

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

دور ثقافة العمل التنظيمية في تعزيز الأداء الوظيفي: دراسة على مؤسسات القطاع الخاص في السعودية

أسم الطالب

اميره عبدالجليل محمد عمر نورولي

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2025-7-4

جدول المحتويات

3	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4	1.1. المقدمة:
5	1.2. مشكلة الدراسة
5	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6	1.3. أهمية الدراسة
6	1.3.1. على المستوى النظري:
6	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
6	1.4. أسئلة الدراسة
6	1.5. أهداف الدراسة
7	1.6. فرضيات الدراسة
7	1.7. نموذج الدراسة
7	1.8. منهجية الدراسة
8	1.9. الدراسة الميدانية
8	1.10. مخطط المشروع المقترح
9	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
9	2.1. المقدمة:
10	2.2. المتغير المستقل
10	2.3. المتغير التابع
10	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
10	2.5. الخاتمة
11	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد ثقافة العمل التنظيمية من أهم العوامل المؤثرة في سلوك الموظفين وأدائهم داخل بيئة العمل. فهي تعبر عن القيم، والمعتقدات، والسلوكيات المشتركة التي تشكل هوية المؤسسة وتوجه قراراتها. وفي ظل بيئة الأعمال التنافسية والمتغيرة، تبرز الحاجة إلى فهم كيفية تأثير الثقافة التنظيمية في تعزيز الأداء الوظيفي للموظفين. وفي السعودية، ومع التطورات الاقتصادية والتغيرات في سوق العمل، أصبح من الضروري أن تولي مؤسسات القطاع الخاص اهتمامًا أكبر ببناء ثقافة عمل إيجابية. تعزز الالتزام، الانتماء، وتحسين الإنتاجية.

تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف العلاقة بين ثقافة العمل التنظيمية ومستوى الأداء الوظيفي داخل مؤسسات القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية

1.2. مشكلة الدراسة

على الرغم من الاهتمام المتزايد بأداء الموظفين، إلا أن بعض المؤسسات تُهمل الجانب الثقافي وتأثيره على بيئة العمل. تكمن المشكلة في ضعف فهم العلاقة بين الثقافة التنظيمية وبين الأداء الوظيفي، ما قد ينعكس سلباً على إنتاجية المؤسسة.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

1.3. أهمية الدراسة

تبرز أهمية البحث من خلال تسليط الضوء على عنصر غالبًا ما يُغفل في تحليل الأداء، وهو الثقافة التنظيمية، التي تُعد محركًا خفيًا يؤثر في جودة العمل، سلوك الأفراد، ومناخ المؤسسة العام.

1.3.1. على المستوى النظري:

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

1.4. أسئلة الدراسة

1.5. أهداف الدراسة

التعرف على مفهوم وأبعاد ثقافة العمل التنظيمية .

قياس مدى تأثير الثقافة التنظيمية على أداء الموظفين

تقديم توصيات للمؤسسات لخلق ثقافة إيجابية تعزز الأداء

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة

1.8. منهجية الدراسة المنهج المستخدم: وصفي تحليلي

أداة جمع البيانات: استبيان يُوزع على عينة من موظفي شركات خاصة سعودية

طريقة التحليل: التحليل الإحصائي باستخدام برنامج SPSS

1.9. الدراسة الميدانية

1.10. مخطط المشروع المقترح

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع