

"دراسات نقديه (٢)"

أثر تمكين المرأة السعودية بكسر السقف الزجاجي على تعزيز دورها في
القيادة والريادة دراسة تطبيقية على سيدات الأعمال بالسعودية

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتور:

مُحَمَّد الخولي

الرابط الرئيسي للبحث:

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.S171120>

٣٠ يوليو ٢٠٢١ م

نقد مشكلة واهمية الرسالة

مشكلة الرسالة واهميتها

المشكلة تعكس أهمية حقيقية تستحق الدراسة

- المشكلة تعكس أهمية حقيقية تستحق الدراسة، حيث أن تمكين المرأة السعودية يعتبر موضوعاً مهماً خاصةً في ظل رؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى تعزيز مشاركة المرأة في مختلف القطاعات، بما في ذلك القيادة والريادة.
- هذه المشكلة تستحق البحث لكونها تتناول تحديات تتعلق بتحقيق المساواة المهنية والاجتماعية حيث كسر السقف الزجاجي يعد قضية حيوية تؤثر على واقع المرأة في بيئات العمل السعودية.

المشكلة مرتبطة بالسياق العملي أو البحثي

- المشكلة مرتبطة بشكل مباشر بالسياق العملي والبحثي:
 - من الناحية العملية، تمكين المرأة السعودية يؤثر على التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
 - من الناحية البحثية، لا يزال هناك نقص في الأدبيات التي تتناول كيفية تجاوز النساء السقف الزجاجي في بيئات العمل السعودية.
- لذلك، البحث عن حلول لتعزيز دور المرأة في القيادة والريادة يتماشى مع الحاجة إلى تطوير فهم أعمق لهذه الظاهرة.

تحديد أبعاد المشكلة بشكل دقيق

- البحث يوضح أبعاد المشكلة بشكل جيد، حيث يتناول فترة زمنية متعلقة برؤية المملكة 2030، والنطاق الجغرافي محدد بالمملكة العربية السعودية، والفئة المستهدفة هي سيدات الأعمال. هذا التحديد يعزز من دقة ووضوح المشكلة ويجعل الدراسة أكثر تركيزاً وارتباطاً بالواقع.

وجود فجوة في الأدبيات السابقة

- البحث يشير إلى وجود فجوة في الأدبيات السابقة حول موضوع تمكين المرأة السعودية في القيادة والريادة، ويبرز الحاجة لتطوير حلول جديدة. هذا يعزز من أهمية الدراسة، حيث أن البحث يهدف إلى سد هذه الفجوة وتقديم توصيات مبتكرة تساهم في تطوير السياسات والتطبيقات العملية.

نقد عام

- بشكل عام، مشكلة البحث وأهميته تم تحديدهما بشكل جيد ويعكسان حاجة واقعية لأبحاث جديدة تتناول موضوع تمكين المرأة في المملكة العربية السعودية. البحث يلبي جميع المعايير الأكاديمية من حيث تحديد الفجوات المعرفية والأهمية العملية للمشكلة.

المراجع وعددها ومدى ارتباطها بموضوع البحث

- البحث يحتوي على 20 مرجعاً باللغة العربية و 5 مراجع باللغة الأجنبية. يتراوح عدد المراجع عادة حسب حجم البحث ومتطلبات المجالات الأكاديمية، ولكن هذا العدد كافٍ لكنه قد يعتمد على عمق الموضوع وتحليله.
- المراجع العربية: المصادر التي تناقش تمكين المرأة السعودية ودورها في القطاع الاقتصادي والاجتماعي (مثل المؤتمر الأول لدراسات المرأة السعودية) تساهم بشكل مباشر في موضوع البحث. هذه المراجع تغطي تحديات التمكين في السياق المحلي، وهو ما يعد أساسياً لفهم طبيعة العقبات التي تواجه النساء في السعودية في كسر السقف الزجاجي.
- المراجع الأجنبية: المصادر التي تناقش الجوانب النظرية للتمييز المهني والتفاوت الجنسي (مثل مرجع Richard Anker حول التمييز المهني) تضيف إطاراً نظرياً مهماً يمكن استخدامه لمقارنة الوضع السعودي مع الأوضاع في أماكن أخرى من العالم. مراجع مثل Harvard Business Review التي تتناول "السقف الزجاجي" بشكل عام، هي ذات صلة ولكن تحتاج إلى تخصيص أكبر لتكييف النتائج مع السياق السعودي.
- المراجع تحتوي على خليط من الأدبيات النظرية والتطبيقية. على سبيل المثال، المرجع المتعلق بـ "OCED Employment Outlook" يضيف بُعداً دولياً للتحليل الاقتصادي. بينما هناك تقارير محلية (مثل وكالة الأنباء السعودية) التي تغطي جوانب أكثر تطبيقية تتعلق بدور المرأة السعودية في الاقتصاد.
- المصادر المستخدمة ذات جودة علمية جيدة، خصوصاً الأطروحات الأكاديمية والمجلات العلمية. هذه المصادر تعزز من مصداقية البحث وتوفر قاعدة معرفية قوية لبناء الفرضيات.

نقد عام:

- بشكل عام، المراجع تدعم البحث بشكل جيد لكنها قد تحتاج إلى تحسين طفيف من حيث التركيز على المصادر الأكثر تخصصاً وذات المصداقية العالية.
- لم تم وضع ترقيم للمراجع مما قد يجعل من الصعب معرفة عدد المراجع وينصح بترقيمها.