

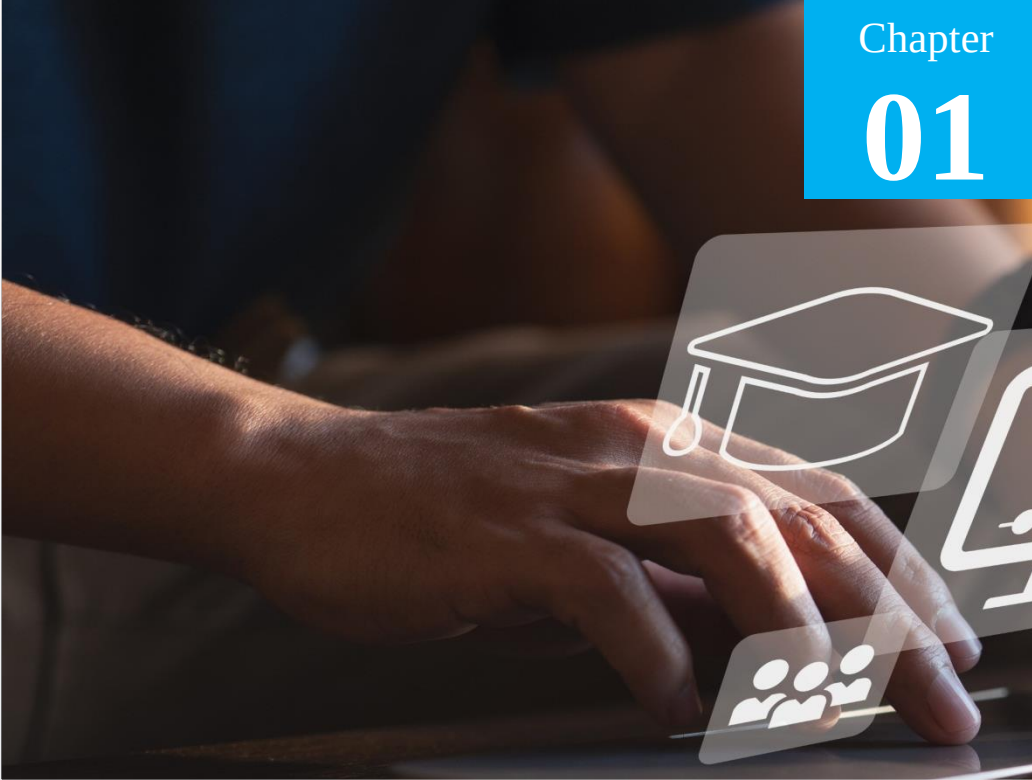
دراسات نقدية 3-1

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور عا
عصام



الدراسة النقدية لبحث جودة الحياة الوظيفية في تحقيق السعادة
المؤسسية
(دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين في جامعة جده بمحافظة جده



مأخوذ عن المجلة للنشر العلمي
الإصدار السادس- العدد أربعة وخمسون
تاريخ الإصدار 2- نيسان-2023



عداد الباحثان:

سلطان احمد السديري

ية الاقتصاد والإدارة /جامعة الملك عبدالعزيز

ت عبدالرحمن الشماسي

صاد و الإدارة/جامعة الملك عبدالعزيز

Chapter
02

عناصر الدراسة النقدية

سوف يكون نقد الورقة البحثية من خلال التالي:-
من حيث : مشكلة البحث وتساؤلاتها وسوف نحاول الإجابة على بعض الأسئلة

مشكلة البحث

بداءة الباحثان بتوضيح المشكلة من خلال التعريف بهدف المؤسسات الحكومية والمنظمات الخاصة بالأعمال لرفع أدائها واستمراريتها وزيادة انتاجيتها بما يدل على تأثير جودة الحياة الوظيفية كمتغير مستقل بالمتغير التابع وهو السعادة المؤسسية لخلق بيئة عمل سعيدة وفاعله. ووجدت الباحثان من الأهمية في المكان طرح هذي المشكلة لما لها تاثير مباشر على أداء الموظفين وزيادة انتاجيتهم في مجتمع الدراسة. وترى الباحثان بوجود مشكله في ضعف ادراك أهمية جودة الحياة الوظيفية ومدى تكاملها مع السعادة المؤسسية للمؤسسات بشكل عام والمؤسسات التعليمية بشكل خاص

تساؤلات المشكلة

حاولت الدراسة وضع بعض التساؤلات لها لتبسيط وتوضيح ماهية المشكلة ومن ثم الإجابة عليها . وكانت الأسئلة تقريبا جيدة وواضحة وكانت تصب في هدف الدراسة ومشكلتها وكان هنالك سؤال رئيسي ويتمثل في التالي:- ما دور جودة الحياة الوظيفية بأبعادها . ومن ثم طرح عدة أسئلة ثانوية للإجابة على التساؤل الرئيس للدراسة وكانت جميعها من وجهة نظري كافة وشاملة ليتم البناء عليها في نتائج الدراسة. مع ملاحظة قصر مساحة المشكلة وتساؤلاتها في البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

