

المهمة التاسعة: تحليل نقدي لدراسة
دور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة
النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية
بجامعة تبوك

الباحث
خالد السبيعي



تعكس التطورات التكنولوجية أهمية الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية، خاصة في مجالات إدارة الموارد البشرية. تستعرض هذه الدراسة دور الذكاء الاصطناعي في تحسين العمليات الإدارية بجامعة تبوك.

أهداف الدراسة:

- تحديد تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة النظم الإدارية.
- قياس رضا العاملين عن التطبيقات المستخدمة.

المنهجية:

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وأداة الاستبانة لجمع البيانات.

النتائج:

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بناءً على متغيرات مثل الجنس أو سنوات الخبرة.
- الذكاء الاصطناعي يحسن كفاءة النظم الإدارية بنسبة كبيرة.

تعتمد الدراسة على نظريات مثل:

- نظرية نظم المعلومات الإدارية (Management Information Systems)
- نظرية الكفاءة (Efficiency Theory)

هذه الأطر تساعد في تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على الإدارة.

- نقاط القوة:

- * استخدام منهجية علمية مناسبة.
- * توفير بيانات ميدانية من جامعة تبوك.

- نقاط الضعف:

- * اقتصار العينة على جامعة واحدة.
- * عدم توظيف أدوات تحليل متقدمة.

- نتائج الدراسة تتوافق مع نظرية الكفاءة التي تؤكد على دور التكنولوجيا في تحسين الأداء.
- الإطار النظري يعزز فهم العلاقة بين الذكاء الاصطناعي وكفاءة النظم الإدارية.

- يمكن استخدام نتائج الدراسة لتطوير سياسات تعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- تحسين تدريب الموظفين لاستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- تعزيز البنية التحتية التقنية في الجامعات.

- اقتصار الدراسة على جامعة تبوك يقلل من قابلية التعميم.
- ضرورة استخدام مناهج مقارنة مع جامعات أخرى.
- ضعف التحليل المتعمق لبعض العوامل المؤثرة.

- إجراء دراسات إضافية تشمل جامعات أخرى.
- استخدام أدوات تحليل متقدمة لفهم أعمق.
- تقديم ورش عمل لتدريب الموظفين على الذكاء الاصطناعي.

قدمت الدراسة تحليلاً لدور الذكاء الاصطناعي في رفع كفاءة النظم الإدارية بجامعة تبوك، مع توضيح نقاط القوة والضعف. يساهم النقد في تحسين استخدام الذكاء الاصطناعي مستقبلاً.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

