

دراسات نقدية ٣

التكليف التاسع

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

تأثير الثقافة التنظيمية في الأداء المؤسسي من خلال التدوير الوظيفي للعاملين بشركة مياه الشرب بالإسكندرية

الجبالي، ن. أ. (٢٠٢٢). تأثير الثقافة التنظيمية في الأداء المؤسسي من خلال التدوير الوظيفي للعاملين بشركة مياه الشرب بالإسكندرية. Retrieved from

https://www.masf.journals.ekb.eg/article_249805.html

النقد العلمي للدراسة

جوانب القوة:

١. وضوح الأهداف وتحديد المتغيرات

أحد أبرز جوانب القوة في هذه الدراسة هو وضوح أهدافها وتحديد متغيراتها بمهنية عالية. فقد تم تعريف الثقافة التنظيمية كمتغير مستقل، مع تحديد أبعادها بشكل دقيق مثل الهيكل التنظيمي، أنظمة الحوافز، العمليات، ونظم المعلومات. كما أن التدوير الوظيفي تم تعريفه كمتغير وسيط، مع تحديد أبعاده مثل التدريب، تصميم الوظائف، تطوير الوظائف، والنظم والإجراءات. بينما تم تحديد الأداء المؤسسي كمتغير تابع، مع أبعاده المتنوعة التي تشمل منظور العملاء، العمليات الداخلية، وقدرات التعلم والنمو. هذا التحديد العميق يتيح للباحثين والممارسين قياس النتائج بدقة وموضوعية.

النقد العلمي للدراسة

جوانب القوة:

٢. استخدام أساليب البحث المتنوعة

اعتمدت الدراسة على مزيج من الأساليب الكمية والنوعية لجمع البيانات، حيث قامت بجمع معلومات من عينة عشوائية من ٥٠٠ موظف. استخدام الاستبيانات كأداة لجمع البيانات يعزز من مصداقية النتائج ويسمح بإجراء تحليلات إحصائية دقيقة. هذه الطريقة تعكس جهد الباحث في الحصول على عينة ممثلة تعكس الواقع بشكل جيد، وتساهم في تكوين قاعدة بيانات قوية.

٣. تناول موضوع ذو أهمية خاصة

تتناول الدراسة موضوعاً حيويًا في السياقات الإدارية، وهو العلاقة بين الثقافة التنظيمية والتدوير الوظيفي وأثرهما على الأداء المؤسسي. في ظل التغيرات السريعة التي تشهدها بيئات العمل، يصبح الاستثمار في الثقافة التنظيمية لتعزيز الابتكار وتحسين الأداء أمرًا بالغ الأهمية. النتائج التي توصلت إليها الدراسة، والتي تشير إلى وجود تأثير إيجابي من الثقافة التنظيمية على تبني استراتيجيات التدوير الوظيفي وتحسين الأداء المؤسسي، تعزز من أهمية الموضوع وتوفر رؤى جديدة للممارسين.

النقد العلمي للدراسة

جوانب القوة:

٤. نتائج مبنية على أدلة إحصائية

تأتي النتائج التي توصلت إليها الدراسة مدعومة بإحصائيات قوية، مما يضيف مصداقية كبيرة على الاستنتاجات. فقد أظهرت النتائج وجود تأثيرات معنوية وإحصائية من الثقافة التنظيمية على الأداء المؤسسي من خلال التدوير الوظيفي، مما يسهم في تعزيز الأدبيات المتعلقة بالإدارة وتقديم إسهامات قيمة.

النقد العلمي للدراسة

جوانب الضعف:

١. محدودية نطاق الدراسة

على الرغم من أن الدراسة استخدمت عينة كبيرة، إلا أن نطاق البحث محصور في شركة مياه الشرب بالإسكندرية. هذا قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على منظمات أخرى أو قطاعات مختلفة. فالتطبيقات العملية لمخرجات الدراسة قد تختلف عند تطبيقها في منظمات ذات ثقافات تنظيمية مختلفة أو في قطاعات أخرى. لذا، سيكون من المفيد توسيع نطاق الدراسة ليشمل عدة شركات في مجالات متنوعة للحصول على رؤية أكثر شمولية.

النقد العلمي للدراسة

جوانب الضعف:

٢. نقص في العمق التحليلي للعوامل النفسية

رغم أن الدراسة تناولت الثقافة التنظيمية والتدوير الوظيفي بشكل شامل، إلا أنها قد تفتقر إلى العمق في تحليل العوامل النفسية والاجتماعية التي قد تؤثر على نتائج البحث. فهم العوامل البشرية والنفسية قد يكون له تأثير كبير على كيفية استجابة الموظفين للتغييرات الثقافية والإدارية. قد يتطلب هذا الأمر إجراء مقابلات مع الموظفين أو استخدام أساليب بحث نوعية إضافية لفهم تجاربهم وآرائهم.

٣. عدم تضمين دراسات حالة

كان من الممكن أن تتضمن الدراسة دراسات حالة أو أمثلة عملية توضح كيفية تنفيذ التدوير الوظيفي في سياق الثقافة التنظيمية، مما يعزز من فهم القراء لكيفية تطبيق النتائج. هذا يمكن أن يساعد في تقديم توصيات أكثر عملية وقابلية للتطبيق.

النقد العلمي للدراسة

مقترحات للتحسين:

- ينصح بتوسيع نطاق البحث ليشمل شركات ومؤسسات مختلفة في قطاعات متنوعة، مما يساعد في الحصول على بيانات أكثر شمولية وموثوقية حول تأثير الثقافة التنظيمية على الأداء المؤسسي من خلال التدوير الوظيفي. يمكن أن يساعد هذا في تقديم رؤى أكثر دقة حول كيفية تأثير الثقافة التنظيمية في بيئات مختلفة.
- يمكن أن تشمل الدراسة دراسات حالة توضح كيفية تطبيق الاستراتيجيات المقترحة في أرض الواقع، مما يعزز من التطبيق العملي للنتائج. هذا سيمكن الباحثين من تقديم توصيات أكثر وضوحًا وقابلية للتطبيق على أرض الواقع.
- ينبغي تناول العوامل الاجتماعية والنفسية بشكل أعمق لفهم كيف تؤثر على استجابة الموظفين للتغيرات الثقافية والإدارية. يمكن إجراء مقابلات مع الموظفين لفهم تجاربهم وآرائهم، مما يوفر بيانات نوعية تعزز من النتائج الكمية.
- يجب أن تتضمن الدراسة توصيات عملية واضحة ومفصلة بناءً على النتائج المستخلصة، مما يمكن المنظمات من تطبيقها بشكل فعال. يمكن توضيح كيفية تنفيذ استراتيجيات التدوير الوظيفي بناءً على الثقافة التنظيمية، مما يعزز من إمكانية التطبيق.



Thank You