

العرض الهيدري لبحث التخرج - الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

العنوان المقترح:

تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: دراسة حالة شركة موارد كـ حلول الأعمال

المقدمة:

يتمتع عالم الأعمال تسارعاً في اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة وجودة اتخاذ القرار. في مجال الموارد البشرية تحديداً، يمكن للذكاء الاصطناعي أن يساهم في تحسين عمليات التوظيف، إدارة الأداء، التدريب، والاحتفاظ بالموظفين. مع وجود تحديات كبيرة في استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها، يصبح من المهم دراسة كيفية الاستفادة من هذه التقنيات في الشركات السعودية، وخاصة في شركات الاستشارات وحلول الأعمال مثل "موارد كـ".

مشكلة البحث:

تتحدى العديد من المؤسسات من طول إجراءات التوظيف وضعف دقة اختيار المرشحين. بالإضافة إلى صعوبة متابعة الأداء بشكل مستمر. شركة موارد كـ، باعتبارها شركة استشارات وحلول أعمال، يمكن أن تستفيد من دمج الذكاء الاصطناعي لتطوير خدماتها الداخلية والخارجية في مجال الموارد البشرية.

أهداف البحث:

- دراسة دور تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين عملية التوظيف واختيار الكفاءات.
- تحليل إمكانية تطبيق أنظمة ذكاء اصطناعي لإدارة الأداء والتدريب.
- اقتراح نموذج أولي يمكن لشركة موارد كـ تطبيقه لتحسين كفاءة إدارتها للموارد البشرية.

أهمية البحث:

- يساهم في تطوير الممارسات الإدارية داخل الشركة.
- يقدم قيمة عالية للشركات السعودية الساعية للابتكار في مجال الموارد البشرية.
- يضيف بعداً أكاديمياً بتطبيق أحدث الاتجاهات التقنية على الواقع المحلي.

منهجية البحث:

- جمع بيانات من الشركة (تقارير الموارد البشرية - مقابلات مع الموظفين والإدارة).
- تصميم استبيان لقياس آراء الموظفين حول التوظيف والتدريب.
- مراجعة الدراسات الحديثة حول الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية.
- ونماذج إحصائية مبسطة. SWOT استخدمه تحليل.

النتائج المتوقعة:

- وضع تصور مبدئي لاستخدام الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية بشركة مواردكم.
- توصيات عملية يمكن تطبيقها لتحسين الكفاءة والفعالية.