



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب أسماء عبدالله السلطان Student Name.....

الرقم الجامعي 2021202169..... Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

القائد هو \ المهندس عماد العودة "مثال جيد"

قائدي هو المهندس عماد العودة – نائب الرئيس لقطاع المشتريات في STC

سبب اختياري له لأنه؛ مؤثر ومعلم من الدرجة الأولى وحريص على نشر خبراته وعلمه لموظفيه ويقدم لهم التوجيه والدعم بشكل مستمر. وهو ذو قيادة فعالة .

من سماته: انه يتصف بالحكمة وحسن اتخاذ القرار ، يسعى لمبدأ الثقة لموظفيه (Trust) ورفع معنوياتهم بواجه المشاكل بتحدي وحماس لذلك يحل النزاعات بكفاءة عالية ، يسعى دائما لمواكبة التكنولوجيا وتفعيلها و الاستفادة منها يمتاز بنمط **Coaching Leadership Style** لأنه معلماً وموجهاً من الدرجة الاولى يسعى لبناء الثقة داخل موظفيه و جعله مبدأ فيما بينهم ، وحريص على نشر خبراته وعلمه ونقله لموظفيه يهتم بالصحة البيئية والمرونة والانسجام ورفع معنويات الفريق وتقليل من اجهاد العمل .

الموقف القيادي المؤثر: رغم منصبه كونه نائب للرئيس ،كما ذكرت انه معلماً وموجهاً وكوني مبتدئة بالخبرة قام بعمل Coaching session meeting بشكل شهري مع الموظفين الجدد ومبتدئي الخبرة لبناء ثقتهم وتعزيزها في بداية مسارهم المهني وتقديم جميع أنواع الدعم والحرص علي زيادة انتمائهم وحل نزاعاتهم اللاتي يواجهنها كونهم مبتدئي الخبرة هذا الموقف القيادي اللي اثر فيني ورفع معنويتي في بداية مساري المهني .

مهما اختلفت أنماط القائد الا انه بالنهاية يسعى لتحقيق الهدف الأكبر للمشروع وللمنظمة . اسلوبي بالقيادة يركز على تأدية المهام بمستوي عالي من الأداء وذلك بعد تحديد وتيرة العمل وطريقة إنجازها للوصول لهذا المستوي وإنجاز المهام بشكل سريع وسلسل وذو كفاءة عالية ،النمط الأقرب لأسلوبي هو Pacesetting Leadership Style .