

مهارات بحثية ٣ – تكليف ٥

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399



المتغيرات البحثية المحتملة لموضوع: "اثر الإدارة الحديثة والتحول الرقمي على
الاستقرار الوظيفي وكفاءة الإنتاج لدى الموظفين العاملين بالقطاع الصحي في
المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية تطبيقية"

المتغيرات البحثية

1. المتغيرات المستقلة:

- الإدارة الحديثة: تشمل الأساليب الإدارية المتطورة التي تعتمد على القيادة التحويلية، التمكين الوظيفي.
- التحول الرقمي: يشير إلى اعتماد التقنيات الحديثة.

2. المتغيرات التابعة :

- الاستقرار الوظيفي: مدى شعور العاملين بالأمان والرضا الوظيفي في ظل التحولات الرقمية والإدارية.
- كفاءة الإنتاج: مدى تأثير التحول الرقمي والإدارة الحديثة على تحسين الأداء التشغيلي للعاملين وزيادة الكفاءة.

3. المتغيرات الوسيطة (التأثير غير المباشر):

- رضا الموظفين: قد يكون عاملاً وسيطاً يؤثر على العلاقة بين التحول الرقمي والاستقرار الوظيفي.
- التكنولوجيا الصحية المتقدمة: توفر ودعم التقنيات الرقمية قد يعزز من نجاح التحول الرقمي وزيادة الإنتاجية.

المتغير الأول : التحول الرقمي

الدراسة الأولى:

- العنوان :تأثير التحول الرقمي على أداء الموظفين في المؤسسات الصحية
- المصدر :بحث منشور في مجلة إدارة المستشفيات
- النتائج :أظهرت الدراسة أن اعتماد الأنظمة الرقمية الحديثة مثل السجلات الطبية الإلكترونية والذكاء الاصطناعي ساهم بشكل ملحوظ في تحسين سرعة الاستجابة وتقليل الأخطاء الطبية، مما أدى إلى زيادة رضا الموظفين وتحسين كفاءة الأداء.

الدراسة الثانية:

- **العنوان:** دور التحول الرقمي في تحسين كفاءة العمل الصحي: دراسة ميدانية في مستشفيات السعودية
- **المصدر:** ورقة بحثية من جامعة الملك سعود
- **النتائج:** أكدت الدراسة أن استخدام الأنظمة الذكية في إدارة العمليات التشغيلية بالمستشفيات قلل من التكاليف التشغيلية وساعد في تحسين أمان المرضى، كما أدى إلى رفع إنتاجية الموظفين وتقليل الضغط الوظيفي.

المتغير الثاني : الاستقرار الوظيفي

الدراسة الأولى:

- العنوان :العلاقة بين الاستقرار الوظيفي والرضا الوظيفي في القطاع الصحي
- المصدر :دراسة منشورة في المجلة العربية للإدارة
- النتائج :بينت الدراسة أن الموظفين الذين يشعرون بالأمان والاستقرار في وظائفهم لديهم مستويات أعلى من الرضا الوظيفي، مما ينعكس على إنتاجيتهم واستمراريتهم في العمل لفترات أطول.

الدراسة الثانية:

◦ **العنوان:** أثر الاستقرار الوظيفي على جودة الرعاية الصحية: دراسة تطبيقية في المستشفيات الحكومية

◦ **المصدر:** بحث منشور في دورية اقتصاديات الصحة

◦ **النتائج:** توصلت الدراسة إلى أن الموظفين الذين يعملون في بيئة مستقرة يتمتعون بأداء أفضل وأقل عرضة للإجهاد الوظيفي، مما يساهم في تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمرضى.

دراسة تجمع بين المتغيرين (التحول الرقمي والاستقرار الوظيفي)

أثر التحول الرقمي على الاستقرار الوظيفي لدى العاملين في القطاع الصحي: دراسة تحليلية في
مستشفيات المملكة العربية السعودية

. المصدر : بحث علمي من جامعة الإمام محمد بن سعود

. النتائج :

ووجدت الدراسة أن التحول الرقمي يساهم في تحسين بيئة العمل وتخفيف الأعباء الإدارية عن
الموظفين، مما يؤدي إلى زيادة استقرارهم الوظيفي.

- أشارت النتائج إلى أن الموظفين الذين يتعاملون مع أنظمة رقمية متطورة يشعرون بمزيد من الأمان الوظيفي نظرًا لوجود عمليات واضحة وشفافة.
- كما أظهرت الدراسة أن استخدام التكنولوجيا في الإدارة الصحية يعزز من ثقة الموظفين في استمرارية وظائفهم ويقلل من مخاوف الاستبدال الوظيفي.



الخاتمة

تكشف الدراسات أن التحول الرقمي يلعب دورًا هامًا في رفع كفاءة العمل وتحسين بيئة العمل الصحية، مما يعزز الاستقرار الوظيفي للموظفين. وبالتالي، يمكن للقطاع الصحي في المملكة العربية السعودية الاستفادة من التحول الرقمي ليس فقط لزيادة الإنتاجية ولكن أيضًا لتعزيز استدامة القوى العاملة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

