

دراسات نقدية - ٣

الباحث
أحمد التميمي



التكليف الثاني:

اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، وتحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها.

عنوان البحث المختار لهذا التكليف

أثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسيات إدارة
الموارد البشرية.

أطروحة مقدمة لنيل شهادة الدكتوراه – جامعة تشرين – سوريا
للباحث محمد أحمد الفزاري

منهجية البحث في الرسالة المرفقة تعتمد على منهج وصفي-تحليلي مع تطبيقات كمية باستخدام أدوات إحصائية وبرمجيات متخصصة لجمع وتحليل البيانات حول تقييم أنظمة وبرمجيات إدارة الموارد البشرية.

- استخدمت الدراسة منهج الوصف والتقييم، بهدف تحليل مدى فعالية البرامج والأنظمة التقنية في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات
- تم جمع البيانات باستخدام استبانات ونماذج مختلفة طبقاً لنوع البرمجيات محل التقييم وطبيعة المؤسسات المدروسة
- اشتملت أدوات التحليل على برامج إحصائية مثل SPSS، وتم تطبيق اختبارات متعددة منها الانحدار واختبار (T-Test)، وتحليل الانحدار المتعدد خطوة بخطوة

تقييم منهجية البحث

- من حيث التصميم، نجح الباحث في تقديم منهجية بصورة شاملة عبر المزج بين الوصف الكيفي والتحليل الكمي المدعوم بأدوات إحصائية مما أتاح التعامل مع متغيرات متعددة وتحليل العلاقات بينها بدقة عالية.
- نقاط القوة تشمل دقة القياس واختيار عينات متنوعة من البرمجيات والمؤسسات وتخصيص أدوات التحليل وفق سياق الدراسة مما يعزز الصدق والثبات في النتائج.
- من النقاط التي يمكن تطويرها: ربط النتائج الكمية بنتائج نوعية أو دراسات حالة موسعة، بالإضافة إلى إيضاح تفاصيل العينة والمجتمع الإحصائي بشكل أكبر لتحسين التعميم.

الخاتمة

هذا ما تيسر إيرادہ في هذا التکلیف، وأسعد بملاحظاتكم وتوجيهكم
مع خالص الدعاء والشكر.