



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....عمر ساعد عمر غازي.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....2021202872.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- عملت ضمن فريق عمل بقيادة الدكتور أحمد، كان مختلفًا عن كل المدراء الذين عرفتهم فلم يسبق لي أن عملت تحت إدارة قائد بهذه السمات وأسلوب العمل.

- أبرز السمات الذي يتحلى بها:

١. التحفيز Motivation: وهذا التحفيز الذي اتسم به كان يختلف تمامًا عما قابلته في رحلتي المهنية السابقة إذ كان يبادر بالفعل، لا بالوعود الشفهية، أو اللوائح التحفيزية، فكان عنده عنصر المفاجأة التحفيزي الذي يجعل الجميع يقدمون بكل تقاني على العمل وهم يعلمون أنه إذا كانت هذه البدايات فكيف تكون النهايات.

٢. المشاركة الفعالة Active participation: هذه السمة تحديدًا من السمات التي اكتسبتها منه، فلم يكن اتكاليًا على فريق العمل عندما تكون المهام ضخمة أو لا تحتل التأجيل، ولذلك كنا نبادر للعمل بجهد حتى لا يخلجنا ويقوم بانتهاء المهام بنفسه حال تقاعسنا في أدائها.

٣. أبرز موقف تأثرت به: أنني في فترة ما كنت أعاني من مرض ما وكنت متحamلا على نفسي ولم أبح لأحد مما أعاني إطلاقًا وكنت اجتهد لتحمل الآلام والحضور، وأداء مهامي، ولكن في أحد المرات قال لي أنه يشعر أن هناك تغييرا أمر به وأنه هنا لمساعدتي بعيدا عن العمل لأننا أسرة واحدة وفريق واحد.

٤. أسلوب الشخص في القيادة هو العطاء والعمل بروح الفريق مع منح أعضاء فريقي مساحة من المرونة في حدود معينة تشعرهم بالتحكم والراحة وتزيد من ولائهم وعطاهم.