

اسم المقرر: دراسات نقدية 1

إشراف

د. عادل عصام

الفصل الدراسي الثاني 2024م.

التكليف السادس

Prepared by

اسم الباحث

م. نايف زويد المطيري

(232000736)



نقد ورقة بحثية من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية

أثر تمكين الموارد البشرية على التنمية المستدامة: دراسة حالة مصرف شاري التجاري BCCبتشاد

<https://0810g2lo9-1105-y-https-search-mandumah-com.mplbci.ekb.eg/Record/1103543>

منهج البحث

منهج البحث في هذه الدراسة اعتمد على المنهج الوصفي التحليلي، حيث يسعى هذا المنهج إلى وصف الظواهر والعوامل المؤثرة في تمكين الموارد البشرية وتحليلها لفهم كيفية تأثيرها على التنمية المستدامة. تم اختيار هذا المنهج لأنه يوفر إطارًا لفحص العلاقة بين المتغيرات الأساسية للدراسة (التمكين والتنمية المستدامة)، ويسمح بجمع بيانات وصفية تساعد في توضيح مدى تأثير التمكين على أداء المؤسسات، وخاصة في السياق المحدد لمصرف شاري التجاري في تشاد.

كما اعتمد الباحث على البيانات الأولية والثانوية كأدوات لجمع المعلومات. تم جمع البيانات الأولية باستخدام استبيانات تم توزيعها على عينة عشوائية من العاملين في البنك، مما يوفر بيانات ميدانية مباشرة يمكن تحليلها إحصائيًا لاختبار الفروض. أما البيانات الثانوية، فقد شملت مراجعة المستندات والوثائق المتعلقة بالبنك، والتي تم استخدامها لتقديم خلفية تاريخية ومعرفة عن البنك وظروفه العملية.



منهج البحث

منهج البحث في هذه الدراسة اعتمد على المنهج الوصفي التحليلي، حيث يسعى هذا المنهج إلى وصف الظواهر والعوامل المؤثرة في تمكين الموارد البشرية وتحليلها لفهم كيفية تأثيرها على التنمية المستدامة. تم اختيار هذا المنهج لأنه يوفر إطارًا لفحص العلاقة بين المتغيرات الأساسية للدراسة (التمكين والتنمية المستدامة)، ويسمح بجمع بيانات وصفية تساعد في توضيح مدى تأثير التمكين على أداء المؤسسات، وخاصة في السياق المحدد لمصرف شاري التجاري في تشاد.

كما اعتمد الباحث على البيانات الأولية والثانوية كأدوات لجمع المعلومات. تم جمع البيانات الأولية باستخدام استبيانات تم توزيعها على عينة عشوائية من العاملين في البنك، مما يوفر بيانات ميدانية مباشرة يمكن تحليلها إحصائيًا لاختبار الفروض. أما البيانات الثانوية، فقد شملت مراجعة المستندات والوثائق المتعلقة بالبنك، والتي تم استخدامها لتقديم خلفية تاريخية ومعرفية عن البنك وظروفه العملية.



منهج البحث

بينما يوفر المنهج الوصفي التحليلي إطارًا مناسبًا لدراسة العلاقة بين تمكين الموارد البشرية والتنمية المستدامة، إلا أن هناك بعض القيود التي يمكن معالجتها من خلال استخدام مناهج أكثر تنوعًا، أدوات جمع بيانات متعددة، وحجم عينة أكبر. هذه التحسينات يمكن أن تزيد من دقة وعمق النتائج التي توصلت إليها الدراسة.



الدراسة الميدانية

الدراسة الميدانية في هذه البحث اعتمدت على جمع البيانات من عينة مختارة من العاملين في مصرف شاري التجاري بتشاد، بهدف فحص تأثير تمكين الموارد البشرية على التنمية المستدامة في البنك. تم تحديد عينة مكونة من 40 فردًا من إجمالي 101 عامل في رئاسة المصرف في أنجمينا، وتم توزيع استبيان عليهم لجمع البيانات اللازمة. يمكن اعتبار اختيار هذه العينة مناسبًا من حيث العدد، لكن قد يثار تساؤل حول تمثيلها لكافة العاملين في البنك، خاصة إذا كانت بعض الأقسام أو الفئات غير ممثلة بشكل كافٍ.

الدراسة الميدانية

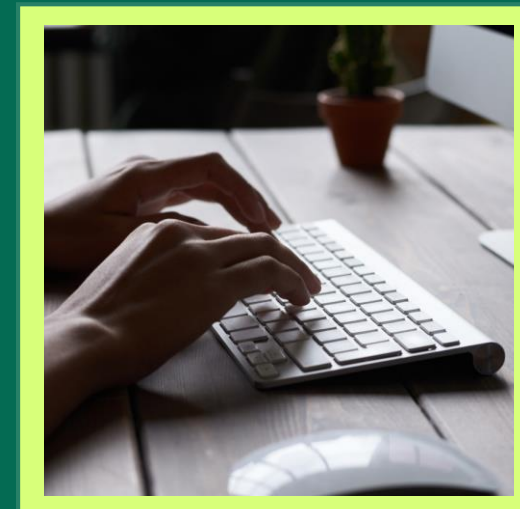
الاستبيان المستخدم في جمع البيانات شمل مجموعة من الأسئلة التي تم تصميمها بعناية لقياس متغيرات التمكين والرضا الوظيفي وتأثيرها على الأداء المؤسسي. تم تحليل البيانات التي تم جمعها باستخدام برامج إحصائية مثل ((SPSS، حيث تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستخلاص دلالات إحصائية حول مدى تأثير التمكين على الأداء. استخدم الباحث اختبار مربع كاي لتحليل الفرضيات واختبار الدلالة الإحصائية لكل عبارة من عبارات الاستبيان..

الدراسة الميدانية

تحليل البيانات تم باستخدام أدوات إحصائية مثل المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار مربع كاي، وهي أدوات مناسبة لكنها قد لا تكفي وحدها لفهم العلاقات المعقدة بين المتغيرات. كان من الممكن استخدام أدوات تحليل إضافية مثل تحليل الانحدار أو تحليل العوامل لفحص التأثيرات المتبادلة بين المتغيرات وتقديم تفسير أعمق للبيانات، مما يعزز من قوة وعمق النتائج المستخلصة من الدراسة...

اختبار صحة الفروض

الدراسة اعتمدت بشكل رئيسي على اختبار مربع كاي لاختبار صحة الفروض. على الرغم من أن اختبار مربع كاي هو أداة إحصائية قوية لقياس الدلالة الإحصائية، إلا أنه قد لا يكون كافيًا بمفرده. اختبار مربع كاي يقيس فقط ما إذا كانت هناك دلالة إحصائية للعلاقة بين المتغيرات، ولكنه لا يقيس قوة أو اتجاه هذه العلاقة. ربما كان من الأفضل استخدام أدوات تحليل إضافية مثل تحليل الانحدار أو معامل الارتباط لتقديم فهم أكثر شمولية للعلاقة بين المتغيرات.



اختبار صحة الفروض

تم اختبار الفروض على عينة من 40 مشاركاً من أصل 101 عامل في البنك. على الرغم من أن هذه العينة قد تكون كافية من حيث الحجم النسبي، إلا أن محدودية العينة قد تؤثر على صحة النتائج وتعميمها على جميع العاملين في البنك. كان من الممكن تعزيز نتائج الفرضيات من خلال توسيع العينة أو إجراء دراسات مماثلة في بنوك أخرى لزيادة موثوقية النتائج..



اختبار صحة الفروض

الفروض التي تم اختبارها قد تكون واسعة النطاق وذات طبيعة عامة، مما يجعل من الصعب تحديد العلاقات السببية بين المتغيرات. على سبيل المثال، "يؤثر تمكين الموارد البشرية بفاعلية على أداء المصارف التجارية" هو فرض واسع ويشمل العديد من المتغيرات التي قد تؤثر على الأداء، وليس فقط التمكين. من المفيد أن تكون الفروض أكثر تحديدًا، بحيث تركز على جوانب معينة من التمكين وتأثيراتها المحددة على الأداء...



اختبار صحة الفروض

الدراسة تعتمد بشكل كبير على الدلالة الإحصائية (p -value) لتأكيد صحة الفروض، دون تقديم تفسير كافٍ لقوة التأثير أو الأهمية العملية للنتائج. حتى لو كانت القيم الاحتمالية أقل من مستوى المعنوية، فإن ذلك لا يعني بالضرورة أن التأثير المكتشف ذو أهمية كبيرة من الناحية العملية. كان من الأفضل تفسير النتائج بطريقة تُظهر الأهمية العملية، وليس فقط التركيز على الدلالة الإحصائية.



اختبار صحة الفروض

الفروض في الدراسة تبدو متداخلة إلى حد ما، حيث تتعلق جميعها بتمكين الموارد البشرية وأداء المصارف، ولكنها ليست مفصولة بشكل واضح فيما يخص المتغيرات التابعة والمستقلة. هذا التداخل قد يؤدي إلى تحيز في النتائج أو تكرار بعض الاستنتاجات. كان من الممكن تنظيم الفروض بشكل أفضل للتأكد من أن كل فرضية تركز على جانب محدد ولا تتداخل مع فرضيات أخرى..



شكراً جزيلاً
لاستماعكم