

مهارات بحثية ٣

التكليف الرابع

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

SMART عرض أهمية وأهداف لدراسة علمية، مع تقييمها وفقا لمعايير
وصياغة أهمية وأهداف بحثية جديدة لأطروحة مستقبلية

مقدمة

- تهدف هذه الدراسة إلى فهم العلاقة بين التدريب وتحسين كفاءة إدارة المشاريع، مع التركيز على المعوقات التي قد تعيق تنفيذ برامج التدريب في القطاع العام. سنوضح بالعرض تقييم مدى دقة و اتساق الأهداف البحثية المطروحة وتحديد مدى توافقها مع معايير SMART.

أهداف البحث

- يحتوي البحث على مجموعة من الأهداف التي يسعى الباحث إلى تحقيقها من خلال دراسته. من بين الأهداف التي وردت في الدراسة، نجد أنه يسعى إلى التحقق من العلاقة بين التدريب وتحسين إدارة المشاريع في القطاع العام، بالإضافة إلى التعرف على المعوقات التي قد تحول دون تنفيذ برامج التدريب بفعالية. إن وضوح هذه الأهداف ودقتها يمثل عنصراً أساسياً في نجاح البحث وفاعليته في تقديم نتائج ذات قيمة علمية وعملية.

أهمية البحث

- يتناول البحث أهمية دراسة العلاقة بين التدريب وأداء المشاريع في القطاع العام، حيث يبرز مدى تأثير التدريب على الكفاءة التشغيلية والنتائج النهائية للمشاريع. من الناحية النظرية، يساهم البحث في إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بإدارة المشاريع والتدريب الإداري، بينما من الناحية التطبيقية، يساعد في تقديم توصيات يمكن أن تستفيد منها المؤسسات الحكومية في تطوير برامج التدريب وتحسين أداء المشاريع. كذلك، فإن البحث يعكس الحاجة إلى تحسين فرص التدريب وتقليل العقبات التي تعترض وصول الموظفين إلى هذه الفرص.

الفرق بين أهمية البحث وأهداف البحث

- تعد الأهداف البحثية والأهمية البحثية عنصرين أساسيين في أي دراسة علمية، ولكن هناك فرق جوهري بينهما. تمثل الأهداف ما يسعى الباحث إلى تحقيقه من خلال دراسته، وهي غالبًا ما تكون محددة وقابلة للقياس. في المقابل، تشير الأهمية البحثية إلى القيمة التي يضيفها البحث إلى المجتمع العلمي والمجتمع التطبيقي، سواء من حيث سد فجوة معرفية أو تقديم حلول لمشكلة قائمة. يمكن تبسيط الفرق بينهما بأن الأهداف تتعلق بما سيقوم به الباحث، بينما الأهمية ترتبط بسبب قيامه بهذا البحث.

تحليل الأهداف وفق معايير SMART

- لمعرفة مدى جودة الأهداف البحثية المطروحة، يمكن تقييمها وفق معايير SMART، والتي تعني أن يكون الهدف:
- محدد Specific: تتسم أهداف البحث بالوضوح في تحديد العلاقة بين التدريب وإدارة المشاريع في القطاع العام، مما يجعلها محددة بشكل جيد.
- قابل للقياس Measurable: يمكن قياس مدى تأثير التدريب على نتائج المشاريع باستخدام أدوات تحليل البيانات والاستبيانات، وهو ما تم تطبيقه في البحث.
- يمكن تحقيقه Achievable نظراً لأن البحث يعتمد على بيانات من عينة عشوائية في المدينة المنورة، فإن تحقيق الأهداف أمر واقعي ويمكن تنفيذه في سياق الدراسة.
- ذو صلة Relevant الأهداف البحثية متصلة مباشرة بمشكلة البحث، حيث تسعى إلى فهم العلاقة بين التدريب وأداء المشاريع الحكومية، مما يجعلها ذات أهمية كبيرة للمجال.
- محدد بزمان Time-bound تم تنفيذ البحث خلال فترة زمنية محددة باستخدام استبيانات وتحليل البيانات، مما يضمن التزامه بالإطار الزمني المناسب.
- بناءً على هذه المعايير، نجد أن البحث يحقق توافقاً جيداً مع SMART، لكن يمكن تحسين صياغة بعض الأهداف بحيث تكون أكثر دقة وقابلية للقياس الكمي.

تقييم أهداف الرسالة وفق معايير SMART

بعد تطبيق معايير SMART على الأهداف البحثية المطروحة، يتبين أن بعض الأهداف محددة بوضوح وتعكس مشكلة البحث بشكل دقيق، إلا أن بعضها قد يحتاج إلى مزيد من التوضيح لضمان قابليته للقياس أو تحقيقه ضمن الإطار الزمني المتاح. على سبيل المثال، قد يكون الهدف المتعلق بتحليل القيود التي تواجه تنفيذ برامج التدريب عامًا نسبيًا، مما قد يتطلب إعادة صياغته بطريقة أكثر تحديدًا. بناءً على ذلك، من الممكن تحسين الأهداف البحثية لجعلها أكثر انسجامًا مع معايير البحث العلمي الفعّال.

"أثر التخطيط الاستراتيجي على نجاح إدارة المشاريع في المؤسسات الحكومية"

أهمية البحث

- يساهم البحث في تعزيز فهم العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي وكفاءة تنفيذ المشاريع.
- يسلط الضوء على التحديات التي تواجه المؤسسات الحكومية في تطبيق التخطيط الاستراتيجي.
- يقدم توصيات عملية لتحسين فعالية التخطيط الاستراتيجي في إدارة المشاريع.
- يساعد صناع القرار في تطوير استراتيجيات أكثر كفاءة لضمان نجاح المشاريع الحكومية.
- يضيف إلى الأدبيات العلمية دراسات جديدة تربط بين الإدارة الاستراتيجية وإدارة المشاريع.

"أثر التخطيط الاستراتيجي على نجاح إدارة المشاريع في المؤسسات الحكومية"

الهدف الرئيسي:

- تحليل تأثير التخطيط الاستراتيجي على نجاح إدارة المشاريع في المؤسسات الحكومية، مع تحديد العوامل التي تؤثر على

هذه العلاقة.

الأهداف الفرعية:

- تحديد مدى تطبيق التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الحكومية وتأثيره على مراحل تنفيذ المشاريع.
- تحليل دور التخطيط الاستراتيجي في تقليل المخاطر وضمان تحقيق أهداف المشاريع.
- دراسة العوامل التي تعيق تطبيق التخطيط الاستراتيجي وتأثيرها على نجاح المشاريع.
- اقتراح نموذج عملي لتحسين تطبيق التخطيط الاستراتيجي في إدارة المشاريع الحكومية.



Thank You