



## ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي

<https://dspace.univ-adrar.edu.dz/jspui/handle/123456789/8772>

### المهمة العاشرة: نقد الدراسات المرجعية.

في هذه الرسالة استخدم الباحث لعرض الدراسات السابقة طريقة المقارنات بين الاختلافات والمتشابهات وفيها يقوم الباحث بكتابة ماهي نقاط الاختلاف وماهي نقاط التشابه بينها. فاستند الباحث على دراسات عربية سابقة فقط دون تناول أي مصادر أخرى كالكتب والمؤتمرات وتقارير ذات صلة بموضوع الدراسة أو دراسات اجنبية والتي تتناول متغيرات الدراسة وهي إدارة الموارد البشرية والتميز المؤسسي من اجل الاستفادة مما توصلت إليه والاستعانة بها في الدراسة الحالية وتحديد النقص والفجوة البحثية. فالباحث هنا استدل بدراسات حديثة مع وجود دراسة واحدة قديمة وقام بترتيب الدراسات بشكل عشوائي من حيث التسلسل الزمني واكتفى في كتابة مختصر حول اهداف الدراسة والنتائج التي توصلت اليها والأساليب الإحصائية المستخدمة فيها ولم يقوم بكتابة تعليق خاص حول كل دراسة وكيفية ارتباطها بدراسته الحالية ولم يتم نقد الدراسات السابقة بشكل بناء يشمل تقييما لنقاط القوة والضعف فيها كما يجب تحليل المنهجيات والأهداف التي استخدمتها. مع وجود عدم ضبط تناسق النصوص والمحاذاة وعلامات الترقيم. فالباحث ذكر فالمطلب الثاني أوجه الاختلاف والتشابه فجميعها تشابهت من حيث الموضوعية واختلفت فقط في مجال التطبيق ومجتمع البحث مع وجود تباين بسيط جدا في الاستنتاجات التي تم التوصل اليها وهذا يدل على عدم وجود ضرورة ملحة للقيام بهذه الدراسة وعدم وضوح بوجود فجوة بحثية. وتطرق الباحث في المتطلب الثالث مناقشة الدراسات السابقة ومدى الاستفادة منها كونها تبلورت حول أهمية المتغيرات وتم استخدام الاستبانة كأداة أساسية لجمع المعلومات ولخصت مجموعة من النتائج منها ان هناك تباين بسيط جدا في النتائج وبناء الملخص الفرضي واختيار الأساليب الإحصائية المناسبة والمساعدة في صياغة فقرات الاستبانة والاستفادة في الحصول على معرفة تراكمية عن

كيفية إجراء الدراسة وكيفية اختيار المنهجية المناسبة والأساليب الإحصائية للاستخدام في تحليل البيانات وعرض النتائج.

بشكل عام بناء على الدراسات السابقة لم تقدم هذه الدراسة عن سابقتها من الدراسات السابقة أي إضافة علمية كونها فقط مكمله لها وتأكيدا لنتائجها.