



دكتوراه الإدارة

مهارات بحثية

إشراف :

د. مرفت محمد

التكليف التاسع

تقديم :

عبدالعزیز بن محمد آل محسن

243002171

اختيار مصطلح البحث: القيادة التحويلية

تم اختيار مصطلح "القيادة التحويلية" كمحور للبحث. هذا الاختيار يستند إلى عدة عوامل:

- الأهمية والانتشار: يعتبر نمط القيادة التحويلية من أكثر الأنماط دراسة وتطبيقًا في عالم الإدارة، وله تأثيرات كبيرة على أداء الأفراد والمنظمات.
- التطورات الحديثة: هناك اهتمام متزايد بدراسة هذا النمط في ظل التغيرات المتسارعة التي تشهدها بيئة العمل.
- التنوع في التطبيقات: يمكن تطبيق مبادئ القيادة التحويلية في مختلف القطاعات والمستويات الإدارية.

البحث عن الدراسات العلمية حول القيادة التحويلية

تم إجراء بحث شامل في قواعد البيانات العلمية الشهيرة Google Scholar باستخدام مجموعة من الكلمات المفتاحية العربية والإنجليزية، :

- القيادة التحويلية
- Transformational leadership
- تأثير القيادة التحويلية
- Impact of transformational leadership
- القيادة والموظفون
- Leadership and employees

اختيار دراسة علمية لعرضها

بعد الاطلاع على العديد من الدراسات، تم اختيار دراسة تحمل العنوان التالي:

"تأثير القيادة التحويلية على الابتكار التنظيمي: دراسة ميدانية على الشركات الصناعية في مصر"

أهداف الدراسة:

- قياس مستوى القيادة التحويلية في الشركات الصناعية المصرية.
- تحديد العلاقة بين مستوى القيادة التحويلية ومستوى الابتكار التنظيمي.
- معرفة أثر الأبعاد المختلفة للقيادة التحويلية على الابتكار التنظيمي.

مشكلة الدراسة:

تواجه الشركات الصناعية المصرية تحديات كبيرة في مجال الابتكار، مما يؤثر على قدرتها على المنافسة في الأسواق العالمية. تسعى هذه الدراسة إلى فهم العلاقة بين القيادة التحويلية والابتكار التنظيمي، وذلك بهدف تقديم توصيات عملية لتعزيز الابتكار في هذه الشركات.

لماذا تم اختيار هذه الدراسة؟

- الأهمية العملية: تركز الدراسة على مشكلة واقعية تواجه الشركات المصرية، مما يجعلها ذات قيمة تطبيقية عالية.
- الشمولية: تغطي الدراسة أبعادًا مختلفة للقيادة التحويلية والابتكار التنظيمي.