

قضايا بحثية (١)

الحوكمة وإدارة المشاريع

إعداد الطالب
عيسى عبد القادر أبوبكر
دكتوراه الإدارة

التكليف التاسع



تحليل ومناقشة لبحث: "أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف
الاستراتيجية: دراسة حالة بالمنظمات الربحية بالمملكة لعام 2023-
2024"

معلومات البحث:

البحث المختار: "أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية: دراسة حالة بالمنظمات
الربحية بالمملكة لعام 2023-2024"

الباحثان: د. حنان عبد الله نذير، د. أحمد عبد العزيز التويجري (جامعة ميداو شن).

المجلة: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية ((JEALS)، المجلد 9، العدد 2، 2025.

رابط البحث: <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/8651>



تحليل ومناقشة عنوان البحث

عنوان البحث "أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية: دراسة حالة بالمنظمات الربحية بالمملكة لعام 2023-2024"
هذا العنوان يعكس بدقة فكرة الدراسة والمتغيرات التي فيها، حيث المتغير المستقل هو تطبيق الحوكمة، والمتغير التابع هو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

وفق الباحثان في كونهم حددا المكان (المنظمات الربحية داخل المملكة) وكذلك الزمان (2023-2024) بشكل واضح، وهذا يعطي العنوان دقة ومصداقية.

بس من الممكن لو تم التركيز على قطاع معين داخل المنظمات الربحية بدل العموم، لكان أكثر جاذبية وأكثر وضوحاً.



Abstract: The governance is currently witnessing a significant and noticeable development that includes all organizations in the Kingdom, both profitable and non-profit as well. This is because with the complexity of the work environment in its modern global economic form, these organizations have turned to governance because of its positive role in directing organizational strategies. This is why this Research on the impact of applying governance on achieving the strategic goals of for-profit organizations, by seeking to answer the following question: What is the impact of applying governance on achieving the strategic goals of for-profit organizations? By using the descriptive correlational approach, the research reached a set of results that answer this question, the most important of which is: that the principle of participation in the principles of governance came to a high degree, as the general average of the dimension was equal to (4.05), and the degree of agreement (I agree), with a standard deviation of (1.20), which is a high value that indicates the varying opinions of the study sample members, that the principle of evaluation is one of the principles of governance to a high degree, as the general average of the dimension was equal to (3.80), and the degree of agreement (I agree), with a standard deviation of (1.06), it is a high value that indicates the differences in the opinions of the study sample members. The principle of effectiveness was a very high degree of governance, as the general average of the dimension was equal to (4.40), and the degree of agreement (strongly agree), with a standard deviation of (0.50), which is a low value indicating Despite the homogeneity of the opinions of the study sample members, the strategic vision in setting strategic goals came at a high degree, as the general average for the dimension was equal to (2.99), and the degree of agreement (I agree), with a standard deviation of (1.77), which is a high value that indicates the discrepancy in the opinions of the sample members.

Keywords: governance - profits organizations - strategic objectives.

أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية:

دراسة حالة بالمنظمات الربحية بالمملكة لعام 2023 – 2024

المكتوب / خلدن عبد الله نثير*، الدكتور / أحمد عبد العزيز التويجي

كلمة (الدراسة) جامعة ميدوcean | دولة الإمارات العربية المتحدة
المستخلص: إن الحوكمة في الوقت الحالي تشهد تطوراً ملحوظاً وشاملاً، يشمل جميع المنظمات بالمملكة الربحية منها والمنع
ربحية كالبنك. وهذا كله مع التعديل لبيئة العمل بشكلها الاقتصادي العالمي الحديث فقد توجت هذه المنظمات للحوكمة إلى أن
من دور إيجابي في توجيه الاستراتيجيات التنظيمية. لهذا قد قام هذا البحث على الوصول إلى أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق
الأهداف الاستراتيجية للمنظمات الربحية، وهذا بالأساليب الوصفية لدراسة السؤال التالي: ما هو أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق
الأهداف الاستراتيجية للمنظمات الربحية؟ وذلك باستخدام المنهج الوصفي الاستدلالي، وقد توصلت إلى مجموعة من النتائج
التي تجيب على هذا السؤال ومن أهمها أن مبدأ المشاركة في مبادئ الحوكمة جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد
مسوا (4.05)، ودرجة موافقة (الأوافق)، بانحراف معياري بلغ (1.20)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة،
أن مبدأ التقييم من مبادئ الحوكمة جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسوا (3.80)، ودرجة موافقة (الأوافق)،
بانحراف معياري بلغ (1.06)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة، أن مبدأ الفاعلية من مبادئ الحوكمة
جاء بدرجة مرتفعة جداً، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسوا (4.40)، ودرجة موافقة (الأوافق بشدة)، بانحراف معياري بلغ
(0.50)، وفي قيمة منخفضة تدل على تجانس آراء أفراد عينة الدراسة، أن الرؤية الاستراتيجية في وضع الأهداف الاستراتيجية
جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسوا (2.99)، ودرجة موافقة (الأوافق)، بانحراف معياري بلغ (1.77)، وفي
قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.

الكلمات المفتاحية: الحوكمة - المنظمات الربحية - الأهداف الاستراتيجية.

تحليل ومناقشة المشكلة والفجوة البحثية

الباحثان وضّحا مشكلة الدراسة بشكل مباشر حين قالوا: "مشكلة البحث تكمن في التحدي الذي تواجهه العديد من المنظمات الربحية في تحقيق أهدافها الاستراتيجية نتيجة لعدم تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل كافٍ وفعال".

كما أكدوا على وجود فجوة بحثية حيث أشاروا إلى ذلك في قولهم "على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت أثر الحوكمة على الأداء المالي... إلا أن هناك فجوة في الفهم الكامل لكيفية تأثير الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية".

هذا التحديد الواضح للمشكلة والفجوة البحثية يعكس مدى فهمهم العميق لأهمية الموضوع وحداثه.

Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences (JEALS) • Vol 9, Issue 2 (2025)

المقدمة:

تعيش الحوكمة في وقتنا الحالي تطور كبير وملحوظ ولا يقتصر ذلك على المنظمات غير الربحية، بل يشمل أيضًا المنظمات الحكومية والمنظمات الربحية. ومع تعقيد البيئة الاقتصادية العالمية المعقدة، نجد أن دور الحوكمة في عمليات التشكيل والتوجيه للاستراتيجيات التنظيمية أصبح أكثر أهمية من أي وقت، حيث تلعب الحوكمة إلى الإطار الذي يعمل القواعد والممارسات والعمليات التي تدار ولوجه من خلالها المنظمة. ويتضمن ذلك الآليات التي تضمن من خلالها المنظمات الشفافية، والمساءلة، والالتزام بالمعايير الأخلاقية أمام جميع أصحاب المصلحة (الحمدي، 2022، ص15). بالنسبة للمنظمات الربحية، فإن المبادئ الحاكمة للحكومة تلعب دورًا حيويًا في تحقيق النمو المستدام وتعزيز الثقة بين المستثمرين والعملاء والشركاء التجاريين.

وفي سياق تحقيق الأهداف الاستراتيجية، تسهم الحوكمة الجديدة في تحديد رؤية المنظمة ووسائلها بوضوح وتوفير آليات لمراقبة الأداء وضمان التزام جميع الأطراف بتحقيق تلك الأهداف. كما تساعد على التكيف مع التغيرات السريعة في السوق، من خلال توفير نهج مرنة وفعال لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.

ومن خلال تعزيز الشفافية والمساءلة، تساهم الحوكمة في بناء سمعة قوية للمنظمة، مما يزيد من قدرتها على جذب الاستثمارات وتأمين التمويل اللازم للنمو والتوسع. بالإضافة إلى ذلك، تساهم الحوكمة الفعالة في تقليل المخاطر الإدارية والقانونية، من خلال ضمان التزام المنظمة بالقوانين واللوائح ذات الصلة. (طالب المندلي، 2022، ص11).

وبعد تطبيق الحوكمة الجديدة ركزة أساسية لنجاح المنظمات الربحية في تحقيق أهدافها الاستراتيجية فهي ليست مجرد مجموعة من القواعد والإجراءات، بل هي ثقافة تنظيمية تضمن الاستدامة والنجاح على المدى الطويل في بيئة عمل ديناميكية ومتغيرة.

مشكلة البحث

مشكلة البحث تكمن في التحدي الذي تواجهه العديد من المنظمات الربحية في تحقيق أهدافها الاستراتيجية نتيجة لعدم تطبيق مبادئ الحوكمة بشكل كافٍ وفعال. على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت أثر الحوكمة على الأداء المالي والإداري للمنظمات، إلا أن هناك فجوة في الفهم الكامل لكيفية تأثير الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمات الربحية، وخاصة في ظل التغيرات الاقتصادية والتكنولوجية السريعة، فهناك بعض الدراسات التي تناولت هذا الموضوع مثل دراسة (ميوك، 2024) التي ركزت على الشركات العاملة في السوق المصري، ودراسة (عالم، 2023) التي تناولت تأثير الحوكمة على السمعة المالي في البنوك المصرية، فقد أظهرت جميعها أن هناك تأثيرًا إيجابيًا لمبادئ الحوكمة على الأداء الإداري والمالي، ولكن، ما زالت هناك حاجة لفتح أعمق لكيفية ترجمة هذه المبادئ إلى تحقيق أهداف استراتيجية ملموسة للمنظمات الربحية في بيئات عمل متغيرة. بالإضافة إلى ذلك، فدراسة (عمراني وأخرون، 2022) التي ركزت على المؤسسات الحكومية، أكدت على أهمية الحوكمة في تحسين الأداء المالي، ولكنها أشارت إلى أن تطبيق قواعد الحوكمة ما زال محدودًا في العديد من المؤسسات الاقتصادية، مما يخلق فجوة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

هذه الفجوة البحثية تعزز الحاجة إلى دراسة جديدة تركز على استكشاف تأثير تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل شامل. تشمل هذه الدراسة مساهمهم في سد الفجوة البحثية القائمة وتقديم إحصائيات وتحليلات تدعم أهمية تطبيق الحوكمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية في المنظمات الربحية.

الأهمية القومية للبحث:

- 1- هل تطبيق الحوكمة يؤدي إلى تحسين الشفافية بالمنظمات الربحية بالمسؤولية؟
- 2- هل هناك تأثير إيجابي لتطبيق الحوكمة على قدرة المنظمات الربحية على إدارة المخاطر حتى تصل للاستدامة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بالمنظمات بالمسؤولية؟
- 3- ما هي تداعيات تطبيق الحوكمة في المنظمات الربحية وأثرها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية؟
- 4- هل توجد علاقة إيجابية بين تطبيق الحوكمة وبناء سمعة قوية للمنظمات الربحية في السوق، مما يزيد من قدرتها على جذب الاستثمارات والشركاء التجاريين؟

أهمية البحث

تكمن أهمية هذا البحث في تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي تلعبه الحوكمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمات الربحية. في ظل البيئة الاقتصادية المتغيرة والمليئة بالتحديات، أصبح من الضروري للمنظمات أن تعتمد على مبادئ حوكمة قوية لضمان استدامة

تحليل ومناقشة حادثة ومدى ارتباط الدراسات السابقة

اعتمد البحث على مجموعة من الدراسات الحديثة المرتبطة بشكل وثيق بموضوعه، مثل دراسة مبروك عطية في 2024 ودراسة البلوشي في 2023.

الباحثان حرصا على عرض دراسات تناولت الحوكمة من وجهات نظر مختلفة، مثل الأداء المالي، الأداء المؤسسي، والشمول المالي، وهذا أضاف عمق للإطار النظري.

لكن، التعليق على هذه الدراسات كان يميل أكثر إلى السرد، دون الدخول في مقارنة نقدية عميقة تبرز بشكل واضح ما يميز الدراسة الحالية عن غيرها.

أولاً الدراسات السابقة والإطار النظري

- الدراسات السابقة
 - دراسة (مبروك عطية، 2024) بعنوان أثر تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة على الأداء الاستراتيجي للعمليات في الشركات العائلية دراسة تطبيقية على عينة من الشركات العائلية العاملة في السوق المصري. هدفت الدراسة إلى التعرف على العلاقة بين تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة وتطوير الأداء الاستراتيجي للعمليات في الشركات العائلية العاملة في السوق المصري. تم تنفيذ الدراسة على عينة مكونة من 430 شركة عائلية في إقليم القاهرة الكبرى، وتم جمع البيانات باستخدام الاستقصاء وتحليلها باستخدام حزمة البرامج الإحصائية (SPSS). أظهرت النتائج وجود علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة وتطوير الأداء الاستراتيجي للعمليات في الشركات العائلية. تبين أن الحوكمة الرشيدة تسهم بشكل إيجابي في تحسين الأداء التنافسي والكفاءة التشغيلية للعمليات. وأوصت الدراسة الشركات العائلية بتبني مفاہيم الحوكمة الرشيدة لتطوير الأداء الاستراتيجي، وأكدت على أهمية التخطيط الاستراتيجي واختيار مجالس إدارات كفوءة تعمل على تحسين الأداء. يعزز ذلك الثقة والشفافية في الأداء من جانب العاملين والمعاملين على المدى البعيد، مما يساهم في تحقيق نجاح واستدامة الشركات العائلية.
 - دراسة (عبد، 2023) بعنوان أثر تطبيق قواعد حوكمة البنوك على تحقيق متطلبات الشمول المالي والشمول المالي للبنوك. هدفت الدراسة إلى قياس تأثير تطبيق قواعد حوكمة البنوك على تحقيق متطلبات الشمول المالي وتأثير ذلك على الأداء المالي للبنوك. كتبت هذه الدراسة، قامت الباحثة بإجراء دراسة تطبيقية على عينة تضم 14 بنك من البنوك المدرجة في بورصة الأوراق المالية لمصر، بالإضافة إلى البنك الأعلى المصري وبنك مصر اللذين يشكلان نسبة كبيرة من القطاع المصرفي في مصر. وشملت العينة الـ 140 مشاهدة خلال الفترة من عام 2012 حتى 2021.

3

Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences (JEALS) • Vol.9, Issue 2 (2023)

- استخدمت الباحثة معادل ارتباطاً بـيوسون وطريقة تحليل المسارات (Path Analysis) لتحليل البيانات وتفسير العلاقات السببية بين المتغيرات. أظهرت نتائج التحليل الإحصائي وجود تأثير إيجابي معنوي ذو دلالة إحصائية لتطبيق قواعد حوكمة البنوك على الشمول المالي. كما أظهرت النتائج أن الشمول المالي له تأثير إيجابي معنوي على الأداء المالي للبنوك. وأكدت النتائج أيضاً وجود تأثير إيجابي معنوي لحوكمة البنوك على الأداء المالي للبنوك، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال الشمول المالي.
- دراسة (بغاري وأخوين، 2022) بعنوان أثر تطبيق قواعد الحوكمة على الأداء المالي للمؤسسات الجزائرية. هدفت الدراسة إلى استكشاف تأثير تطبيق قواعد الحوكمة الرشيدة على تقييم الأداء المالي في المؤسسات الاقتصادية الجزائرية. وكشفت الدراسة على تحليل مدى تأثير تلك القواعد على مؤشرات الأداء المالي، وذلك من خلال أدوات التحليل المالي الرئيسية مثل رأس المال العامل والنسب المالية.
- وأكدت الدراسة على أهمية تنظيم قواعد إدارة ضمن تحقيق أهداف الحوكمة، مما يعزز العدالة والشفافية داخل المؤسسات. كما شددت على ضرورة وجود نظام مراجعة فعال لضمان تطبيق دقيق وقواعد واضحة للأداء المالي.
- وأظهرت النتائج، سواء من الجانب النظري أو من خلال دراسة حالة على إحدى المؤسسات الخاصة، أن تطبيق قواعد الحوكمة يلعب دوراً حيوياً في تحسين مؤشرات التقييم المالي. هذا التأثير الإيجابي على مؤشرات التقييم يمكنه بدوره من الأداء المالي العام للمؤسسات.
- ما يبرز أهمية الحوكمة كعامل رئيسي في تعزيز الأداء المالي في القطاع الاقتصادي الجزائري.
- دراسة (معد العزوز، 2013) بعنوان أثر تطبيق نظام حوكمة الشركات على الأداء المالي والفعال بالتطبيق على الشركة الخاضعة للتقارير الجري والبري والشركات التابعة لها.
- هدفت الدراسة إلى توضيح تأثير نظام حوكمة الشركات ودراسة دور مجلس الإدارة والمديرين على الأداء المالي في شركات قطاع النقل البحري والتحت الدراسة لجميع الواسمي، واستخدمت عينة بحجم 384 مقروءة، واعتمدت على حزمة البرامج الإحصائية SPSS.
- وأظهرت نتائج الدراسة أن بعد الإدراي للحوكمة له تأثير كبير، لكنه لم ينجح بشكل كامل مقارنة بالأمعاء الأخرى. وأعد الإدارة أحد أهم الأطراف أصحاب المصالح المشغلة، وغالبية متطلبات الحوكمة هي في الأصل اختصاصات إدارية بأغلبية الأغلبية. هناك نقص ملحوظ في التكاليف الإدارية من حوكمة الشركات، ولم تصل الأعمال المرسلة حتى الآن إلى درجة الكمال. يتطابق تطبيق حوكمة الشركات. فالمر يتنطبق

تحليل ومناقشة التوصيات

قدم الباحثان توصيات واضحة وعملية مبنية على نتائج البحث.
من أهمها ضرورة أن تولي المؤسسات اهتمامًا خاصًا لاختيار قيادات
كفؤة تتناسب مع أدوارهم في الحوكمة.
كما أكدوا على أهمية تطوير الهياكل التنظيمية لتصبح أكثر مرونة.

هذه التوصيات يمكن تنفيذها بشكل فوري في الشركات الربحية، وهي
تضيف قيمة كبيرة للدراسة.
لكن كان من الأفضل لو تم ربط كل توصية بنتيجة محددة بشكل واضح،
حتى يسهل تتبعها وفهم تأثيرها.

- النتائج
1. أن مبدأ المشاركة في مبادئ الحوكمة جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (4.05)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 2. بالتحرف معاري بلع (1.20)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 3. أن مبدأ التقييم من مبادئ الحوكمة جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (3.80)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 4. بالتحرف معاري بلع (1.00)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 5. أن مبدأ العدالة من مبادئ الحوكمة جاء بدرجة مرتفعة جدا، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (4.44)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 6. بالتحرف معاري بلع (0.50)، وفي قيمة منخفضة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 7. أن الرقابة الاستراتيجية في وضع الأهداف الاستراتيجية جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (4.02)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 8. بالتحرف معاري بلع (1.77)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 9. أن وضع الأهداف والخطط جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (4.02)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 10. بالتحرف معاري بلع (1.50)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 11. أن التواصل الفعال مع العاملين داخلية و خارجية جاء بدرجة مرتفعة، حيث جاء المتوسط العام للبعد مسافيرا (3.87)، ودرجة موافقة (إيجابي).
 12. بالتحرف معاري بلع (1.64)، وفي قيمة مرتفعة تدل على تباين آراء أفراد عينة الدراسة.
 13. توجد علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين الأهداف الاستراتيجية بأبعادها (البرقية الاستراتيجية- وضع الأهداف والخطط- الوسائل- العمل بين العاملين داخليا) وبين تطبيق مبادئ الحوكمة.

التوصيات:

- ضرورة سعي المؤسسات للعمل بالاعتماد لتكليف القرارات ذوي الكفاءة والكفاءة بما يتناسب مع حجمهم ومكانهم في عملية الحوكمة.
- تطوير الهياكل التنظيمية والنموذج ليعكس مزيج مع الوضع في الاعتبار أن ثقافة الموارد البشرية تعتبر المحرك الأساسي للإدارة.
- تفعيل دور إدارة الحوكمة في الشعور من خلال توفير هياكل تنظيمية تتناسب مع تنفيذ الخطط الموضوعة.
- الاعتماد بالاتصالات داخل المؤسسة من خلال استخدام تقنيات تكنولوجيا متطورة لربط العاملين بالمؤسسة بكافة مواقع العمل وذلك.
- للتعاونة بتطوير الأداء بصورة عامة.
- تطوير المبادرات التكنولوجية لدى العاملين من خلال تطبيق خطة استراتيجية لتعمل على التدريب والتقييم لتعمية المهارات.

المراجع:

- توفيق، عجلة مورك (2024)، أثر تطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة على الأداء الاستراتيجي للشركات في المملكة العربية السعودية: دراسة تطبيقية على عينة من الشركات المالية العاملة في السوق المسجل، المجلة العربية للإدارة.
- الفارسي، أحمد بن محمد بن شهاب (2023)، أثر الحوكمة على الأداء المؤسسي من وجهة نظر محافظة شمال الحديدة معان: رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط.
- عمار، أبو سمير أبو محمد، هجر، آلاء، وسلطة، و الدين، تايهان إسماعيل أحمد (2023) أثر تطبيق نموذج حوكمة البنوك على تطبيق متطلبات الشراء، نقل والتكامل ذلك على الأداء المالي لبنوكناشلة ماسنجر، دور (مؤجلة)، جامعة القاهرة، القاهرة، مساهم من <https://0710g70ys-1105yhttps-search-mandumah.com.mplbci.edu.eg/Search/Results?tool=for> تاريخ الدخول 2024/9/30
- زهراني، عفاف، و صولح، أمينة (2022)، أثر تطبيق نموذج الحوكمة على الأداء المالي للمؤسسة الجزائرية مجلة اقتصاد المال والأعمال، مع 72، 511، 524. مسترجع من <https://0710g70ys-1105yhttps-search-mandumah.com.mplbci.edu.eg/Search/Results?tool=for> تاريخ الدخول 2024/9/30
- المنصفي، مصطفى صبراح (2022)، أثر الحوكمة على الأداء المالي والتشغيلي - دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العراقية، رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط.
- المنصفي، طالب بن علي بن عبد الله (2022)، أثر أجود الحوكمة على الأداء المؤسسي في القطاع الحكومي في سلطنة معان: رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط.
- الكويل، حالي محمد (2021)، تأثير مبادئ الحوكمة على الأداء الوطني: دراسة تطبيقية على هي شركة معية نصر، المعهد العالي للحساب الآلي والتقييم والإدارة، المجلة العربية للإدارة، 4041.
- صافي، أحمد السيد وأخرون (2018)، أليات حوكمة الشركات وأهمية دعمها لتعزيز الأداء الاقتصادي في الجزائر، مجلة التنمية والاقتصاد التطبيقي، جامعة المسيلة، (3).
- عوده، ريم ياسين محمد (2017)، أثر الحوكمة ومخائس الشركات على الإفصاح الإداري: دراسة تطبيقية على الشركات المدرجة في بورصة

تحليل ومناقشة التزام الباحث بالمنهج والأسلوب العلمي

كان الباحثان ملتزمين جداً بالمنهج العلمي.

استخدما "المنهج الوصفي الارتباطي" لأنه يناسب طبيعة المشكلة، خصوصاً عند قياس الأثر والعلاقة بين المتغيرات.

كما حرص الباحثان على صياغة الفروض بشكل دقيق وواضح، مثل فرضية وجود علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين الأهداف الاستراتيجية وتطبيق مبادئ الحوكمة.

انتقلا بخطوات منطقية من الإطار النظري إلى الجانب الميداني، وهذا يعكس منهجية منظمة وجديّة في العمل.

Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences (JEALS) • Vol 9, Issue 2 (2025)

ثانياً: الجانب التطبيقي

منهجية البحث

تجهيز

هدف البحث الحالي في دراسة أثر تطبيق الحوكمة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمات الربحية، وذلك باستخدام ثلاث مستويات جيدة (المدرء التنفيذي، مدرء التشغيل، مستوى الاخصائيين). وتكون تحديد أهداف البحث، وتحديد تحديد النسخ للبحث في وتناول هذا العمل وصف الإجراءات البحث للدراسة التي قام بها الباحث لتحقيق أهداف البحث، وتضمن تحديد النسخ للبحث في البحث، ومجتمع البحث، وعينة البحث، وأداة البحث والتحقيق من مدها وإجراءها، والمعالجة الإحصائية المستخدمة في تحليل النتائج.

منهج البحث:

من أجل تحقيق أهداف الدراسة، سوف تقوم الباحثة باستخدام المنهج الوصفي الارتباطي، ويعد المنهج الوصفي للدراسة، والتي يتضمن المنهج الارتباطي، أحد أهم منهجيات البحث العلمي وأكثرها انتشاراً واستخداماً، حيث إنه من أجل معالجة المشكلة للدراسة وتقديم الإجابات على استفساراتها، لا بد أن تكون لها مشكلة محددة بشكل جيد وتحديد أهدافها، حيث إن طريقة المنهج يمكن فيها جمع المعلومات التي يمكن بعد ذلك فحصها لتحديد الروابط بين الأحداث المختلفة، واستخلاص النتائج، وتفسير تلك الاختلافات بطريقة منطقية ومفهومة، حيث إن هذا النوع من المنهجية تساعد في تعزيز جودة وضوحية البحث العلمي ويمكن الباحثة من الاستفادة من الداراء للتنوع لتتبع البحث، ومساعدتها في تطوير فهمهم العالي لموضوع بحثها من خلال استكشاف وتحليل جوانب جديدة في موضوع البحث الأمر الذي ينتج عنه إضافة وأداء في المعرفة على البحوث العلمية المستقبلية.

فالمنهجية المختلطة تساعد في توسيع نطاق الدراسة وزيادة شمولية البحث، وتساعد الباحثة على استخدام مجموعة متنوعة من الأدوات لجمع وتحليل البيانات للتأكد من صحة النتائج، الأمر الذي سيجب منه توازن بين استخدام المنهج الكمي والنوعي لفهم الظواهر بشكل أكثر وضوحاً.

وتستساعد الباحثة أيضاً في التعامل مع التحديات المتعددة والتي ستؤدي إلى تحقيق الأهداف المراد تحقيقها في البحث، فمن خلال استخدام المنهجية والفلسفة المختلطة سيتمكن الباحثة من الفهم باستخدام أدوات أكثر دقة وضوحية لتعزيز البحث بشكل عام.

مجمع البحث وعينه:

يتكون مجمع الدراسة من مستوى المدرء التنفيذي، مستوى مدرء التشغيل، مستوى الاخصائيين في الشركات المالية بالبنوك، وتم اختيار عينة عشوائية من مجمع الدراسة وكان عينة الدراسة مكونة من (70) فرد.

وصف عينة البحث:

تم حساب التكرارات والنسب المئوية للثبة لأفراد عينة البحث وفقاً للنتائج:

جدول (1) توزيع أفراد عينة الدراسة وفقاً لمتغير الجنس		
الجنس	التكرار	النسبة
ذكر	59	84.3%
أنثى	11	15.7%
المجموع	70	100%

يُوضح من الجدول أن نسبة (84.3%) من إجمالي أفراد عينة الدراسة من الذكور، ونسبة (15.7%) من إجمالي أفراد عينة الدراسة من الإناث.

التعليق على الأساليب الإحصائية

استخدم الباحثان برنامج SPSS واختارا طرق إحصائية مناسبة تمامًا لأهداف الدراسة.

من بين هذه الطرق: كان معامل ارتباط بيرسون لفحص العلاقات، وتحليل الانحدار البسيط والمتعدد لتقييم التأثير، إلى جانب الإحصاء الوصفي مثل المتوسطات والانحرافات المعيارية.

عرضوا الجداول الإحصائية: مثل الجدولين 8 و9، بطريقة منظمة وواضحة، مع شرح دقيق لقيم R و R² ومستوى الدلالة Sig.

هذا الأسلوب المميز في الإحصاء جعل النتائج تبدو موثوقة وقوية.

Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences (JEALS) - Vol 9, Issue 2 (2022)

جدول (5) معامل ارتباط بيرسون للمحور الأول:

رقم الفقرة	معامل ارتباط بيرسون	رقم الفقرة	معامل ارتباط بيرسون
1	0.600**	10	0.259*
2	0.279*	11	0.008
3	0.177	12	0.012
4	0.111	13	0.176
5	0.058	14	0.178
6	0.062	15	0.231
7	0.162	16	0.006
8	0.116	17	0.173
9	0.011		

* دال عند مستوى دلالة 0.01

* دال عند مستوى دلالة 0.05

يُسمح من الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين الفقرات والدرجة الكلية لمحور مبادئ الحوكمة جاءت أعلى مقبولة.

المحور الثاني: الأهداف الاستراتيجية:

جدول (6) معامل ارتباط بيرسون للمحور الثاني:

رقم الفقرة	معامل ارتباط بيرسون	رقم الفقرة	معامل ارتباط بيرسون
1	0.232	8	0.077
2	0.245*	9	0.188
3	0.419**	10	0.200
4	0.198	11	0.058
5	0.173	12	0.052
6	0.236*	13	0.079
7	0.202	14	0.318*
		15	0.312**

* دال عند مستوى دلالة 0.01

* دال عند مستوى دلالة 0.05

يُسمح من الجدول السابق أن معاملات الارتباط بين الفقرات والدرجة الكلية لمحور الأهداف الاستراتيجية جاءت أعلى جيدة.

نات أداء البحث:

نات أداء الدراسة يعني أن الأداء متعلق نفس النتائج تقريباً عند تطبيقها العديد من المرات على العينة عسماً وإعياًس مدي نات الأداة تم استخدام معامل ألفا كرو كيو نات الأداة الدراسة، ووضع الجدول التالي قيم معاملات البات ألفا كرو كيو نات لكل محور من محاور الاستبيان :

جدول (7) معامل ألفا كرو كيو نات:

المحور	عدد الفقرات	قيمة ألفا كرو كيو نات
مبادئ الحوكمة	17	0.822
الأهداف الاستراتيجية	15	0.937
الدرجة الكلية للاستبيان	32	0.938

لنهر ناتج الجدول السابق إلى أن معاملات البات بطريقة ألفا كرو كيو نات كانت مناسبة لفرضيات البحث الفعلي لكافة محاور الاستبيان: إذ كانت جميعها مقبولة علمياً ونظرياً، كما أن معاملات الارتباط بين الفقرات والدرجة الكلية لمحور مبادئ الحوكمة جاءت أعلى مقبولة.



Thank You