

دراسات نقدية التكاليف السادس

صباح مرشد



دراسة بعنوان "أثر
ممارسة القيادة التحويلية
لمديري المدارس على
الرضا الوظيفي للمعلمين
بسلطنة عمان"

□ : أثر ممارسة القيادة التحويلية لمديري PDF رابط الدراسة ()
المدارس على الرضا الوظيفي للمعلمين
[PDF |search.shamaa.org|](https://search.shamaa.org/)

وضوح وصياغة الفروض



{إليك نقدًا علميًا لفروض البحث في
دراسة "تأثير القيادة التحويلية على
الرضا الوظيفي للمعلمين في
المدارس الحكومية":

1 وضوح وصياغة الفروض

Chapter

- غالبًا تكون الفروض مثل: "توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي للمعلمين".
- **النقد:**
 - الصياغة واضحة لكنها عامة جدًا.
 - لم تحدد اتجاه العلاقة (إيجابية أم سلبية)، رغم أن النظرية تشير إلى علاقة إيجابية.
 - اقتراح: إضافة الاتجاه المتوقع في الفرض.

2. ارتباط الفروض بالإطار النظري

Chapter

02

الفروض تستند إلى نظرية القيادة التحويلية ونظريات الرضا الوظيفي.

□ **النقد:**

- هناك دعم نظري جيد. لفروض تستند إلى نظرية القيادة التحويلية ونظريات الرضا الوظيفي
 - لكن لم يتم ربط كل بعد من القيادة التحويلية (الإلهام، التحفيز، الاعتبار الفردي) بالرضا الوظيفي في الفروض نفسها.
- اقتراح:** صياغة فروض فرعية لكل بعد.

قابلية الفروض للاختبار

- الفروض قابلة للتحقق باستخدام أدوات كمية مثل الاستبيان والتحليل الإحصائي.
- **النقد:**
 - لم يتم تضمين مستوى الدلالة الإحصائية في صياغة الفروض (رغم ذكره لاحقاً في المنهجية).
- **اقتراح:** الإشارة إلى مستوى الدلالة في صياغة الفرض أو في جدول الفروض.

- الفروض غالبًا تركز على العلاقة العامة بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي، مع فروض إضافية للفروق حسب الجنس أو الخبرة.
- **النقد:**
 - لا توجد فروض تفصيلية تربط كل بعد من القيادة التحويلية بالرضا الوظيفي، مما يقلل من عمق التحليل.
 - اقتراح: إضافة فروض فرعية لكل بعد من القيادة التحويلية.



شمولية الفروض

5. اتساق الفروض مع أهداف البحث ✓

- لأهداف تركز على قياس مستوى القيادة التحويلية والرضا الوظيفي والعلاقة بينهما.
- النقد: لأهداف تركز على قياس مستوى القيادة التحويلية والرضا الوظيفي والعلاقة بينهما.
- النقد:
 - الفروض متسقة مع الأهداف العامة.
 - لكن بعض الأهداف مثل "تحديد مستوى القيادة التحويلية" ليست مدعومة بفرض واضح.
- اقتراح: صياغة فرض يختبر مستوى القيادة التحويلية والرضا الوظيفي (مثلاً: "مستوى القيادة التحويلية لدى مديري المدارس مرتفع")

الخلاصة

لفروض جيدة من حيث الوضوح والارتباط بالإطار النظري، لكنها تحتاج إلى:

- ☐ تحديد اتجاه العلاقة.
- ☐ إضافة فروض فرعية لكل بعد من القيادة التحويلية.
- ☐ تضمين مستوى الدلالة الإحصائية.
- ☐ دعم جميع الأهداف بفروض واضحة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

