

قضايا بحثية 10-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
تمارا عادل



المهمة العاشرة

Chapter 02

المطلوب (ملخص تنفيذي لأحد المشاريع البحثية في مجال التخصص)

"أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى في تحقيق أهداف التنمية
المستدامة: دراسة تطبيقية في وزارة الطاقة بالمملكة العربية
السعودية"

تلخيص البحث (ملخص)

ملخص:

تبحث هذه الدراسة أثر التمكين الإداري للقيادات الوسطى على تحقيق أهداف التنمية المستدامة داخل وزارة الطاقة في المملكة العربية السعودية. تستخدم الدراسة منهجًا وصفيًا، وتستعين باستبيان لجمع البيانات من عينة مكونة من 250 موظفًا. تكشف النتائج عن وجود تأثير إيجابي ذي دلالة إحصائية للتمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعلى وجه التحديد، يُظهر تفويض السلطة والتدريب والتطوير والحوافز والتواصل الفعال تأثيرات إيجابية كبيرة. توصي الدراسة بتطوير نظام للمكافآت والتقدير للمديرين المتوسطين وإشراكهم في عمليات صنع القرار المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة.

مقدمة:

تُبرز المقدمة الأهمية المتزايدة للتمكين الإداري كمفهوم إداري حديث لتحسين الأداء التنظيمي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتعرّف التمكين الإداري بأنه تعزيز الشعور الداخلي بالعزيمة والتفويض، وإطلاق العنان لإمكانات الموظفين وتشجيع الأداء عالي الجودة. تكمن أهمية التمكين في مساهمته في تحسين اتخاذ القرارات وزيادة الابتكار. وتؤكد الدراسة على دور الإدارة الوسطى كحلقة وصل حيوية بين الأهداف الاستراتيجية والعمليات اليومية، لا سيما في سياق أهداف التنمية المستدامة.

التعريفات:

التمكين الإداري: مجموعة من الإجراءات والممارسات الإدارية التي تفوض السلطة والمسؤوليات إلى الإدارة الوسطى في وزارة الطاقة، مما يعزز مشاركتهم في صنع القرار.

الإدارة الوسطى: المستوى الإداري بين الإدارة العليا والموظفين التشغيليين في وزارة الطاقة.

التنمية المستدامة: الجهود المؤسسية التي تبذلها وزارة الطاقة لتحقيق التوازن بين المتطلبات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

المشكلة واسئلة البحث

مشكلة البحث:

تتناول الدراسة تحدي التنفيذ الفعال للتمكين الإداري في المنظمات وسط التغيرات العالمية السريعة. تفشل العديد من المنظمات في تحقيق الفوائد الكاملة للتمكين، مما يعيق قدرتها على اتخاذ قرارات مناسبة وتنفيذ استراتيجيات فعالة. يهدف البحث إلى تحديد تأثير التمكين الإداري على أداء الإدارة الوسطى في سياق تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة السعودية.

أسئلة البحث:

- هل لتفويض السلطة تأثير كبير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة؟
- هل للتدريب والتطوير تأثير كبير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة؟
- هل للحوافز تأثير كبير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة؟
- هل للتواصل الفعال تأثير كبير على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة؟

الادبيات والفجوة البحثية و الدراسات السابقة

مراجعة الأدبيات والفجوة البحثية:

تستكشف مراجعة الأدبيات مفهوم التمكين الإداري وأبعاده (التفويض والتدريب والحوافز والتواصل) وأهميته في تحقيق الأهداف التنظيمية. تحدد فجوة بحثية في فهم التأثير المحدد للتمكين الإداري على أداء الإدارة الوسطى في تحقيق أهداف التنمية المستدامة داخل وزارة الطاقة السعودية.

الدراسات السابقة:

الدراسات العربية:

سليمان (2023): وجد مستوى ضعيفاً من التمكين الإداري والتنمية المستدامة، ولكن وجود علاقة إيجابية كبيرة بينهما في مراكز الشباب في محافظة دمياط بمصر.

حسن ومصلح (2022): كشف عن مستوى معتدل من التمكين الإداري وتأثير إيجابي كبير على التنمية المستدامة في المؤسسات الأمنية الفلسطينية.

الدراسات الأجنبية:

ديوي وسوجيونو (2024): سلطا الضوء على دور تمكين الموظفين في بناء منظمات مستدامة وتحقيق أهداف التنمية المستدامة في سياق الاقتصاد الأخضر في جاكرتا.

فوجيك وآخرون (2019): أكدوا دور القيادة الإدارية في تنفيذ التنمية المستدامة في المنظمات الصناعية في بلغراد.

المنهجية:

تصميم البحث: المنهج الوصفي

العينة: 250 موظفًا من وزارة الطاقة في المملكة العربية السعودية، تم اختيارهم عن طريق أخذ عينات عشوائية منتظمة.

جمع البيانات: استبيان

تحليل البيانات: الإحصاء الوصفي (التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات والانحرافات المعيارية) ، ومعامل ارتباط بيرسون ، وألفا كرونباخ ، والانحدار الخطي البسيط.
النتائج:

وجدت الدراسة تأثيرًا إيجابيًا كبيرًا ذي دلالة إحصائية للتمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في وزارة الطاقة في المملكة العربية السعودية. على وجه التحديد:

يساهم تفويض السلطة بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
يساهم التدريب والتطوير بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
تساهم الحوافز بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
يساهم التواصل الفعال بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

التوصيات:

تعزيز ثقافة التمكين الإداري داخل وزارة الطاقة من خلال التدريب والتوجيه للإدارة الوسطى. وضع مؤشرات أداء رئيسية واضحة لقياس تأثير التمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة. تطوير نظام للمكافآت والتقدير للاعتراف بالمديرين المتوسطين الذين يساهمون بشكل كبير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

إشراك الإدارة الوسطى في صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي المتعلق بأهداف التنمية المستدامة. إنشاء منصة لتبادل المعرفة بين المديرين المتوسطين بشأن أفضل الممارسات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

استخدام التكنولوجيا الرقمية لتعزيز التمكين الإداري ودعم المديرين المتوسطين في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

اقتراحات للبحوث المستقبلية:

التحقيق في تأثير التمكين الإداري للإدارة الوسطى على الابتكار والاستدامة في قطاع الطاقة.
إجراء دراسة مقارنة لفحص تأثير التمكين الإداري على تحقيق أهداف التنمية المستدامة في مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية.

المراجع:

تتضمن الدراسة قائمة شاملة بالمراجع العربية والأجنبية، مما يدل على مراجعة شاملة للأدبيات ذات الصلة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

