

دراسات نقدية 3

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف: د. هبة الحداد

التكليف رقم : 9

الأسبوع رقم : 9

الفصل الدراسي : الثالث – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

نقد الورقة العلمية

متطلبات التكليف

الاسبوع التاسع	تطبيق التقد العلمى الذاتة على رسالة الماجستير / ورقة البحثية خاصة بالباحث ووضع مقترحات للتحسين	تسليم تقرير أسبوعى	يكون التسليم عبارة عن عرض فيديو مسجل مدته 5 دقائق مرفق به ملف PPT او PDF ويرفعة الطال اسبوعيا على منصة "مودل" ويتناول فى كل تسليم قضية بحثية فى التخصص ، ويتم التصحيح من قبل ادارة الدراسات العليا.
----------------	---	--------------------	--

معلومات عن الورقة العلمية

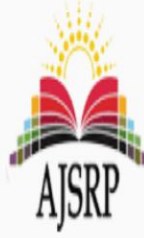
مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

العدد الأول – المجلد الأول

مارس ٢٠١٧

ISSN: 2518-5780

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث
Arab Journal of Sciences & Research Publishing



قياس مستوى جودة حياة العمل في وزارة الخدمة المدنية بالمملكة العربية السعودية

منى بنت جزاء المطيري ١

هيفاء بنت منصور الدخيل ٢

١ وزارة الخدمة المدنية – المملكة العربية السعودية

٢ جامعة الملك سعود – المملكة العربية السعودية

اسم المجلة العلمية

المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

01

تاريخ النشر

العدد الأول – المجلد الأول

مارس 2017

02

عنوان الورقة العلمية

قياس مستوى جودة حياة العمل في وزارة الخدمة المدنية بالمملكة العربية السعودية

03

نقد الورقة العلمية

- ❖ الإطار النظري تناول اهم التعريفات
- ❖ تم توضيح هدف البحث
- ❖ الدراسات السابقة حديثة التي ذكرتها الباحثة
- ❖ يوجد دراسات سابقة عربية واجنبية
- ❖ تم إضافة اهم نتيجة تتعلق بالبحث بشكل واضح

نقد الورقة العلمية

- ❖ يوجد ربط بين النتائج للدراسات السابقة وهدف البحث الرئيسي
- ❖ تم ذكر تعليق للربط بين فجوة الدراسات السابقة والبحث الحالي

نقد الورقة العلمية

- ❖ التزمت الباحثة بالتوثيق من مراجع موثوقة
- ❖ المصادر التي اعتمدت عليها الباحثة متنوعة وحديثة
- ❖ التزمت الباحثة باستخدام ضوابط الاستشهاد والاقتباس

مقترحات التحسين

❖ تعزيز المفاهيم المتعلقة بجودة حياة العمل:

يمكن توسيع تعريف مفهوم جودة حياة العمل ليشمل أبعاداً إضافية مرتبطة بالتحويلات الاجتماعية والتقنية التي تشهدها بيئات العمل الحديثة. كما يجب تعزيز فهم دور العوامل النفسية والاجتماعية في تحسين البيئة الوظيفية.

تحليل أعمق للعوامل المؤثرة:

يتطلب البحث توسيع نطاق تحليل العوامل المؤثرة في جودة الحياة الوظيفية، خاصة فيما يتعلق بالتنوع الوظيفي والابتكار في طرق الإدارة والتطوير المهني، مما يعزز ارتباط الموظفين بمنظماتهم.

مقترحات التحسين

❖ توسيع نطاق الدراسة لتشمل مختلف القطاعات الحكومية:
يجب أن تشمل الدراسة قطاعات حكومية أخرى بخلاف وزارة الخدمة المدنية، وذلك لتوسيع الفهم العام لجودة حياة العمل عبر المؤسسات الحكومية المختلفة. تساعد هذه التوصيات في تعزيز نتائج البحث وزيادة فعاليته في تحسين بيئات العمل داخل القطاع الحكومي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

