

العلاقة بين المنهجية والنتائج  
بموضوع رسالة بحث بعنوان أثر التخطيط  
الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في الدوائر  
والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية

اعداد/

فيصل الشريف

222001870





Chapter  
01

## معلومات عن البحث الذي سندرسه

عنوان رسالة الدكتوراه:  
أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية في  
المملكة الأردنية الهاشمية  
بيانات المؤلف  
إعداد: الدكتور / على الغويري  
– مجلة الفنون والآداب وعلوم الانسانيات والاجتماع بتاريخ النشر 2022م

## تحليل منهجية الرسالة

المنهجية هي الطريقة الموضوعية المتبعة عند القيام بالدراسة أو عند تتبع الظاهرة من أجل تحديد أبعادها بشكل شامل ومعرفة وأسبابها باستخدام المنهج الوصفي التحليلي تحليل مشكلة الدراسة: ساعد المنهج على الإجابة على التساؤل الرئيسي (أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية)

الاتجاه البحثي (اعتمد الباحث الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة الدراسة من خلال استخدام المنهج الوصفي التحليلي)

المنهج المستخدم/تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي أدوات الدراسة:(كانت الاستبانة هي الأداة الرئيسية في جمع البيانات الأولية للدراسة + المصادر الثانوية التي تمثلت في الدراسات السابقة والكتب والمراجع ذات العلاقة بموضوع البحث ) مجتمع وعينة الدراسة(يتكون مجتمع الدراسة من جميع الموظفين في الدوائر والمؤسسات في المملكة الأردنية الهاشمية وتتكون عينة الدراسة العشوائية من 300 موظف من تلك الدوائر) لتحليل البيانات واستخراج النتائج والتوصيات SPSS البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية

## أساليب جمع البيانات

ادوات جمع البيانات الاولية:

(الاستبانة) واستخدمت للحصول على البيانات الأولية لاستكمال الجانب التطبيقي للدراسة حيث تم استخدام الباحث الاستبانة كأداة للدراسة وتكونت من ثلاثة أجزاء تضمنت ابعاد ومحاور الدراسة

أدوات جمع البيانات الثانوية

المصادر الثانوية المتعلقة بالجانب النظري من دراسات سابقة وكتب وابحاث على الانترنت والتي ساعدت الباحث بشكل كبير في تحديد الفجوة البحثية واختيار المنهجية المناسبة للدراسة

SPSS التحليل الاحصائي لبيانات الرسالة باستخدام البرنامج الاحصائي للعلوم الاجتماعية بناء على البيانات التي تم جمعها عن طريقة الاستبيان الذي تم توزيعه على عينة الدراسة للإجابة عنه وعن طريق تجميع وتحليل تلك البيانات باستخدام المؤشرات والمعاملات التالية : المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والتكرارات استخدمت لمعرفة الخصائص الشخصية الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة: (التكرارات – النسب المئوية) للتعرف على الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة ومعامل الفايرونيباخ لقياس الثبات للاستبانة وفقراتها

لا يوجد اثر ذو دلالة إحصائية للمشاريع والخطط التنفيذية على الأداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية الأردنية  
يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لمتابعة وتنفيذ الخطة على الاداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية

## علاقة النتائج بأهداف وفرضيات الرسالة

النتيجة الاولى:

تم قبول الفرضية الفرعية ورفض الفرض البديل في انه لا يوجد علاقة للمشاريع والخطط التنفيذية على الأداء المؤسسي وفي تلك الحالة كانت النتائج غير متوافقة منع اهداف وفرضيات الرسالة في ظل المنهجية المستخدمة

النتيجة الثانية

تم رفض الفرضية الفرعية وقبول الفرض البديل في انه يوجد علاقة لمتابعة وتنفيذ الخطة على الاداء المؤسسي في الدوائر والمؤسسات الحكومية وفي تلك الحالة كانت النتائج متوافقة منع اهداف وفرضيات الرسالة في ظل المنهجية المستخدمة

## نقاط الضعف والقوة في الرسالة

اختيار المنهجية الخاصة بالمنهج الوصفي التحليلي والاتجاه البحث المختلط نقطة قوة للرسالة الحالية في التوصل الي تحليل كمي وكيفي لبيانات الرسالة

اختيار ادوات الدراسة الأولية والثانوية نقطة قوة للرسالة الحالية ومتوافقة مع منهجية الرسالة مجتمع وعينة الدراسة من حيث حجم المجتمع والعينة مثلت نقطة قوة في منهجية تلك الرسالة

مثل تعدد الابعاد والمحاور الخاصة بالاستبيان وعدم تناسبها مع فروض الدراسة الاثنين ادي الي عدم وجود تفسير وافي لنتائج الدراسة الخاصة بتلك الابعاد والمحاور وتمثل نقطة الضعف الوحيدة في منهجية الرسالة الحالية

## تطبيق النتائج في السياق البحثي

يمكن تطبيق نتائج الدراسة الحالية من خلال السياق البحثي كما يلي  
وضع استراتيجيات للتخطيط الاستراتيجي في كافة دوائر وإدارات المؤسسة  
نشرة وتوصل رسالة ورؤية وقيم المنظمة بين العاملين  
تبني خطة لتطوير مشاريع وبرامج تدريبية وتحفيزية للعاملين  
توجيه مزيد من الدعم للإدارة العليا  
إشراك الموظفين في عملية صنع القرار



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

