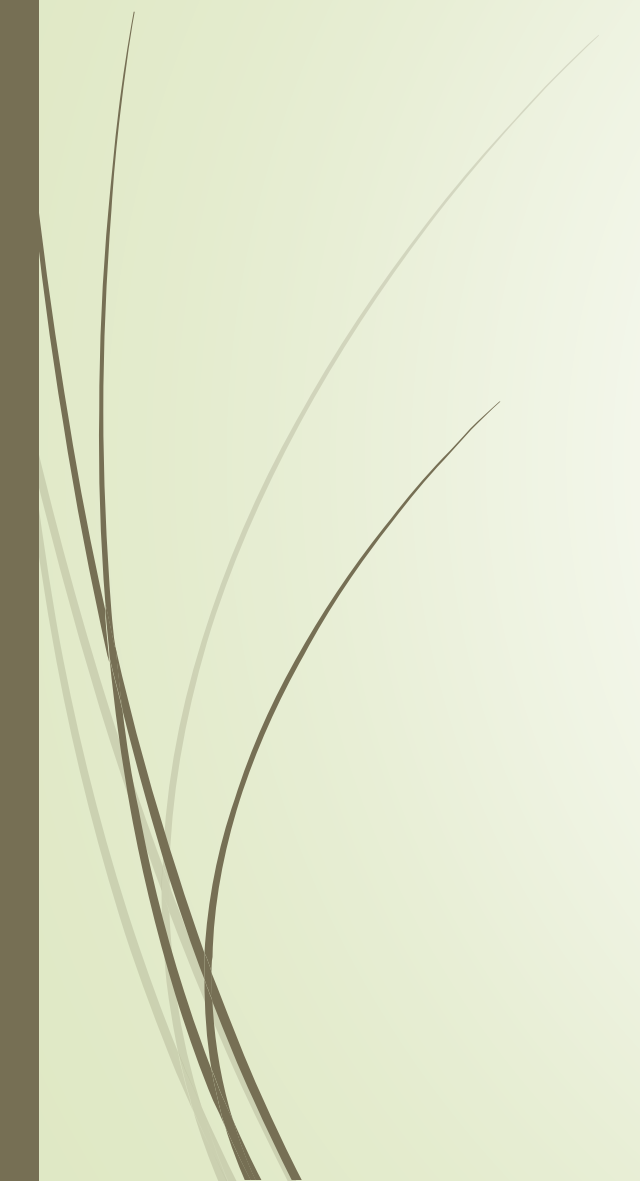
- تغيير ثقافة الموظفين نحو المسؤولية الذاتية والإنتاجية.
- تبني ممارسات جديدة لإدارة الوقت وتنظيم الأعمال.
- تعزيز الثقة المتبادلة بين الإدارات والموظفين.

الدراسات السابقة

4. الجوانب المالية والمحفزات:

- تكاليف التحول والتدريب على الاستراتيجيات الجديدة.
- إعادة هيكلة أنظمة الحوافز والمكافآت لتتناسب مع نظام العمل المضغوط.
- السياسات المالية للصرف والتعويضات في حال تطبيق نماذج عمل مختلفة.

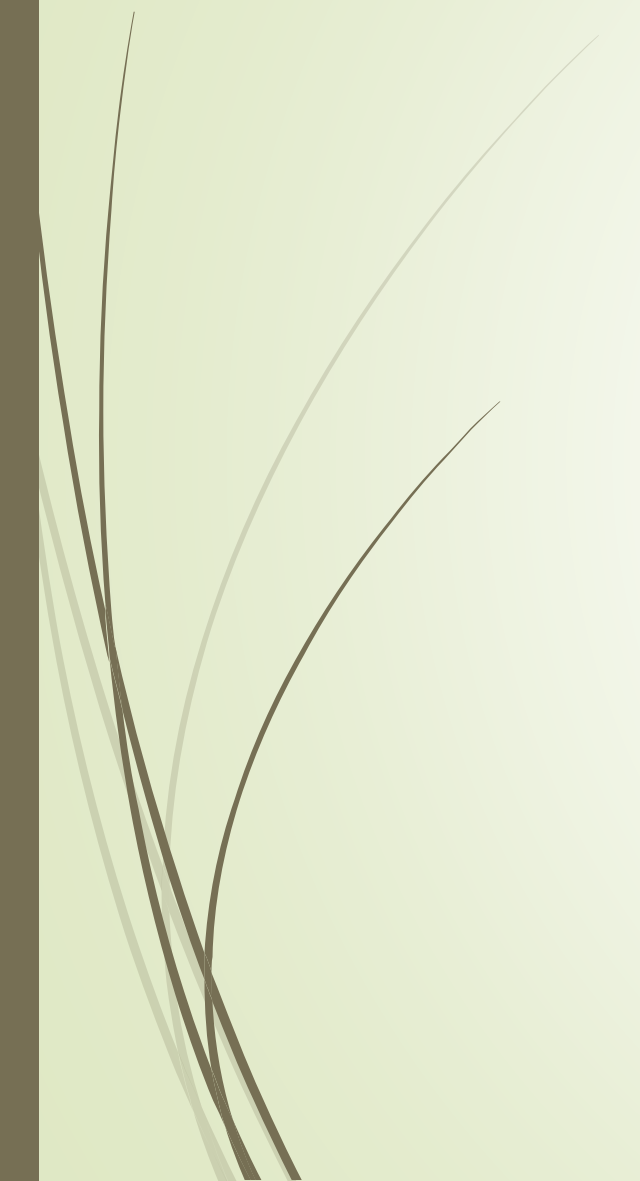
هذه بعض من النقاط الحرجة التي تستدعي اهتماماً وتحليلاً معمقاً في دراسة تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط بالقطاع الحكومي السعودي ، فالنجاح في هذا التطبيق سيتطلب معالجة هذه التحديات بشكل استباقي وشامل.



شكرا لكم

المرجع

■ الحاج, ع. ا. ب. ط. (2021). إمكانية تطبيق استراتيجيات أسبوع العمل المضغوط في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة استطلاعية على عينة من الموظفين. *المجلة العربية للإدارة*, 41, 3-26. (2)
<https://doi.org/10.21608/aja.2021.176767>



شكرا لكم