

جامعة ميد أوشن
تخصص الدكتوراه في الإدارة

مادة دراسات نقدية 2
إشراف د/ أشرف الفندي

إعداد باحث الدكتوراه : عبدالله عايد الحربي
رقم الطالب : 241002419



عنوان المحاضرة الثانية : نقد مقدمة رسالة ماجستير
عنوان الرسالة : أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

ملخص البحث؟

الملخص باللغة العربية

أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين
(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)
إعداد

محمد مبارك محمد الرشيد

إشراف الاستاذ المشارك

الدكتور كامل محمد الحوارة

هدفت هذه الدراسة إلى اختبار اثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت. وقد تكونت عينة الدراسة من (380) موظفا تم اختيارهم من مجتمع الدراسة. واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات؛ وتم استخدام عدداً من المعالجات الاحصائية منها الانحدار المتعدد والمتدرج والمتوسطات الحسابية واختبار التوزيع الطبيعي. وقد أشارت النتائج إلى:

- 1- أن مستوى استخدام طريقة الإدارة بالأهداف من وجهة نظر العاملين كان متوسطاً.
 - 2- كان مستوى أداء العاملين من وجهة نظر العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت متوسطاً
 - 3- أشارت نتائج التحليل إلى وجود أثر ذو دلالة معنوية لاستخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها (الثقة بين الرئيس والمروءوس، والمشاركة بين الرئيس والمروءوس في تحديد الاهداف، والالتزام من العاملين في تحقيق الاهداف، والتغذية الراجعة بين الرئيس والمروءوسين)، في أداء العاملين عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$).
 - 4- أشارت النتائج الى ان بعد الفزام العاملين في تحقيق الاهداف كان الاكثر تأثيرا في أداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت
- في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، يوصي الباحث بما يأتي: التركيز على تفعيل استخدام طريقة الإدارة بالأهداف بابعادها مجتمعة (الثقة، والالتزام، والمشاركة، والتغذية الراجعة) في مؤسسى البترول الوطنية في الكويت، وتشجيع العاملين على ابداء ارائهم وتعزيز الثقافة التنظيمية في مناخ المؤسسة الوطنية للبترول في الكويت.

هل عرف الباحث موضوع الرسالة أو مشكلتها بصورة موجزة في المقدمة؟

نقاط القوة:

وضع الباحث سؤال رئيسي وهو هل يؤثر استخدام طريقة الادارة بالاهداف في اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت؟

نقاط الضعف:

- وضع الباحث 3 اسئلة فرعية تحت السؤال الرئيسي وهي :
- 1- ما مستوى تصورات المبحوثين في المؤسسة حول استخدام طريقة الادارة بالاهداف؟
 - 2- ما مستوى تصورات المبحوثين في المؤسسة حول اداء العاملين؟
 - 3- ماهو أثر استخدام طريقة الادارة بالاهداف في اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت؟

هل جاءت مقدمة الرسالة خالية من المراجع البحثية الموثقة؟

نقاط القوة:

ذكر الباحث مرجع (عيشي ، 2012) ووضح أهمية الموارد البشرية ووضح انها تعتبر من العوامل الاساسية لنجاح اي منظمة.

نقاط الضعف:

المقدمة جاءت موجزة واستخدام الباحث بها مرجع واحد.

هل اشتملت المقدمة على مبررات اختيار موضوع الرسالة بشكل عام؟

نقاط القوة:

وضح الباحث أهمية الدراسة وذكر خلالها 8 نقاط ساهمت في اختيار الباحث لهذا الموضوع ومن أهمها هو أن الباحث يسعى الى تطوير آليات الادارة في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت.

نقاط الضعف:

لم يوضح الباحث أوجه القصور في مؤسسة البترول الوطنية التي ساهمت في اختيار موضوع بحثه واقتصر أهمية بحثه على التطوير ، بينما في حال وضح أن هناك مشكلة أو قضية بحثية قد يساعد ذلك البحث ويصبح أكثر جذب للقارئ.

هل كانت صياغة مشكلة الدراسة صحيحة وبطريقة واضحة ام لا ؟

نقاط القوة:

وضح الباحث أن هناك انخفاض لمستوى اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت.

نقاط الضعف:

ذكر الباحث ان هناك انخفاض لمستوى اداء العاملين وضعف تطبيق واستخدام الادارة الحديثة بدون أن يوضح مصدر هذه المعلومات.

أسئلة متغيرات الدراسة والتأكد من انسجامها

نقاط القوة:

ذكر الباحث فرضية رئيسية هي ان لا يوجد أثر ذو دلالة احصائية لاستخدام الادارة بالاهداف بابعادها (المشاركة ، الالتزام ، الثقة بين الرئيس والمرؤوس ، التغذية الراجعة) في اداء العاملين في مؤسسة البترول الوطنية في الكويت عند مستوى دلالة (0.05 أكبر من أو يساوي a)

نقاط الضعف:

ذكر الباحث 4 فرضيات فرعية وجميعها توضح انه لا يوجد أثر ذو دلالة احصائية لاستخدام الادارة بالاهداف بابعادها المذكورة في الهدف الرئيسي.

محددات الدراسة (زمانية ، مكانية ، موضوعية)

نقاط القوة:

ذكر الباحث الحدود التالية:

- المكانية (يقتصر تطبيق الدراسة على مؤسسة البترول الوطنية في الكويت والشركات التابعة لها).
- البشرية (العاملين في مؤسسة البترول الوطنية والشركات التابعة لها في الكويت وعددهم 380).
- الزمنية (تمت الدراسة في عام واحد 2013-2014).
- العلمية (اعتمدت الدراسة على مراجع ودراسات سابقة علمية بين 2002 وحتى 2007).

نقاط الضعف:

أقتصرت الدراسة على مؤسسة واحدة

هل قام الباحث بضبط متغيرات الدراسة أم لا ؟

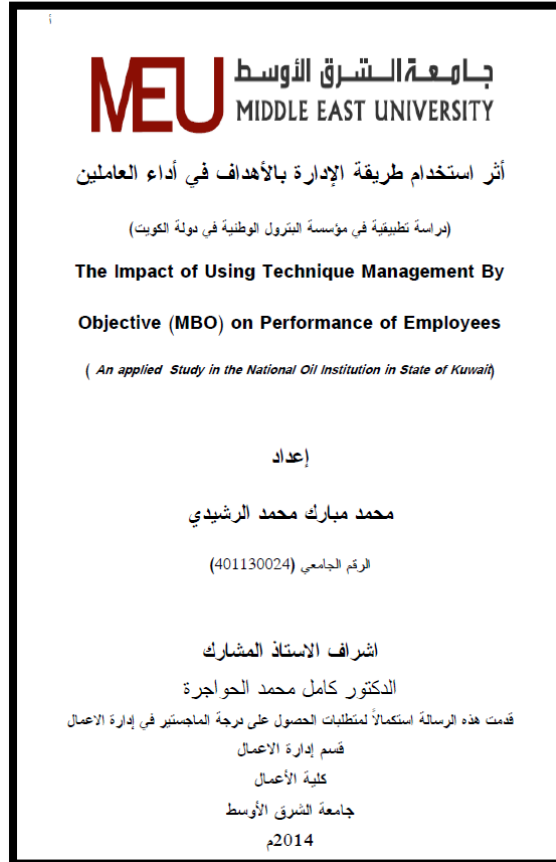
نقاط القوة:

وضح الباحث فرضية رئيسية أنه لا يوجد أثر ذو دلالة احصائية لاستخدام طريقة الادارة بالاهداف بابعادها (المشاركة – الالتزام – الثقة بين الرئيس والمرؤوس – التغذية الراجعة).

نقاط الضعف:

كان ينبغي على الباحث أن يذكر فرضية رئيسية أخرى بأنه يوجد أثر ذو دلالة احصائية ثم بعد عملية البحث العلمي يثبت صحة ذلك لأن بعض الدراسات السابقة وضحت أنه يوجد اثر ذو دلالة احصائية بينما فضل الباحث النفي وانه لا يوجد اثر ذو دلالة احصائية.

المراجع العلمية





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

