

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
ميّار وليد



التكليف الخامس

مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ العنوان / تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية – جامعة جازان المملكة العربية السعودية

□ المؤلف / احمد عبد القادر – نادية جبريل

□ تاريخ النشر / ٢٠٢١

□ جهة النشر / مجلة التنمية البشرية والتعليم للأبحاث التخصصية

الدراسة الرئيسية

□ **هدف الدراسة/** يهدف البحث إلى تحديد دور الإدارة الإلكترونية في تطوير الإدارية أداء. بالإضافة إلى معرفة العقبات التي تواجه الإدارة الإلكترونية للتطور الأداء الإداري. وكذلك معرفة المقترحات التي تعالج العقبات التي تواجهها الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري.

□ **منهجية البحث/** باستخدام النهج الوصفي والتحليلي، من خلال تحديد الظاهرة، وصفها وتحليلها

□ **الاتجاه البحثي/** بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وهو مناسب علم الاجتماع التكنولوجي

□ **النتائج/** الإدارة الإلكترونية لها دور في تطوير الأداء الإداري، حيث يتم تمثيل هذا في عدة جوانب مثل: إتقان العمل الإداري، والدقة والسرعة في الإنجاز خفض تكاليف الإنتاج، تسهيل المهام، وتقصير الظل الإداري.

الدراسة الرئيسية

□ **الاستنتاجات/** هناك عقبات تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري ممثلة في: الجوانب التنظيمية والإنسانية والتقنية والمالية وأمن المعلومات. للتغلب على العقبات، تتطلب الأمر الاهتمام بتدريب الموارد البشرية التي قم بالانتقال نحو الإدارة الإلكترونية، ولتلبية متطلبات تحقيق الإدارة الإلكترونية.

□ **سبب اختيار موضوع البحث/** حيث جاءت الإدارة الإلكترونية كردة فعل واقعية للبحث عن تلك التطورات الداعمة لإنجاز الأعمال والمعاملات بدرجة عالية من الفعالية والمرونة، فالإدارة الإلكترونية تعرف بأنها الإدارة التي تطبق البرامج والمناهج العصرية المتطورة التي تتفاعل مع متطلبات العصر بلغته وأدواته، من خلال استخدام كل الوسائل والأدوات التكنولوجية الحديثة لتحقيق مستوى إداري وبرامج تدريبية متميزة

الدراسة الثانية

□ العنوان / دور الإدارة الالكترونية في تحسين الاداء الإداري بالمؤسسات الرياضية - دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة بولاية المسيلة - الجزائر

□ المؤلف / زقعار فاروق . بو ساق فتيحة

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٤

□ جهة النشر / مجلة روافد للدراسات والأبحاث في علوم الرياضة

الدراسة الثانية

الهدف العام من الدراسة / سلط البحث الضوء على الإدارة الإلكترونية كمدخلات لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية بالإضافة الي تطبيق الادارة الإلكترونية بأبعادها التخطيط الإلكتروني، التنظيم الإلكتروني، التوجه الإلكتروني، الرقابة الإلكترونية

منهجية البحث / اعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي.

الاتجاه البحثي / استخدم الباحث الاتجاه البحثي المختلط من اجل الحصول علي معلومات وصفية وكمية تتناسب مع مشكلة الدراسة حول علم الإدارة الإلكترونية مدخلا لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية

النتائج / ان الإدارة الإلكترونية وأهدافها، وأهمية الإدارة الإلكترونية وخصائصها. كما تطرق للحديث عن أبعاد الإدارة الإلكترونية ومتطلباتها، والتي تمثلت في (البعد الإداري، والبعد التكنولوجي، والبعد البشري، والبعد المعرفي)، ومتطلباتها تتمثل في وجود التشريعات والقوانين، وتوافر الإدارة السياسية، وتوافر الوسائل الإلكترونية، وتوافر مستوى مناسب من التمويل، والتدريب وبناء القدرات، والتسوية، لاستخدام الادارة الالكترونية.

الدراسة الثانية

الاستنتاجات/ ضرورة وجود آليات التغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية، والتي تمثلت في: توفير الارشادات التوضيحية اللازمة لشرح آليات التعامل بمفهوم الإدارة الالكترونية، ونشر الإعلانات بكل جديد ومستحدث حول تقنيات ومتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية، ودعم وتأيد صانعي القرار في المؤسسات التعليمية لعملية تطبيق الإدارة الإلكترونية.

التشابه/ دخول الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الإداري الرياضي او التعليمي يبين ان الإدارة الالكترونية تحقق نتائج إيجابية وهذا ما اظهرته النتائج في كلا الدراستين

الاختلاف / الدراسة الاولى ركزت علي (تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية في الجامعات) الدراسة الثانية ركزت علي (دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية) بمعنى ان المتغير المستقل في الدراسة الاولى هو المتغير التابع في الدراسة الثانية وأيضا الدراسة الاولى في مجال التعليم والثانية في مجال الرياضة

□ العنوان / دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء

المؤسسي بالتطبيق علي شركة الاتصالات المصرية

□ المؤلف الدكتور / ايمن حسن علي

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٣

□ جهة النشر / المجلة العلمية للبحوث التجارية

الدراسة الثالثة

الهدف العام من الدراسة / دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي شركة الاتصالات المصرية

منهجية البحث/ اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي وتكون مجتمع الدراسة من موظفي الادارة في قطاع الاتصالات وتمثلت العينة في الموظفون الاداريون من شركة الاتصالات المصرية وتم استخدام اداة الاستبيان في الدراسة

الاتجاه البحثي/ استخدم الباحث الاتجاه البحثي الكيفي من اجل الحصول علي معلومات وصفية تناسب علم الاجتماع الرياضي

النتائج والاستنتاجات/ ان للإدارة الالكترونية للموارد البشرية دور هام في تحسين الاداء المؤسسي بشركات الاتصالات المصرية كما لها دور ايضا في تعزيز الاداء الوظيفي بشركة الاتصالات المصرية وتساهم في تطوير اداء العاملين

الدراسة الثالثة

التشابه/ دخول الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي بشركة الاتصالات يبين ان الإدارة الالكترونية تحقق نتائج إيجابية وهذا ما اظهرته النتائج في كلا الدراستين

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال التعليم – الدراسة الحالية في مجال الاتصالات وأيضا في مكان تطبيق الدراسة

الاختلاف في المنهج المستخدم في الدراسة الأساسية المنهج الوصفي التحليلي والدراسة الثالثة المنهج الوصفي مما يؤثر علي شكل النتائج في صورتها الكمية والكيفية

الدراسة الاولى ركزت علي (تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية) الدراسة الثالثة ركزت علي (دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي) بمعنى ان المتغير المستقل في الدراسة الاولى هو المتغير التابع في الدراسة الثالثة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

