

(٣) مهارات بحثية

Prepared by

ادريس عبدالرحيم عثمان محمد
٢٠٢٢٠٠٥٦٧٠



1

المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك للتحليل الاحصائي للبيانات، يرجى استعراض كل من أهداف الدراسة وفروضها، وما هي الأساليب الإحصائية التي اعتمد عليها الباحث للتحقق من مدى صحة تلك الفروض وذلك لاثنتين من الدراسات والبحوث العلمية، على أن يتم عرض اجابتم في صيغة ملف PDF وأيضا فيديو.

مع أطيب التمنيات لكم بالتوفيق،

انعكاس مشاركة المرأة في مجالس الإدارة
ولجانها على جودة الأرباح: دراسة تطبيقية

د. نهلة محمد السيد إبراهيم
أستاذ مساعد - قسم المحاسبة
كلية إدارة الأعمال - جامعة الملك فيصل
الأحساء، المملكة العربية السعودية

المجلة العربية للإدارة، مج 44، ع 4 - أغسطس (آب) 2024

انعكاس مشاركة المرأة في مجالس الإدارة ولجانها على جودة الأرباح ...

هدف البحث

يتمثل الهدف الرئيس للبحث في التعرف على واقع مشاركة المرأة في العمل الإداري في الشركات المساهمة في المملكة العربية السعودية وانعكاس ذلك على جودة الأرباح المحاسبية، ويمكن تحقيق ذلك من خلال الآتي:

- 1- التعرف على مستوى مشاركة المرأة في العمل مجالس الإدارة ولجان مجلس الإدارة في الشركات المساهمة السعودية.
- 2- الكشف عن مدى تأثير مشاركة المرأة في مجلس الإدارة على جودة الأرباح.
- 3- دراسة وتحليل مدى تأثير مشاركة المرأة في لجنة الترشيحات والمكافئات على جودة الأرباح.
- 4- التعرف على تأثير مشاركة المرأة في لجنة المراجعة على جودة الأرباح.
- 5- دراسة وتحليل تأثير مشاركة المرأة في الإدارة التنفيذية على جودة الأرباح.

وفي ضوء ما سبق يمكن صياغة مشكلة البحث في التساؤلات التالية:

- 1- ما هو واقع مستوى تمثيل ومشاركة المرأة في مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة في الشركات المساهمة في المملكة العربية السعودية؟
- 2- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لمشاركة المرأة في مجلس الإدارة على جودة الأرباح؟
- 3- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لمشاركة المرأة في لجنة الترشيحات والمكافئات على جودة الأرباح؟
- 4- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لمشاركة المرأة في لجنة المراجعة على جودة الأرباح؟
- 5- هل يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لمشاركة المرأة في الإدارة التنفيذية على جودة الأرباح؟

اختبار وتحليل فروض البحث:

يتناول هذا الجزء مناقشة نتائج التحليل الإحصائي واختبار الفروض لدراسة انعكاس مشاركة المرأة في مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة على جودة الأرباح، واختبار الفروض، تم استخدام اختبار Shapiro-wilk للتأكد من مدى تبعية البيانات للتوزيع الطبيعي قبل اختبار الفروض، وكانت بيانات الدراسة تتبع التوزيع الطبيعي، وفي ضوء ذلك يمكن تناول اختبار فروض البحث على النحو التالي:

اختبار وتحليل الفروض الأول والثاني والثالث والرابع : لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية مشاركة المرأة في مجلس الإدارة على جودة الأرباح



النتائج

في ضوء الدراسة التطبيقية للبحث كانت أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة كالتالي:

- 1- انخفاض نسبة مشاركة المرأة في مجالس الإدارة ولجان مجالس الإدارة للشركات المدرجة في البورصة السعودية، حيث بلغ عدد الشركات إلى 15 سيدات في مجالس الإدارة واللجان التابعة لها حوالي 15 شركة من أصل 199 شركة مدرجة بالبورصة، وتمثل تلك النسبة حوالي 7% من إجمالي الشركات في البورصة السعودية.
- 2- انخفاض نسبة تمثيل المرأة في مجالس الإدارة واللجان التابعة لها في الشركات التي يشارك بها العنصر النسائي في إدارتها حيث يكاد يوجد سيدة واحدة فقط في مجلس الإدارة أو أحد اللجان ولم يتجاوز عدد السيدات عن 2 في مجلس الإدارة أو لجان مجلس الإدارة للشركات محل الدراسة، وهي نسبة مشاركة لا تزال ضعيفة.
- 3- وجود تأثير إيجابي معنوي لنسبة مشاركة السيدات في مجلس الإدارة على جودة الأرباح
- 4- وجود تأثير إيجابي معنوي لنسبة مشاركة السيدات في لجنة الترشيحات والمكافئات على جودة الأرباح.
- 5- لا يوجد تأثير معنوي لنسبة مشاركة السيدات في لجنة المراجعة على جودة الأرباح
- 6- يوجد تأثير إيجابي معنوي لنسبة مشاركة السيدات في الإدارة التنفيذية على جودة الأرباح
- 7- يوجد تأثير سلبي معنوي لمدي اعتماد الشركة على الديون (الرافعة المالية) على جودة الأرباح.

حوكمة تكنولوجيا المعلومات ودورها في تطوير الأداء بالقطاع الصحي:
دراسة تطبيقية على فرع وزارة الصحة بجده

محمد حمد محمد منسكي
وزارة الصحة جدة - المملكة العربية السعودية.

المجلة العربية للإدارة، مج 44، ع 4 - أغسطس آب 2024

أهداف الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى ما يلي:

- 1- التعرف على واقع تطبيق حوكمة تكنولوجيا المعلومات في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- 2- التعرف على واقع الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- 3- التعرف على دور تطبيق حوكمة تكنولوجيا المعلومات في تحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- 4- التعرف على مدى فروق ذات دلالة إحصائية حول استجابات أفراد العينة حول دور تطبيق حوكمة تكنولوجيا المعلومات في تحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة تعزى لمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، وسنوات الخبرة) من عدمه.

فرضية الدراسة

الدراسة افترضت استنادا لنتائج دراسة (الحايك، 2016)، و(طيب، 2018) والتي أبرزت نتائجها أن هنالك ضعف في تجربة تطبيقات الحوكمة في المؤسسات الحكومية ووجود بعض التحديات في تطبيق الحوكمة منها المناخ التنظيمي العام وغياب ثقافة الإبداع وتبني التغيير، وانطلاقاً من تلك الفجوات، فإن الدراسة الحالية تفترض أنه: لا توجد علاقة بين تطبيق أبعاد حوكمة تكنولوجيا المعلومات والأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.

منهجية الدراسة وإجراءاتها

اعتمدت هذه الدراسة بشكل أساسي على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعتمد على استخدام الأساليب الإحصائية الوصفية والتحليلية، ويُعرف المنهج الوصفي بأنه «مجموعه الإجراءات البحثية التي تتكامل لوصف الظاهرة أو الموضوع اعتماداً على جمع الحقائق والبيانات وتصنيفها ومعالجتها وتحليلها تحليلًا كافيًا ودقيقًا لاستخلاص دلالتها والوصول إلى نتائج» (مطاوع والخليفة، 2014: 111)، في حين تكوّن مجتمع الدراسة من موظفي فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة، وقد تم أخذ عينة عشوائية بسيطة من مجتمع الدراسة الكلي، بلغ حجم العينة من موظفي فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة المستجيبين للاستبيان (168) موظف وموظفة، وقد استخدمت الدراسة الاستبانة كأداة لجمع المعلومات.



خامساً - نتائج فرضية الدراسة

اتضح وجود علاقة طردية موجبة دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.01)، وقد اتضح من خلال النتائج الموضحة بالجدول وجود علاقة طردية موجبة دالة إحصائياً عند مستوى دلالة (0.05) بين المتغيرات المستقلة (أبعاد حوكمة تكنولوجيا المعلومات) والمتغير التابع (الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة) حيث تحققت صحة العلاقات التالية:

- توجد علاقة بين البيئة التنظيمية وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين سياسات وإجراءات حوكمة المعلومات وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين التوافر والإتاحة لتكنولوجيا المعلومات وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين الشفافية وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين حماية وأمن المعلومات وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين الاحتفاظ وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين التدريب والاتصال وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.
- توجد علاقة بين المساءلة وتحسين الأداء الوظيفي في فرع وزارة الصحة بمحافظة جدة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

