

دراسات نقدية 3

تقييم نتائج الدراسة وفحص مدى الارتباط بالفرضيات البحثية

إشراف د. دعاء محمد

إعداد الباحث:

أحمد فاروق

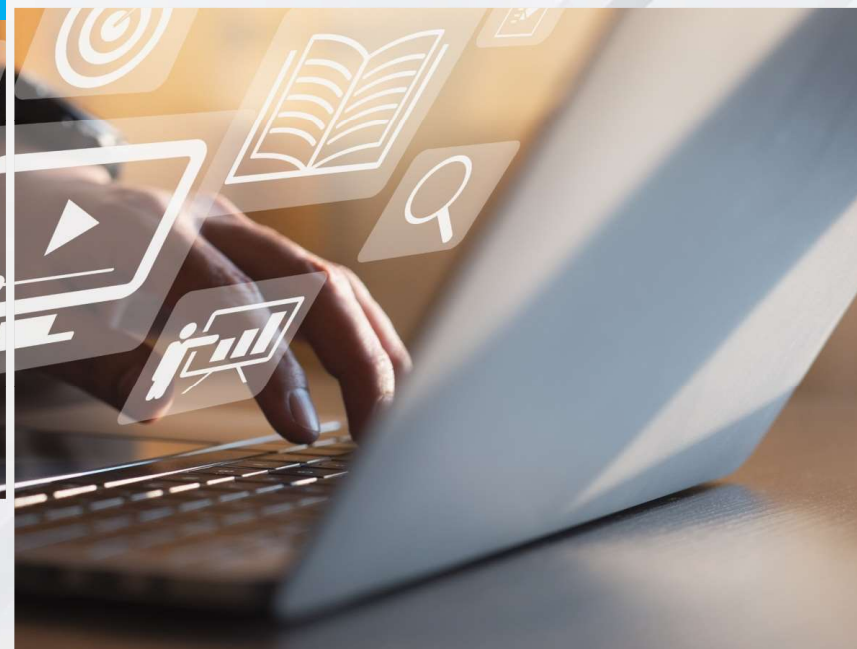
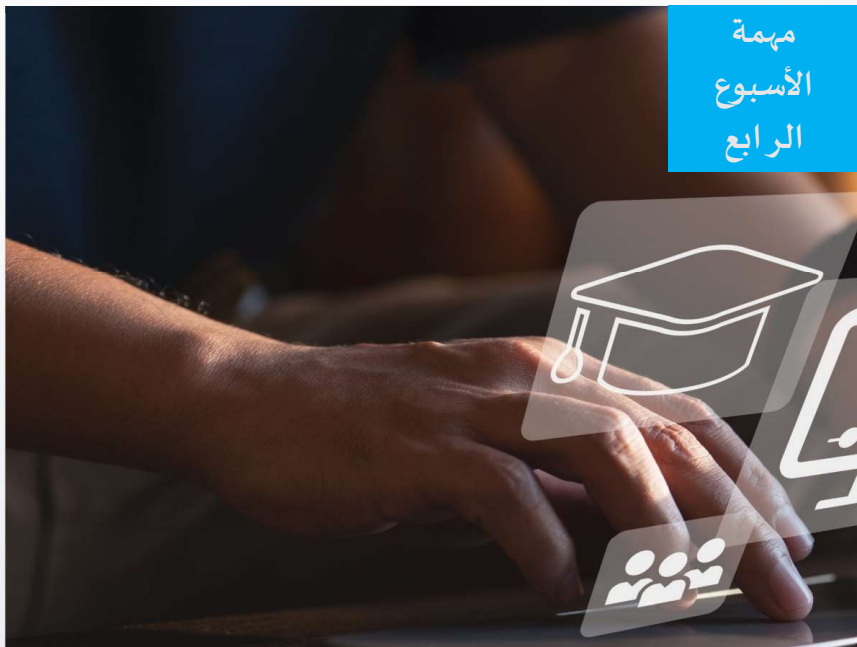
رقم أكاديمي: 221001150



مهمة الأسبوع الرابع

نتائج الدراسة

مهمة
الأسبوع
الرابع



قسم النتائج في البحث العلمي يهدف إلى عرض البيانات المجمعة والنتائج المستخلصة من التحليل

الإحصائي أو التحليل النوعي لهذه البيانات، بما يتماشى مع الأهداف والفرضيات البحثية

كيفية إعداد وصياغة قسم النتائج:

مهمة الأسبوع
الرابع

جمع البيانات: تقديم ملخص للبيانات التي تم جمعها خلال الدراسة.
التحليل الإحصائي: شرح الأساليب الإحصائية المستخدمة لتحليل البيانات.
عرض النتائج: استخدم الجداول، الرسوم البيانية، والأشكال لعرض النتائج بطريقة واضحة وموجزة.

تأكد من استخدام لغة بسيطة وواضحة وتجنب التعقيدات اللغوية لتسهيل فهم المحتوى. استخدم العناصر البصرية مثل الرسوم البيانية والأمثلة يمكن أن يعزز من فهم الجمهور للمعلومات المقدمة ويجعل العرض التقديمي أكثر جاذبية.

قسم النتائج هو حجر الزاوية في البحث العلمي، ويجب أن يتم إعداده بعناية لضمان الدقة والمصداقية."

الربط بين النتائج والفرضيات وأهداف البحث:

- توضيح كيف تدعم أو ترفض النتائج الفرضيات البحثية.
- مناقشة النتائج في سياق الأهداف العامة للبحث، مشيرًا إلى كيفية تعزيز هذه النتائج لفهم الموضوع المدروس.

العناصر الواجب توافرها في صياغة قسم النتائج في البحوث العلمية :

1. وصف موجز للبيانات والمنهجية:

- تقديم تلخيص لطريقة جمع البيانات وأدوات القياس المستخدمة.
- توضيح الأساليب الإحصائية أو التحليلية المستخدمة في تفسير البيانات.

2. عرض البيانات:

- تقديم البيانات الكمية بوضوح مثل النسب المئوية، المتوسطات، الانحرافات المعيارية.
- استخدام جداول ورسوم بيانية لتوضيح النتائج بطريقة سهلة الفهم.

العناصر الواجب توافرها في صياغة قسم النتائج في البحوث العلمية :

3. النتائج الرئيسية:

- تفصيل النتائج الرئيسية التي تم التوصل إليها وكيفية دعمها أو تحديدها للفرضيات.
- ذكر النتائج الهامة والمفاجئة التي تم اكتشافها خلال البحث.

4. التحليل والتفسير:

- تفسير النتائج ومناقشة معناها في سياق الفرضيات وأهداف البحث.
- مناقشة كيفية تفاعل المتغيرات والعلاقات بينها.

5. النقاش حول القيود والتحديات

- الإشارة إلى أي قيود في البيانات أو التحليلات التي قد تؤثر على النتائج.
- مناقشة العوامل التي قد تحد من تعميم النتائج على سياقات أو عينات أوسع.

The Role of Positive Psychological Capital in Reducing Job Stress: A Field Study

دور رأس المال النفسي الإيجابي في تقليل الإجهاد الوظيفي : دراسة ميدانية

النتائج المعروضة في البحث تشير إلى تأثير كبير لرأس المال النفسي الإيجابي على عدة جوانب ذات صلة بالإجهاد الوظيفي في وزارة الصحة بدولة الكويت. النتائج المحددة من الدراسة تتضمن:

تأثير على استنزاف جهود العاملين: وُجد أن رأس المال النفسي الإيجابي له تأثير معنوي كبير على تقليل استنزاف جهود العاملين، مما يشير إلى أهمية الدعم النفسي في الحفاظ على مستويات الطاقة والتحفيز لدى العاملين

The Role of Positive Psychological Capital in Reducing Job Stress: A Field Study

التأثير على التباعد النفسي والشعور بالتشاؤم: البحث أظهر أن زيادة رأس المال النفسي الإيجابي مرتبط بانخفاض في التباعد النفسي والشعور بالتشاؤم بين العاملين، مما يدعم فكرة أن بيئة العمل الإيجابية يمكن أن تحسن الصحة العقلية والنظرة العامة للعاملين

انخفاض الفعالية المهنية: توجد علاقة معنوية بين رأس المال النفسي الإيجابي وانخفاض في الفعالية المهنية، مما يوحي بأن الجوانب النفسية يمكن أن تؤثر بشكل مباشر على الأداء الوظيفي

The Role of Positive Psychological Capital in Reducing Job Stress: A Field Study

تم التحقق من صحة جميع الفرضيات التي طُرحت في البحث، وهي:
تأثير رأس المال النفسي الإيجابي على استنزاف الجهود.
تأثير رأس المال النفسي الإيجابي على التباعد النفسي.
تأثير رأس المال النفسي الإيجابي على الشعور بالتشاؤم.
تأثير رأس المال النفسي الإيجابي على تدني الفعالية المهنية

الاستخدام المنهجي للتحليل الإحصائي: استخدم البحث تحليل الانحدار لدراسة العلاقات بين المتغيرات المستقلة والمتغيرات التابعة، مما يسهل فهم العلاقات السببية بين مكونات رأس المال النفسي ومستويات الإجهاد الوظيفي .

The Role of Positive Psychological Capital in Reducing Job Stress: A Field Study

النتائج المعروضة في البحث تؤكد وتدعم بشكل مباشر الفرضيات البحثية التي تم طرحها، مما يعكس الارتباط الوثيق بين رأس المال النفسي الإيجابي وتقليل الإجهاد الوظيفي للعاملين في وزارة الصحة الكويتية. كل فرضية حول تأثير رأس المال النفسي الإيجابي على استنزاف جهود العاملين، التباعد النفسي، الشعور بالتشاؤم، وتدني الفعالية المهنية تم دعمها بالنتائج المستخلصة من البيانات، مما يؤكد على صحة الارتباطات المتوقعة ويسلط الضوء على أهمية تعزيز العوامل النفسية الإيجابية في البيئات الوظيفية الشديدة الضغط كوزارة الصحة.

هذه النتائج تساهم في تحقيق أهداف البحث بفعالية من خلال تقديم دليل قوي على أن تحسين رأس المال النفسي الإيجابي يمكن أن يكون استراتيجية مفيدة لإدارة الإجهاد الوظيفي في مؤسسات الرعاية الصحية.

صياغة النتائج وقياس مدى ارتباطها بفرضيات وأهداف البحث:

1. عرض دقيق ومفصل للبيانات:
2. تحليل البيانات
3. مناقشة النتائج بالنسبة للفرضيات:
4. الارتباط بأهداف البحث
5. التأكيد على النتائج الجديدة أو الهامة



الخلاصة

The Role of Positive Psychological Capital in Reducing Job Stress: A Field Study

البحث الحالي المرتبط برأس المال النفسي الإيجابي يتبع مجموعة من الإرشادات الأساسية التي تضمن دقة العرض ووضوح النتائج المتعلقة بتأثير رأس المال النفسي الإيجابي على الإجهاد الوظيفي بين العاملين في وزارة الصحة بدولة الكويت. هذه الإرشادات تشمل:

- الدقة والوضوح: تم تقديم النتائج بوضوح ودقة، مع تفصيل تأثيرات رأس المال النفسي الإيجابي على مختلف جوانب الإجهاد الوظيفي.
 - الاستخدام المهيّج للتحليل الإحصائي: استخدم البحث تحليل الانحدار لدراسة العلاقات بين المتغيرات المستقلة والمتغيرات التابعة، مما يسهل فهم العلاقات السببية بين مكونات رأس المال النفسي ومستويات الإجهاد الوظيفي.
- بناءً على هذه الإرشادات، يمكن القول إن البحث قد نجح في تقديم نتائجه بطريقة تتماشى مع المعايير العلمية المطلوبة، مما يسهل الفهم والتقدير لتأثير رأس المال النفسي الإيجابي على الإجهاد الوظيفي في بيئة عمل محددة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

