

عرض الدراسات السابقة أثر القيادة على أداء العاملين

1 -Transformational Leadership and Employee Performance .

2- The Impact of Leadership Style on Employee Performance .

Prepared by :

Reema Bin Ateeq

243002227

MGM777

Lecture No.8



عرض الدراسات السابقة أثر القيادة على أداء العاملين

- 1-Transformational Leadership and Employee Performance .
- 2- The Impact of Leadership Style on Employee Performance .

Task No.8

MGM777

Chapter

01

الدراسة الأولى

تناولت الدراسة أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين داخل المؤسسات حيث ركزت على دور القيادة في تحفيز الموظفين وتعزيز بيئة العمل كما أظهرت أن القيادة التحويلية تسهم في تحسين الأداء من خلال التأثير الإيجابي على سلوك العاملين

كما أكدت دور الرضا الوظيفي كمتغير وسيط .

تحليل الدراسة الاولى

- تشير الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي كما توضح أن الرضا الوظيفي يلعب دورًا وسيطًا في تعزيز هذه العلاقة

وتعكس هذه النتائج توجهًا حديثًا في الدراسات خلال الفترة من 2020 إلى 2023 مما يدل على استمرار الاهتمام بموضوع القيادة وتأثيرها

Chapter

03

الدراسة الثانية

تناولت الدراسة أثر أنماط القيادة المختلفة على أداء العاملين
حيث ركزت على مقارنة تأثير أكثر من نمط قيادي داخل بيئة العمل ,

وأظهرت النتائج أن أسلوب القيادة يؤثر بشكل مباشر على مستوى الأداء
كما أن اختيار النمط القيادي المناسب يعد عاملاً مهماً في تحقيق الكفاءة .

تحليل الدراسة الثانية

تشير الدراسة إلى :

- أن القيادة الفعالة ترتبط بتحسين الأداء المؤسسي .
- كما تؤكد أهمية توافق أسلوب القيادة مع طبيعة العمل .
- وتدعم هذه الدراسة فكرة أن القيادة عنصر أساسي في نجاح المؤسسات .

الربط بين الدراستين

تتفق الدراستان على أن :

القيادة تؤثر على أداء العاملين
كما تؤكدان أن أسلوب القيادة يلعب دورًا محوريًا في تحسين بيئة العمل

وتختلفان في زاوية الطرح ,,

حيث ركزت **الأولى** على القيادة التحويلية بشكل خاص
بينما تناولت **الثانية** أنماط القيادة بشكل عام

تشير الدراسات السابقة إلى :

- أن القيادة تمثل عاملاً أساسياً في تحسين الأداء المؤسسي
- كما يظهر وجود اهتمام بحثي مستمر بهذا الموضوع في الأدبيات الحديثة
- وتعكس هذه الدراسات أهمية تطوير أساليب القيادة داخل المؤسسات .

وجهة نظر بحثية

من وجهة نظري كباحثة :

تعكس الدراسات أهمية تطوير أساليب القيادة داخل المؤسسات ,
كما أن التركيز على القيادة التحويلية يعد توجهًا حديثًا يسهم في تحسين الأداء
وأرى أن إدخال متغيرات إضافية مثل الثقافة التنظيمية سيعزز من فهم العلاقة بشكل أعمق .

Transformational Leadership and Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction
Frontiers in Psychology

Link

<https://www.frontiersin.org/articles/lluf/2020.00623.gyspf/10.3389>



Thank You