

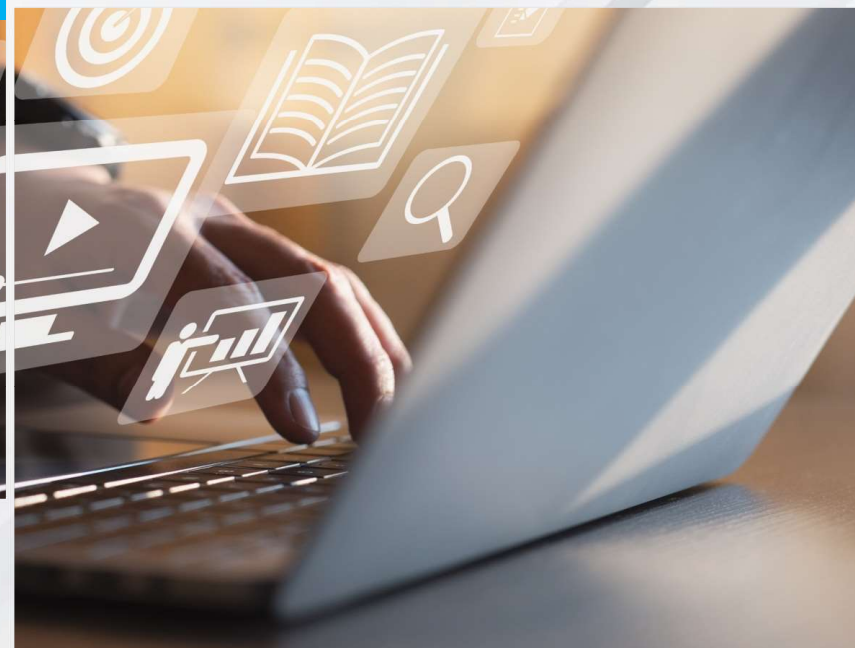
قضايا بحثية 3

مهمة رقم (4)
اعداد : م. وسام عز الدين
اشراف: د. دعاء محمد



المهمة (4) دراسة قضية
بحثية

المهمة المطلوبة (4)



- القضية البحثية.
دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية في المؤسسات
الصحية
"دراسة في الشؤون الصحية في منطقة عسير 2021"

Chapter
01

أثر دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشئون الصحية بعسير)

- **الهدف الرئيسي:** تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف الدور الذي تلعبه القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية في المؤسسات الصحية. يتمحور البحث حول تحليل تأثير القيادة التحويلية على مستوى المسؤولية المجتمعية للموظفين وتقديم توصيات لتعزيز هذه العلاقة.
- **النتائج الرئيسية:**
- أظهرت الدراسة أن هناك علاقة إيجابية قوية بين القيادة التحويلية وتعزيز المسؤولية المجتمعية للموظفين في المؤسسات الصحية.
- تبين أن عناصر القيادة التحويلية الأربعة (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، التحفيز الفردي، والاهتمام بالفرد) تلعب دورًا حاسمًا في تشجيع الموظفين على المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
- يعزز تبني مبادئ القيادة التحويلية في المؤسسات الصحية الوعي المجتمعي ويسهم في بناء علاقات تثقيفية أفضل مع المجتمع.

Chapter
01

أثر دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير)

المقدمة:

يسعى هذا البحث إلى استكشاف وتحليل الدور الذي تلعبه القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية في سياق المؤسسات الصحية. يعتبر تأثير القيادة على سلوكيات واتجاهات الموظفين نحو المسؤولية المجتمعية موضوعاً مهماً يستحق الدراسة، خاصة في قطاع الرعاية الصحية حيث تلعب المؤسسات دوراً حيوياً في خدمة المجتمع.

القضية البحثية والأهداف:

- تحليل تأثير القيادة التحويلية على مستوى المسؤولية المجتمعية للموظفين في المؤسسات الصحية.
- استكشاف العلاقة بين بعد القيادة التحويلية وتحفيز الموظفين على المشاركة في المبادرات المجتمعية.
- تقديم توصيات عملية لتعزيز مفهوم القيادة التحويلية وتحسين المسؤولية المجتمعية في القطاع الصحي.

منهجية الدراسة:

- تم استخدام طريقة الاستقصاء التحليلي الوصفي.
- تم توزيع استبيانات على موظفي المديرية العامة للشؤون الصحية في عسير.
- تم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية لتحديد العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية ومستوى المسؤولية المجتمعية.

أثر دور القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية (دراسة تطبيقية على مديرية الشؤون الصحية بعسير) أهم النتائج – المناقشة والاستنتاجات

النتائج:

- أظهرت الدراسة علاقة إيجابية قوية بين القيادة التحويلية وتعزيز المسؤولية المجتمعية للموظفين.
- تبين أن العناصر الأربعة للقيادة التحويلية (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، التحفيز الفردي، والاهتمام بالفرد) تلعب دورًا حاسمًا في تشجيع الموظفين على المشاركة في الأنشطة المجتمعية.

التوصيات:

1. تعزيز تدريب القادة على مهارات القيادة التحويلية لتعزيز المسؤولية المجتمعية.
2. إدماج مبادئ القيادة التحويلية في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الصحية.
3. دعم وتشجيع المبادرات المجتمعية التي تعزز التفاعل بين المؤسسة الصحية والمجتمع.

الختام:

توضح هذه الدراسة أهمية القيادة التحويلية في تعزيز المسؤولية المجتمعية في المؤسسات الصحية. يجب على القادة في هذا القطاع الاهتمام بتطوير مهاراتهم القيادية وتبني نهج قيادي يعزز التفاعل الاجتماعي والمسؤولية المجتمعية. توجد فرص كبيرة لتعزيز العمل الجماعي وتحقيق تأثير إيجابي خارج



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

