

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحثة : هلاء بنت عثمان المعارك

الرقم الجامعي : ٢٣٣٠٠٠٩٤٤

برنامج دكتوراة إدارة
العرض السابع



الدراسات السابقة

عنوان البحث: أثر النمط القيادي على الولاء التنظيمي في قطاع الرياضة بدولة قطر

تمثل الدراسات السابقة الركيزة الذي يعتمد عليها الباحث في تدعيم بحثه بالمعلومات سواء بالاقتراس منها أو تفعيل المقارنات والآراء بينها، وتنبثق فوائد الدراسات السابقة كون هذه الدراسات عنصر أساسي من عناصر البحث.

كما تساهم الدراسات السابقة في إثراء البحث العلمي والباحث في الاقتباسات التي يأخذها الباحث من الدراسات السابقة، ولا بد أن يتم توثيق هذه الدراسات بكتابة كافة المعلومات التوثيقية الأساسية (من عنوان الدراسة السابقة - واسم كاتبها الأصلي - ودار النشر - وسنة النشر).

كما تعمل الدراسات السابقة على عرض المقارنات سواء بين الدراسات السابقة أو بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية، ولا بد أن تنبني هذه المقارنات على أساس تحديد التشابه والاختلافات.

سوف نستعرض عدد من الدراسات السابقة وإسهاماتها:

□ الدراسة الاولى: أثر أسلوب القيادة الأوتوقراطية على الولاء التنظيمي في وزارة الإسكان والمرافق في ليبيا (بن سعد، ٢٠١٥).

ساهمت الدراسة في تحديد تأثير أسلوب القيادة الأوتوقراطية على الولاء التنظيمي لمسؤولي الدولة، واستخدمت الدراسة منهجًا تحليليًا ومنهج دراسة الحالة من خلال (توزيع استبانة - وإجراء مقابلات شخصية) مع العديد من مسؤولي الوزارة.

وقد كشفت النتائج عن أن مستوى الولاء التنظيمي كان معتدلاً، وأنه توجد علاقة دالة إحصائية بين النمط الديموقراطي للمسؤولين، والولاء التنظيمي لموظفي وزارة الاسكان.

الدراسات السابقة واسهاماتها:

□ الدراسة الثانية: العلاقة بين النمط القيادي لمديري المدارس والولاء التنظيمي للمعلمين في مديرية التربية والتعليم في السلط /الأردن (أبو رمان، ٢٠١٧).

ساعدت الدراسة في تحديد العلاقة بين النمط القيادي السائد لدى مديري المدارس والولاء التنظيمي للمعلمين في مديرية تربية السلط.

طبقت الدراسة على عينة مكونة من (٣٧٩ معلمًا ومعلمة) ، حيث كشفت النتائج عن وجود علاقة ضعيفة بين استجابات المعلمين حول أسلوب القيادة لدى مديري المدارس ومستوى الولاء التنظيمي لديهم.

الدراسات السابقة واسهاماتها:

□ الدراسة الثالثة: العلاقة بين أساليب القيادة والولاء التنظيمي لمديري المدارس الثانوية من وجهة نظر المعلمين والمشرفين التربويين في قطر (علي، ٢٠١٨).

بينت الدراسة أن القيادة العامة بين مديري المدارس الثانوية المستقلة في قطر من وجهة نظر المعلمين والمشرفين التربويين في هذه الدراسة أظهرت ولاء تنظيميا عاليا وترابطا إحصائيا بين أساليب القيادة ومستويات ولاء الموظفين.

وكشفت نتائج الدراسة عن وجود علاقة مهمة بين المجموعتين.

كما أظهرت الدراسة أن استخدام الأساليب الديمقراطية مهم لأنه يلعب دورا مهما في تنمية روح العمل والتعاون بين الموظفين وتعزيز عنصر الولاء التنظيمي بين المعلمين.

الدراسات السابقة واسهاماتها:

□ الدراسة الرابعة: العلاقة بين أسلوب القيادة والولاء التنظيمي من وجهة نظر موظفي ديوان الأحوال المدنية السعودية بوزارة الداخلية (الإبراهيم، ٢٠٢٠).

ساهمت الدراسة في تحليل أسلوب القيادة العام لمديري ديوان الأحوال المدنية بوزارة الداخلية وتقييم درجة التأثير على الولاء التنظيمي لموظفي الوكالة، حيث تم استخدام نهج تحليلي وصفي. كشفت النتائج أن أسلوب القيادة الديمقراطية يسود بين مديري الوكالة، يليه أسلوب القيادة التحفيزية، وأسلوب القيادة الاستبدادية.

أظهرت الدراسة وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين أسلوب القيادة الديمقراطية والولاء التنظيمي للعاملين في المؤسسات.

لم تظهر الدراسة علاقة ذات دلالة إحصائية بين أسلوب القيادة التحفيزية والولاء التنظيمي، كما أظهرت الدراسة وجود علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين أسلوب القيادة الاستبدادية والولاء التنظيمي.

الدراسات السابقة واسهاماتها:

□ الدراسة الخامسة: -

Impact of leadership styles on job Satisfaction and organizational loyalty

(Sarwar,2015)

ساهمت الدراسة في تحليل علاقة نمط القيادة التحويلية والتبادلية، والولاء التنظيمي للموظفين في قسم أبحاث وتطوير تكنولوجيا المعلومات في ثلاث مدن رئيسية في باكستان.

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، من خلال توزيع استبانة على عينة من الموظفين.

قد أظهرت النتائج: وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الرضا الوظيفي والولاء التنظيمي، ولكن هذا التأثير يكون أكثر في حالة القيادة التبادلية.

بناء على ما تم استعراضه:

- ساهمت الدراسات السابقة في ايجاد مقارنات بين المتغيرات التي تم استخدامها في الدراسة الحالية، كما ساعدت في توفير المعلومات والبيانات التي احتاجها الباحث في توضيح العلاقة بين النمط الإداري والولاء التنظيمي.
- كشفت معظم الدراسات السابقة عن علاقة وتأثير القيادة على الولاء التنظيمي، إلا أن تلك الدراسات بحثت في أنماط قيادية مختلفة، وكشفت عن نتائج مختلفة فيما يتعلق بالنمط القيادي الأكثر تأثيرا على الولاء التنظيمي، مما ساعد الباحث في سد الفجوة البحثية من خلال الدراسة التي تناولت علاقة النمط القيادي بالولاء التنظيمي في قطاع الرياضة بدولة قطر.
- كما أنها تسعى لفهم علاقة ومستوى تأثير النمط القيادي على الولاء التنظيمي في قطاع الرياضة، فهي تبحث ليس في علاقة النمط القيادي بالولاء التنظيمي، بل وأيضا بدرجة تأثيره على الولاء التنظيمي

رابط البحث:

<https://www.ijrsp.com/pdf/issue-57/1.pdf>

والحمد لله رب العالمين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

