



MIDOCEAN
UNIVERSITY

المادة: دراسات نقدية ١ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

**أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية
بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس**

<https://doi.org/10.21608/aja.2024.275457.1608>

❖ منهج البحث والدراسة الميدانية.

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي من أجل تحقيق أهداف هذه الدراسة وهو منهج يقوم على جمع البيانات وتبويبها وتحليلها ومقارنتها وتفسيرها وهو من أكثر مناهج البحث العلمي ملائمة لهذا النوع من البحوث فهو منهج يتناول أحداث وظواهر وممارسات موجودة ومتاحة للدراسة والقياس وتهدف الدراسة إلى معرفة أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء على السعادة التنظيمية بالتطبيق على كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس.

مجتمع وعينة الدراسة: تم إجراء الاستبيان على عينة من العاملين بكلية الدراسات العليا والبحوث البيئية بجامعة عين شمس. واعتمدت الباحثة على العينة العشوائية وتم جمع (٣٠) استجابة من خلال رابط جوجل فورم وتمت معالجتها باستخدام حزم البرامج الإحصائية SPSS.

طرق جمع البيانات.

البيانات الأولية: تم الحصول عليها من خلال تصميم استمارة استقصاء وتوزيعها على عينة من مجتمع الدراسة ومن ثم تفرغها وتحليلها باستخدام برنامج SPSS.

البيانات الثانوية: تتمثل البيانات الثانوية في الكتب والدوريات والرسائل الجامعية والمنشورات الإلكترونية والمقالات والتقارير المتعلقة بموضوع الدراسة.

أداة الدراسة.

قامت الباحثة بتقسيم قائمة الاستقصاء إلى قسمين:

القسم الأول: ويشمل البيانات الشخصية والوظيفية.

القسم الثاني: ويشمل محاور الدراسة على جزأين رئيسيين:

الجزء الأول: خاص بأبعاد إدارة الموارد البشرية الخضرء.

الجزء الثاني: خاص بأبعاد السعادة التنظيمية.

الدراسة الميدانية.

استهدفت الدراسة الميدانية اختبار صحة الفروض الرئيسة للدراسة والفروض الفرعية لها وتعتبر هذه الاختبارات هي الهدف الرئيس للدراسة الذي تسعى الباحثة من خلاله معرفة معنوية وقوة واتجاه هذا التأثير إلى جانب معرفة نسبة تأثير كل بعد من أبعاد المتغير المستقل على المتغير التابع من خلال اداء جمع البيانات (استمارة الاستبيان) وتطبيق إجراءات الصدق والثبات عليها واستخدام الأساليب الإحصائية التالية التكرارات والنسب المئوية ومعامل ألفا كرونباخ ومعامل ارتباط بيرسون لدراسة شدة واتجاه علاقة الارتباط بين متغيرين والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري واختبارات Sample One test-T للتحقق من وجود فروق ذات دلالة إحصائية في متوسط إجابات أفراد العينة عن المتوسط التام لكل محور في الاستبيان والانحدار البسيط لدراسة التنبؤ بتأثير المتغير المستقل على المتغير التابع والانحدار المتعدد لدراسة التنبؤ بتأثير المتغيرات المستقلة على المتغير التابع.

وهنا اجادت الباحثة في منهج البحث المستخدم لتناسبه مع طبيعة الدراسة وتم تطبيق إجراءات استخدام المنهج بالمعايير العلمية المطلوبة وقد تواءم منهج البحث المستخدم مع أهداف البحث.