

## دراسات نقدية ٣

ابتسام علي عبدالله الشهري

التكليف 6



## التكليف الثالث



عمل مقارنة رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد اوجه الاختلاف والتشابه بينهما

المقارنة بين دراستين :  
الاولى : اثر القيم التنظيمية على دعم أداء ادارة التميز في المستشفيات الحكومية  
الثانية :ادارة التميز كمدخل لتطوير اداء مؤسسات التعليم العام من وجهة نظر القيادات تربوية (دراسة ميدانية )

| العنصر        | الدراسة الاولى                                                                                                                                | الدراسة الثانية                                                                                                                                               |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| عنوان الدراسة | اثر القيم التنظيمية على دعم ادارة التميز في المستشفيات الحكومية                                                                               | ادارة التميز كمدخل لتطوير أداء مؤسسات التعليم العام من وجهة نظر القيادات التربوية (دراسة ميدانية)                                                             |
| هدف الدراسة   | التعرف على تأثير القيم التنظيمية في دعم اداء إدارة التميز داخل المستشفيات الحكومية                                                            | استكشاف كيفية استخدام إدارة التميز كوسيلة لتحسين أداء مرسسات التعليم العام من منظور القيادات التربوية                                                         |
| الاطار النظري | استندت الى مفاهيم القيم التنظيمية وتأثيرها على ادارة التميز في القطاع الصحي                                                                   | اعتمدت على معايير النموذج الاوروبي للجودة والتميز كإطار نظري لتقييم وتحسين أداء مؤسسات التعليم                                                                |
| منهجية البحث  | استخدمت المنهج الوصفي التحليلي مع جمع البيانات من العاملين في المستشفيات الحكومية من خلال استبيانات حيث بلغ حجم العينة 322 موظفا              | اعتمدت على المنهج الوصفي بأسلوبه المكتبي مع تحليل الادبيات والدراسات السابقة بالاضافة إلى استبيانات موجهة للقيادات التربوية حيث بلغ حجم العينة 193 قائد/قائدة |
| مجال التطبيق  | المستشفيات الحكومية مع التركيز على مستشفى الملك خالد بنجران                                                                                   | مؤسسات التعليم العام في المملكة العربية السعودية                                                                                                              |
| النتائج       | وجود تأثير ايجابي ذو دلالة احصائية للقيم التنظيمية على دعم اداء ادارة التميز في المستشفيات الحكومية                                           | وجود معوقات في تحقيق بعض معايير النموذج الاوروبي للتميز في مؤسسات التعليم العام مع التأكيد على دور القيادة الاستراتيجية الفعالة في تحقيق اهداف ادارة التميز   |
| التوصيات      | تعزيز ثقافة القيم التنظيمية لدعم ادارة التميز في المستشفيات الحكومية                                                                          | تبين الجهات المعنية بمؤسسات التعليم العام آليات اجرائية لتطبيق معايير التميز وتوجيه الجهود نحو تحسين الاداء والخدمات                                          |
| اوجه التشابه  | كلا الدراستين تركزان على إدارة التميز واثرها على جودة العمل في القطاع العام- استخدام المنهج الوصفي التحليلي وجمع البيانات من خلال الاستبيانات |                                                                                                                                                               |

المصادر:

[https://fjssj.journals.ekb.eg/article\\_396373.html](https://fjssj.journals.ekb.eg/article_396373.html)

[https://hiss.journals.ekb.eg/article\\_316678.html](https://hiss.journals.ekb.eg/article_316678.html)



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



شكرا لكم وارجو ان اكون وفقت في ايصال المطلوب  
في التكاليف السادس لمقرر دراسات نقدية ٣

