

دراسات نقدية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /
أ.د. اشرف الفندي



التكليف الثالث

(نقد مشكلة واهمية الرسالة)

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

" أثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي " دراسة ميدانية علي قطاع البترول

المؤلف / شاهنده احمد فتحي – كلية إدارة الاعمال

الناشر مجلة السادات للبحوث الادارية و المالية

تاريخ النشر عام ٢٠٢٤ م

هل تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة ؟ يجب ان تكون
المشكلة متعلقة بموضوع فعلي يؤثر في المجال الاكاديمي او العلمي؟

نعم: تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة

تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة لأنها تعبر عن مشكلة تخص معظم
المؤسسات الاقتصادية التي تهدد تحسين الأداء الوظيفي من خلال الاستفادة من
تكنولوجيا المعلومات في تسير العمل الإداري وتم صياغة مشكلة الدراسة من خلال
التساؤل الرئيسي التالي " أثر الإدارة الالكترونية للموارد البشرية علي الأداء
الوظيفي؟"

هل المشكلة مرتبطة بالسياق العملي او البحث الذي تناوله ؟ وهل لها انعكاسات مباشرة او غير مباشرة علي الواقع؟

نعم

❖ المشكلة مرتبطة بالسياق العلمي لأنها تعتمد علي التطور الكبير في علوم الإدارة الالكترونية في تحقيق الاستفادة العملية منها نظريا ومن ثم التطبيق علي الواقع العملي بالانتقال من نظم الادارة التقليدية الي نظم العمل الرقمية من خلال دراسة ابعاد مثل الاستقطاب والتدريب والاتصال والتقييم الالكتروني)

هل تم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق سواء من حيث الفترة الزمنية او النطاق الجغرافي او الفئة المستهدفة؟

نعم: (الصفحة رقم ١٤)

- تم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق سواء من حيث النطاق الجغرافي في (شركات قطاع البترول في محافظة القاهرة) او الفئة المستهدفة (العاملين قسم الموارد البشرية)
- بالنسبة الي البعد الزمني لم تتناول إشكالية الدراسة فترة زمنية محددة تمت فيها الدراسة او تاريخ اجراء الدراسة او الانتهاء منها

هل تم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع ؟ يجب ان تبرز مشكلة الدراسة نقصا في الأبحاث السابقة او حاجة لتطوير الحلول او الفهم

لا:

❑ لم يتم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع

❑ لم يتم التمهيد النظري لمشكلة الدراسة علي الرغم انها من الموضوع من المواضيع التي تشهد

اهتمام متزايد من طرف الباحثين التي تلاقي تزايد تدخل العامل الإنساني في تحديد المنظمات ومستقبلها

❑ قلة الدراسات المتعلقة بهذا الموضوع في ظل التطور الهائل في مجال الإدارة الالكترونية

هل تم تقديم تبرير عام واضح لأهمية الدراسة؟ يجب ان تكون أهمية الدراسة مبررة بناء علي الادبيات الحالية والفجوات الموجودة ؟

نعم تم تقديم تبرير علم واضح لأهمية الدراسة

أهمية الدراسة في شرح العلاقة المباشرة لموضوع بطبيعة التخصص وافتقار المؤسسات الاقتصادية للاستثمارات الحقيقية لمعطيات الإدارة الالكترونية يحاول البحث استثمار معطيات الإدارة الالكترونية في تطوير الأداء الوظيفي وتحسينه رغم حداثة موضة الدراسة حيث تعتبر الدراسة الحالية محاولة لتطوير العمل الإداري من اجل تحسين ورفع كفاءة الأداء الوظيفي

هل أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج؟ سواء علي المستوى العلمي (إضافة معرفية) او علي المستوى العملي (تطبيقات عملية او حلول للمشكلة)؟

نعم: أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج (صفحة رقم ٣)

□ اهم الفوائد تتمثل في خدمة المؤسسة في انجاز اعمالها وتحسين الأداء الوظيفي وتطويره

□ الكشف عن تأثير ابعاد الإدارية الالكترونية للموارد البشرية علي الأداء الوظيفي

□ تسهم تلك الدراسة في زيادة الوعي التكنولوجي في المجتمع ومن ثم تسهيل الاخذ بالخدمات الالكترونية في المؤسسات المختلفة

هل تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة في هذا المجال؟

نعم:

تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة في مجال الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية للعمل علي تحسين وتطوير الأداء لاسيما ان تلك الدراسة أصبحت ضرورة ومتطلب من متطلبات اللحاق بالتطورات المتلاحقة في ظل التقدم التكنولوجي السريع في مجال الاتصالات التي تتطلب ضرورة تطوير الأداء الوظيفي بناء علي معطيات الإدارة الإلكترونية التي تتمثل في (الاستقطاب الإلكتروني – التدريب الإلكتروني – نظام التعويضات الإلكتروني – الاتصال والتقييم الإلكتروني)

هل تم التمييز بين الأهمية الأكاديمية (الإضافة إلى المعرفة النظرية) والأهمية العملية (الفوائد التطبيقية التي قد تؤثر على السياسات والممارسات)؟

لا : لم يتم التمييز بين الأهمية الأكاديمية والأهمية العملية (صفحة رقم ٤)

ذكر الباحثة أهمية الدراسة الأكاديمية والعلمية في ٦ نقاط دون الفصل بينهما نظرا لتداخل كل منهما مع الآخر في تأثير الإدارة الإلكترونية كعلم من العلوم النظرية على تيسير العمل وتحسينه وتطويره على الواقع العملي وتتمثل تلك الأهمية في التالي:

تابع هل تم التمييز بين الأهمية الأكاديمية (الإضافة إلى المعرفة النظرية) والأهمية العملية (الفوائد التطبيقية التي قد تؤثر على السياسات والممارسات)؟

وتتمثل تلك الأهمية في التالي:

- تعتبر الدراسة الحالية محاولة لتطوير العمل الإداري من أجل تحسين الأداء
- أهمية دراسة التطورات الإدارية فيما أحدثته من تغييرات أساسية في الحياة الوظيفية للعاملين
- أهمية عامل التكنولوجيا في التأثير على كفاءة الأداء الوظيفي بشكل عام

هل شرحت الدراسة لما هذا الموضوع مهم في الوقت الحالي ؟ أي ما الذي يجعل هذه الدراسة
ضرورية في السياق الزمني الذي تم اجراؤها فيه؟

نعم

وذلك لطبيعة الإدارة الالكترونية وما تتسم به من سرعة فاعلية ومدي قدرة المؤسسة
الاقتصادية علي مواكبة التطور الهائل في نظم المعلومات في الوقت الحالي وفي المستقبل
أهمية الدراسة في تحسين الأداء بناء علي تطبيقات الإدارة الالكترونية وضرورة مواكبة
التغيرات المتسارعة في هذا المجال سواء في القطاع العام او الخاص او المشترك



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You